

**SISSA**Scuola  
Internazionale  
Superiore di  
Studi Avanzati

**Oggetto:** procedura pubblica di selezione, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto di tecnologo a tempo determinato ex art.24 bis della legge 240/2010 presso l'Area Neuroscienze della SISSA – Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Age-It "Ageing Well in an ageing society", Partenariati Estesi Missione 4, Componente 2, Investimento 1.3 – PE8 Conseguenze e sfide dell'invecchiamento - ref. prof.ssa Ballerini

### IL SEGRETARIO GENERALE

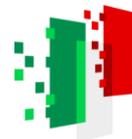
Vista la legge 09.05.1989, n. 168 "Istituzione del Ministero dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica";  
 Vista la legge 07.08.1990 n. 241 "Nuove norme sul procedimento legislativo" e successive modifiche e integrazioni;  
 Vista la legge 05.02.1992, n.104 "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone affette da handicap" e successive modifiche e integrazioni;  
 Visto il D.P.R. 28.12.2000, n.445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e successive modifiche e integrazioni;  
 Visto il D.Lgs. 30.03.2001, n.165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modifiche e integrazioni;  
 Visto il D.Lgs. 30.06.2003, n.196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", così come modificato dal D.Lgs. 10.08.2018, n.101 che recepisce il Regolamento (UE) 2016/679 (c.d. GDPR);  
 Visto il Decreto Legislativo 11.4.2006, n. 198 recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", a norma dell'art. 6 della Legge 28.11.2005, n. 246;  
 Visto il Decreto Interministeriale del 9.7.2009 di equiparazione tra i diplomi di lauree vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex D.M. 509/99 e lauree magistrali (LM) ex D.M. 270/04 ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi;  
 Vista la legge 30.12.2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario" ed in particolare l'art.24-bis che istituisce la figura del Tecnologo a tempo determinato nelle Università;  
 Vista la Legge 6.9.2012 n. 190 recante "Disposizioni in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";  
 Visto il Decreto Legislativo 14.3.2013, n. 33, come modificato dal Decreto Legislativo 25.5.2016 n. 97, recante "Riordino della disciplina riguardante gli

Area risorse umane  
Ufficio risorse umane

Via Bonomea, 265  
34136 Trieste – Italy  
T +39 0403787111  
E [ufficiorisorseumane@sisa.it](mailto:ufficiorisorseumane@sisa.it)



Finanziato dall'Unione europea –  
NextGenerationEU  
PNRR- Age-IT



obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”;

Vista la Legge 6.8.2013 n. 97 recante “Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione Europea - Legge europea 2013” e in particolare l'art. 7 che modifica la disciplina in materia di accesso ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni;

Vista la Legge 30.10.2013 n. 125 di conversione del D.L. 101/2013 recante “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”;

Visto lo Statuto della SISSA, emanato con D.D. n.40 del 18.01.2012, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.36 di data 13.02.2012, in vigore dal 28.02.2012;

Visto il Regolamento per l'accesso all'impiego dei Tecnologi a tempo determinato ex art.24 bis della legge 30.12.2010 n.240, emanato con D.D. n.334 del 06.07.2016;

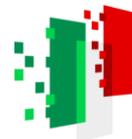
Visti il contratto collettivo nazionale del lavoro del Comparto Università, quadriennio normativo 2006-2009, il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018 e il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca triennio 2019-2021;

Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), presentato alla Commissione Europea in data 30.4.2021 ai sensi dell'art. 18 del Regolamento (UE) n. 2021/241 e approvato con decisione del Consiglio ECOFIN del 13.07.2021 notificata all'Italia dal Segretariato Generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14.07.2021, il quale piano si compone di 6 missioni e 16 componenti, e vista in particolare la Missione 4 Componente 2 (M4C2) “Dalla Ricerca all'Impresa” che mira a sostenere gli investimenti in ricerca e sviluppo, a promuovere l'innovazione e la diffusione delle tecnologie, a rafforzare le competenze favorendo la transizione verso un'economia basata sulla conoscenza, coprendo l'intera filiera del processo di ricerca e innovazione, dalla ricerca di base al trasferimento tecnologico;

