

Oggetto: indizione procedura comparativa per titoli e colloquio per affidamento incarico di collaborazione coordinata e continuativa

IL DIRETTORE

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., in particolare l'art.7, comma 6;

Visto lo Statuto della SISSA di Trieste;

Viste le deliberazioni assunte dal Senato Accademico nella riunione del 21.09.21 e dal Consiglio di Amministrazione della SISSA nella seduta del 28.09.2021, con le quali è stata autorizzata l'attivazione di un incarico di collaborazione coordinata e continuativa per lo sviluppo di un sistema di raccomandazione basato sul machine learning, con lo scopo di offrire alle aziende della Regione Friuli-Venezia Giulia un prototipo funzionante di un metodo per il ranking delle opportunità di finanziamento/supporto pubbliche basato sul loro profilo aziendale, in maniera automatizzata e scalabile, con o senza l'ausilio di dati storici sulle opportunità precedenti, presso l'Area Fisica della SISSA di Trieste;

Visto il "Regolamento della SISSA per l'affidamento a terzi di incarichi di collaborazione e di ricerca";

Premesso che l'espletamento