Viste le Linee Guida definite dal Ministero dell'Università e della Ricerca per le iniziative di sistema della M4C2, approvate con D.M. n.1141 del 07.10.2021, condivise con la Cabina di Regia del PNRR dedicata a istruzione e ricerca;

Visto l'investimento 1.3 della M4C2 “Creazione di “Partenariati estesi alle università, ai centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base” che mira a rafforzare le filiere della ricerca a livello nazionale e a promuovere la loro partecipazione alle catene di valore strategiche europee e globali;

Visto il Decreto Direttoriale n. 341 del 15.03.2022 del MUR, con il quale è stato emanato l'Avviso pubblico per la presentazione di Proposte di intervento per la creazione di “Partenariati estesi alle università, ai centri di ricerca, alle aziende per il finanziamento di progetti di ricerca di base” – nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 4 “Istruzione e ricerca” – Componente 2



“Dalla ricerca all’impresa” – Investimento 1.3, finanziato dall’Unione europea – NextGenerationEU”;

Considerata la partecipazione della SISSA, in qualità di affiliato, al partenariato promotore del Progetto “Age-It”, tematica “8. Consequences and challenges of ageing” finanziato dall’Unione Europea nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);

Preso atto che con Decreto direttoriale MUR n.1557 del 11.10.2022 il citato progetto “Age-It” è stato ammesso a finanziamento;

Considerata la partecipazione della SISSA, in qualità di socio fondatore alla Italian Ageing Society AGE-IT Scarl, società hub del Progetto “Age-It”;

Vista la deliberazione assunta dal Consiglio dell’Area di Neuroscienze nella riunione in data 10.03.2023 con la quale è stata richiesta l’indizione di una procedura di selezione pubblica per il reclutamento di un tecnologo a tempo determinato ai sensi dell’art.24-bis della L. 240/2010 della durata di 24 mesi, per l’attività relativa a “Sviluppo modelli neurobiologici di ansia e invecchiamento in vivo per lo studio combinato di comportamento patologico, integrità e plasticità sinaptica”;

Vista la deliberazione assunta dal Consiglio di Amministrazione della SISSA nell’adunanza del 28.03.2023, su parere conforme emesso dal Senato Accademico nella riunione di data 21.03.2023, con la quale si autorizza l’indizione della procedura di selezione pubblica per il reclutamento di un tecnologo a tempo determinato ai sensi dell’art. 24 bis della legge 30.12.10, n.240, presso l’Area Neuroscienze vertente su “Sviluppo modelli neurobiologici di ansia e invecchiamento in vivo per lo studio combinato di comportamento patologico, integrità e plasticità sinaptica”, referente prof.ssa Laura Ballerini;

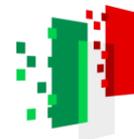
Accertata la sussistenza della disponibilità finanziaria per la copertura della spesa relativa alla posizione di tecnologo a tempo determinato pieno che graverà per il periodo di 24 mesi su R\_PNRR\_PE8\_AGE\_IT\_NEUR\_Ballerini\_0837 Nome: Finanziamento PNRR Missione 4, Componente 2, Investimento 1.3\_PE\_00000015\_AGE-IT - spoke 2 - finanziato dall’Unione europea – NextGenerationEU - Prof.ssa Ballerini; CUP: G93C22001070006.

Ritenuto di dover provvedere;

DECRETA

### Art. 1 - Posti messi a concorso

1. È indetta una procedura pubblica di selezione, per titoli e colloquio, per la copertura di n.1 posto di tecnologo a tempo determinato ex art.24 bis della legge 240/2010, da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato pieno (36 ore settimanali medie nell’arco di un trimestre) della durata di 24 mesi.



Tale posizione si rende necessaria per l'attività di "Sviluppo modelli neurobiologici di ansia e invecchiamento in vivo per lo studio combinato di comportamento patologico, integrità e plasticità sinaptica" presso l'Area Neuroscienze (Codice di riferimento: 2023-tecn-05).

2. L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro ai sensi dell'art.7 del D.Lgs.165/2001.

### Art. 2 - Ruolo, attività, disponibilità

1. Campi nei quali dovrà vertere l'attività di ricerca: "Sviluppo modelli neurobiologici di ansia e invecchiamento in vivo per lo studio combinato di comportamento patologico, integrità e plasticità sinaptica" presso l'Area Neuroscienze.

### Art. 3 - Requisiti per l'ammissione alla procedura selettiva

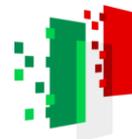
Sono ammessi a partecipare alla procedura selettiva i candidati italiani e stranieri in possesso dei seguenti requisiti:

#### Requisiti curriculari:

- **Diploma di laurea:** laurea (vecchio ordinamento, specialistica, magistrale nuovo ordinamento o equivalente) in CTF, Biotecnologie, Biotecnologie Mediche, Neuroscienze, Biologia o materie affini,
- **Dottorato di ricerca in:** Neuroscienze, Nanotecnologie, Neurobiologia, Scienze fisiologiche

Qualora il titolo di ammissione non sia stato conseguito in Italia il candidato deve presentare la richiesta di riconoscimento del titolo straniero alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - ai sensi dell'art.38 del D.Lgs. 30.03.2001, n.165 (come modificato dal D.L. 30.12.2021, n.228, convertito dalla L. 25.02.2022, n.15) ed allegare alla candidatura la copia della ricevuta che attesti l'avvenuta richiesta di avvio del procedimento. In tal caso il candidato è ammesso con riserva alla selezione e, qualora risultasse idoneo nella graduatoria di merito, ha l'onere - a pena di decadenza - di dare comunicazione dell'avvenuta pubblicazione del provvedimento di approvazione degli atti e della graduatoria di merito della presente procedura sul sito web della SISSA, entro quindici giorni, al Ministero dell'università e della ricerca ovvero al Ministero dell'istruzione, al fine del rilascio del titolo di riconoscimento richiesto. Il provvedimento di equivalenza dovrà essere obbligatoriamente posseduto al momento dell'assunzione.

Al seguente indirizzo Internet è reperibile la modulistica e le informazioni per la richiesta di equivalenza del titolo di studio estero:  
<http://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/22-02-2016/modulo-larichiesta-dellequivalenza-del-titolo-di-studio-stranieri>



## Requisiti ulteriori: competenze ed abilità richieste

L'attività di ricerca in programma richiede conoscenze e sviluppo nell'ambito dei seguenti campi: neurofisiologia cellulare e di circuito e tecnologie affini (in vivo patch clamp, in vivo live imaging, manipolazione genetica), modelli di invecchiamento con e senza stress (zebrafish, comportamento senso-motorio, fear response, isolamento sociale, apprendimento associativo), ultramicroscopia, immunofluorescenza e analisi strutturale di integrità e/o plasticità sinaptica con utilizzo di strumenti tradizionali e non, ad esempio nanotecnologici. Sviluppo e ideazione di sperimentazione con approcci multidisciplinari.

Viene richiesta comprovata esperienza di ricerca maturata nell'ambito delle neuroscienze cellulari, sinaptiche, di circuito e comportamentali in vivo ed in particolare:

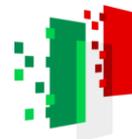
- Dimostrata abilità a lavorare in progetti di ricerca multidisciplinari e interdisciplinari;
- Esperienza nello sviluppo di sistemi in vitro quali slice acute o di coltura cellulare primari (ad es. colture dissociate e/o organotipiche e/o acute di ippocampo, amigdala, retina) da modello murino (ad es. ratto e/o topo); esperienza in elettrofisiologia e comportamento in modelli di vertebrati quali lo *zebrafish*;
- Abilità nel pianificare in maniera indipendente e critica esperimenti di elettrofisiologia e comportamentali
- Esperienza in immunofluorescenza e microscopia confocale;
- Esperienza nella scrittura di papers scientifici e progetti.

Inoltre, vengono richieste:

- Abilità nel generare idee, condurre esperimenti in modo critico e implementarli nella linea di ricerca proposta;
- Abilità di sfruttare al meglio la strumentazione e le strutture disponibili per perseguire precisi obiettivi di ricerca;
- Capacità di interagire in modo civile e costruttivo con gli altri membri del team di ricerca;
- Affidabilità e marcata capacità organizzativa e di formazione di giovani ricercatori, incluse attività di tutoraggio e didattica

## Doveri e responsabilità:

- Contribuire allo sviluppo del disegno sperimentale coerentemente al progetto di ricerca;
- Supervisionare correttamente l'attività sperimentale assicurando che gli esperimenti siano appropriatamente registrati, analizzati e documentati sia elettronicamente in un repository che servirà come documentazione permanente dei metodi usati e degli esperimenti eseguiti;



## Requisiti generali

- Godimento dei diritti politici;
- Et  non inferiore ai 18 anni;
- Aver ottemperato, per i nati fino al 1985, alle leggi sul reclutamento militare;
- Idoneit  fisica all'impiego; l'accertamento avverr  in base alla normativa vigente, in caso di assunzione;
- Non avere un grado di parentela, o di affinit  fino al quarto grado compreso, con il Direttore, il Segretario Generale o con un componente del Consiglio di Amministrazione della SISSA;
- Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e non essere stati dichiarati decaduti da altro impiego statale, ai sensi dell'art.127, lettera d) del D.P.R. 10.01.57, n.3.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Tutti i candidati sono ammessi alla selezione con riserva e la loro esclusione dalla procedura per mancanza dei requisiti richiesti pu  essere disposta in qualsiasi momento, con motivato decreto del Segretario Generale e notificata all'interessato.

## Art. 4 - Domande di ammissione

La domanda di partecipazione, nonch  i documenti ritenuti utili per il concorso, devono essere presentati, a pena di esclusione, per via telematica, utilizzando l'applicazione informatica al link di seguito riportato:

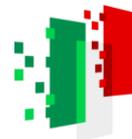
<https://pica.cineca.it/sissa/2023-tecn-05>

La procedura di compilazione e invio telematico della domanda dovr  essere completata entro e non oltre le ore 23:59 del trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso del bando nella Gazzetta Ufficiale – IV serie speciale – Concorsi ed esami. Qualora il termine cada in giorno festivo, la scadenza   prorogata al primo giorno ferialmente utile.

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utile per la partecipazione alla procedura.

L'applicazione informatica richieder  necessariamente il possesso di un indirizzo di posta elettronica per poter effettuare la registrazione al sistema.

Il candidato dovr  inserire tutti i dati richiesti per la produzione della domanda e allegare i documenti in formato elettronico .pdf. La domanda di partecipazione deve essere compilata in tutte le sue parti, secondo quanto indicato nella procedura telematica, e includere copia di un documento d'identit  in corso di validit , a pena di esclusione. Entro la scadenza di presentazione della domanda



il sistema consente il salvataggio in modalità bozza, al fine di consentirne il successivo perfezionamento e invio.

La presentazione della domanda di partecipazione dovrà essere perfezionata e conclusa secondo le seguenti modalità alternative:

**Firma manuale del documento:** per firmare manualmente il documento è necessario scaricare il PDF del documento sul proprio computer, stamparlo senza in alcun modo modificarlo, firmarlo manualmente, effettuarne la scansione in un file PDF e caricare quest'ultimo sul sito.

**Firma del documento sul server ConFirma** utilizzando una dotazione hardware (ad esempio smart card o dispositivo USB con certificato digitale di sottoscrizione rilasciato da un Certificatore accreditato) compatibile con il servizio ConFirma. Dopo la firma sarà possibile scaricare il PDF firmato e caricare quest'ultimo sul sito.

**Firma digitale sul proprio personal computer:** è necessario avere una dotazione hardware (ad esempio smart card o dispositivo USB con certificato digitale di sottoscrizione rilasciato da un Certificatore accreditato) o software di firma digitale con cui generare, a partire dal file PDF scaricato dal sito PICA, il file firmato in formato pdf.p7m da ricaricare sul sito stesso.

In caso di necessità, entro il termine utile per la presentazione, è possibile altresì ritirare una domanda già inviata e presentarne una nuova. La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico mediante ricevuta che verrà automaticamente inviata via e-mail all'indirizzo indicato dal candidato. A ogni domanda verrà attribuito un numero identificativo che, unitamente al codice concorso indicato nell'applicazione informatica, dovrà essere specificato per qualsiasi comunicazione successiva. La procedura di compilazione e l'invio telematico dovranno essere completati entro e non oltre le ore 23:59 del giorno di scadenza del bando. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico. Il servizio potrà subire momentanee sospensioni per esigenze tecniche. Le richieste di assistenza tecnica vanno inviate esclusivamente all'indirizzo e-mail [sisso@cineca.it](mailto:sisso@cineca.it). Non saranno imputabili all'Amministrazione eventuali disguidi dovuti a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

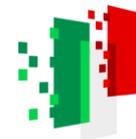
Nella domanda, i candidati devono chiaramente indicare il proprio cognome, nome, data e luogo di nascita, codice fiscale, la propria residenza e l'indirizzo, con il relativo codice di avviamento postale. Il candidato deve altresì indicare nella domanda il recapito cui indirizzare eventuali comunicazioni, numero di telefono, cellulare, indirizzo e-mail. Ogni eventuale variazione deve essere tempestivamente comunicata a questa Scuola.



Tutti i candidati devono inoltre dichiarare sotto la propria responsabilità:

- di essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero di quella di altro Stato membro dell'Unione europea o di essere familiare di un cittadino di uno stato membro dell'Unione Europea ed essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o di essere cittadino di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o di essere titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- se cittadini italiani, il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della mancata iscrizione o dell'avvenuta cancellazione dalle liste medesime;
- le eventuali condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale) ed i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico;
- il titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione di cui sono in possesso con l'indicazione dell'anno e dell'Istituto di conseguimento; il possesso di un titolo superiore non assorbe quello inferiore. Nel caso di titolo di studio conseguito all'estero, dovrà essere espressamente dichiarata l'equipollenza con il titolo di studio italiano;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari per i nati fino al 1985;
- di essere fisicamente idoneo al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego al quale il bando si riferisce;
- gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di impiego pubblico;
- gli eventuali titoli di preferenza posseduti che danno diritto a preferenza, a parità di punteggio. L'omissione nella domanda della dichiarazione relativa al possesso dei titoli di preferenza comporta l'inapplicabilità dei benefici conseguenti al possesso del titolo medesimo;
- i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiari o cittadini di Paesi terzi di cui alla lettera c) dell'art.2.del presente decreto devono dichiarare, altresì, di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I candidati con disabilità devono specificare nella domanda l'eventuale ausilio e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova orale. Ai sensi degli artt. 4 e 20 della L. 104/1992, entrambe le richieste devono essere documentate a mezzo idoneo certificato rilasciato da struttura sanitaria pubblica competente per territorio.



L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatta indicazione dei recapiti da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento degli stessi come indicati nella domanda.

### Art. 5 - Costituzione della Commissione giudicatrice

La Commissione esaminatrice è nominata con decreto del Segretario Generale ai sensi dell'art. 4 del Regolamento della SISSA per l'accesso all'impiego dei Tecnologi a tempo determinato ex art.24 bis della legge 30.12.2010 n. 240, emanato con D.D. n. 334 del 06.07.2016.

### Art. 6 - Modalità di selezione

1. L'accertamento delle conoscenze, delle professionalità, delle attitudini e delle motivazioni dei candidati in relazione alla posizione da ricoprire da parte della Commissione avviene attraverso la valutazione dei titoli e di un colloquio, secondo le modalità di cui ai seguenti articoli 7 e 8.

### Art. 7 - Valutazione dei titoli

1. La valutazione dei titoli avviene, previa individuazione dei criteri, da parte della Commissione, con riferimento a parametri riconosciuti in ambito internazionale quali l'attinenza, la rilevanza e la qualità. Ai titoli è attribuito un punteggio massimo pari a 30 punti così distribuiti:

TITOLO	CRITERIO	PUNTEGGIO
Pubblicazioni e altri prodotti tecnico-scientifici	<ul style="list-style-type: none"><li>• Originalità, innovatività, importanza del lavoro presentato, in particolare inerente all'attività richiesta nel presente bando;</li><li>• Continuità temporale della produzione scientifica;</li><li>• Rilevanza scientifica della collocazione editoriale delle pubblicazioni presentate</li></ul>	Max 10 punti
Titoli professionali: esperienze ed incarichi professionali	<ul style="list-style-type: none"><li>• Grado di rilevanza e continuità degli incarichi</li></ul>	max 10 punti

	<p>ricoperti e delle eventuali responsabilità assunte</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Congruenza dell'attività svolta rispetto al campo di ricerca inerente all'attività richiesta dal presente bando</li> <li>• Aver diretto progetti di ricerca competitivi inerenti all'attività richiesta nel presente bando</li> </ul>	
Ulteriori titoli inerenti il profilo richiesto	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Attinenza con il ruolo specificato nel bando</li> <li>• Rilevanza rispetto alle attività previste dal bando</li> </ul>	Max 5 punti
Formazione tecnica e/o scientifica e/o professionale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Studi o esperienza sul campo vertente in particolare sull'utilizzo del modello <i>zebrafish</i></li> </ul>	Max 5 punti

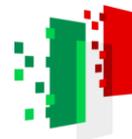
Tutti i titoli verranno valutati in base alla pertinenza con il ruolo oggetto del bando e le capacità, le conoscenze e le esperienze specifiche richieste.

2. I titoli devono essere posseduti alla data di presentazione delle domande.

3. I titoli possono essere presentati secondo le indicazioni riportate all'art. 4. Le autocertificazioni devono riportare le dichiarazioni in modo chiaro e dettagliato al fine di permettere alla Commissione esaminatrice la loro valutazione. I periodi di servizio indicati vanno dettagliatamente specificati nella formula giorno, mese, anno. In difetto di tale completa descrizione del periodo lavorativo, nel caso di indicazione del solo mese e anno, la valutazione sarà effettuata per difetto dall'ultimo giorno del mese di inizio del periodo, al primo giorno del mese conclusivo il periodo.

4. Il punteggio complessivo attribuito ai titoli non può superare il 50% del punteggio complessivo previsto.

5. L'amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. Ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 si rammenta che il rilascio di dichiarazioni mendaci, la costituzione di atti falsi e l'uso di essi nei casi previsti dal predetto Decreto del Presidente della Repubblica, sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.



5. Se i documenti sono redatti in lingua straniera, diversa dall'inglese, deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale. In tutti gli altri casi, i cittadini extracomunitari devono produrre i titoli in originale o in copia autenticata.

### **Art. 8 - Colloquio**

1. Il colloquio verterà sulle conoscenze e capacità caratterizzanti il ruolo come dal presente bando. Verrà verificato, inoltre, il grado di conoscenza della lingua inglese. Per la valutazione della prova orale la Commissione dispone di 30 punti.
2. Il candidato sarà dichiarato idoneo qualora consegua un punteggio di almeno 21/30 nel colloquio.
3. Il colloquio è fissato nella seguente giornata:

**mercoledì 5 luglio 2023 dalle ore 10:00**

3. Il colloquio potrà svolgersi in presenza presso la sede della SISSA via Bonomea n. 265 - 34136 Trieste, ovvero nella modalità telematica tramite collegamento audio/video tra commissari e candidati via Skype o mediante piattaforma Zoom ovvero in altra forma telematica a distanza atta a garantire l'effettiva partecipazione e l'efficace interazione tra commissione e candidato/a, in grado di assicurare una chiara comprensione reciproca e con modalità idonee a garantire il riconoscimento dell'identità dei candidati. La modalità di svolgimento verrà comunicata con apposita notifica pubblicata sul sito web della SISSA dedicato al presente bando, all'indirizzo:

<https://www.sissa.it/recruitment?search=&status=All&area=All&posizione=3404>

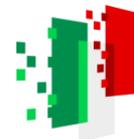
4. La citata pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti, pertanto, i candidati sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel luogo, nel giorno e nell'ora sopra indicati.

6. La mancata presentazione dei candidati alla suddetta convocazione sarà considerata esplicita e definitiva manifestazione della volontà di rinunciare alla selezione.

### **Art. 9 - Documenti di riconoscimento**

Per essere ammessi a sostenere il colloquio, i candidati dovranno essere muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento:

- carta d'identità o passaporto o tessera postale o porto d'armi o patente automobilistica;



- fotografia recente, applicata su carta da bollo, con la firma dell'aspirante autenticata dal sindaco o da un notaio.

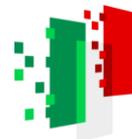
I suddetti documenti non devono essere scaduti per decorso del termine di validità previsto per ciascuno di essi.

### **Art. 10 - Formazione, approvazione e durata della graduatoria generale di merito e pubblicazione della graduatoria**

1. Esaurita la procedura concorsuale, con decreto del Segretario Generale sarà approvata la graduatoria di merito formulata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, in caso di parità di punteggio, la preferenza è data al candidato di età anagrafica minore.
2. È dichiarato vincitore, nel limite del posto messo a selezione, il candidato utilmente collocato nella graduatoria di merito, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego.
3. La graduatoria di merito, unitamente alla dichiarazione del vincitore, sarà pubblicata all'Albo ufficiale e sul sito Web della SISSA. Di tale pubblicazione sarà data notizia mediante avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - 4° serie speciale. Dal giorno successivo a quello della pubblicazione di detto avviso decorrerà il termine per eventuali impugnative.
4. La graduatoria di merito rimane efficace per 24 mesi dalla data di pubblicazione all'Albo Ufficiale della Scuola.

### **Art. 11 - Costituzione del rapporto di lavoro e contratto di lavoro**

1. Il candidato dichiarato vincitore del concorso sarà invitato a stipulare con la SISSA un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 24 mesi per il ruolo di Tecnologo entro il termine previsto dalla nota d'invito. Decorso tale termine, fatta salva la possibilità di una sua proroga a richiesta dell'interessato in caso di comprovato e giustificato impedimento, non si dà luogo alla stipulazione del contratto di lavoro.
2. Il rapporto di lavoro è regolato dal contratto individuale e dalle disposizioni vigenti in materia di lavoro subordinato, anche per quanto attiene il trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale previsto per i redditi da lavoro dipendente. La SISSA provvede inoltre alla copertura assicurativa relativa ai rischi infortuni e responsabilità civile.
3. Il trattamento economico complessivo annuo lordo dovuto al percipiente è onnicomprensivo e ammonta a Euro 39.140,70 (EP3). L'onere complessivo del contratto, compreso il carico Ente, sarà a carico del progetto Codice: R\_PNRR\_PE8\_AGE\_IT\_NEUR\_Ballerini\_0837; Nome: Finanziamento PNRR Missione 4, Componente 2, Investimento 1.3\_PE\_0000015\_AGE-IT - spoke 2 -



finanziato dall'Unione europea – NextGenerationEU - Prof.ssa Ballerini; CUP: G93C22001070006.

4. L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali medie nell'arco di un trimestre e la presenza in servizio è assicurata corredandola in modo flessibile alle esigenze della gestione del progetto di ricerca, agli incarichi affidati, all'orario di servizio della struttura in cui opera, tenuto conto dei criteri organizzativi della Scuola.

5. Tale contratto non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli del personale accademico o tecnico/amministrativo della SISSA.

6. Il vincitore assunto sarà soggetto a un periodo di prova pari a quattro settimane. Il periodo di prova non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza. Al termine del periodo di prova senza che sia pervenuto giudizio sfavorevole del Responsabile del progetto, la prova si intende superata. In caso di giudizio sfavorevole il rapporto si risolve automaticamente senza obbligo di preavviso.

7. In qualunque momento del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso, fatti salvi i casi di sospensione previsti nell'ambito del medesimo periodo di prova. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e ove posto in essere dalla Scuola deve essere motivato.

8. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio e gli viene riconosciuta l'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

9. È in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

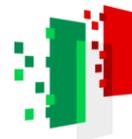
10. Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente senza diritto al preavviso alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale di lavoro.

11. Il contratto potrà essere prorogato ai sensi della Legge 240/2010, art. 24-bis, subordinatamente alla verifica del permanere delle esigenze organizzative nonché della disponibilità delle risorse finanziarie. La durata complessiva del contratto compresa di eventuale proroga non può in ogni caso essere superiore a 5 anni.

12. Per la restante disciplina si rinvia a quanto disposto dal vigente Regolamento e dai Contratti Collettivi Nazionali di lavoro del personale del Comparto Università / Comparto Istruzione e Ricerca.

### Art.12 - Cumulo e incompatibilità

1. Il citato contratto non è cumulabile né con analoghi contratti, neppure in altre sedi universitarie o con strutture scientifiche private, né con la borsa di dottorato di ricerca, né con assegni o borse di ricerca post lauream.



2. La posizione di Tecnologo a tempo determinato è incompatibile con l'esercizio del commercio e dell'industria. L'esercizio dell'attività libero professionale è compatibile solo con il regime a tempo parziale pari o inferiore alle 18 ore.

#### **Art. 13 - Presentazione dei documenti a seguito di assunzione in servizio**

1. Entro trenta giorni dalla stipula del contratto di lavoro individuale il candidato vincitore sarà invitato a produrre la documentazione o a sottoscrivere le dichiarazioni sostitutive di certificazione comprovanti il possesso dei requisiti richiesti dal bando.
2. Ai fini dell'accertamento dell'idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego il vincitore sarà sottoposto a visita medica da parte del medico competente di questa Scuola.

#### **Art.14 - Trattamento dei dati personali**

1. Ai sensi del D. Lgs. 30/06/2003, n. 196, così come modificato dal D.Lgs 10.08.2018, n.101 che recepisce il Regolamento (UE) 2016/679 (c.d. GDPR), i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati per le finalità connesse e strumentali alla presente procedura.
2. Il conferimento dei dati personali è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso.

#### **Art.15 - Responsabile del procedimento**

1. Ai sensi di quanto disposto dall'art.5 della L. 241/90, il Responsabile del Procedimento di cui al presente bando è la dott.ssa Alessandra Lucatello, Responsabile dell'Area risorse umane di questa Amministrazione (e-mail: concorsi.pta@sissa.it)

#### **Art.16 - Disposizioni finali**

1. Per tutto quanto non previsto nel presente bando valgono le disposizioni vigenti in materia, in quanto compatibili.

IL SEGRETARIO GENERALE  
dott. Marco Rucci

\a\al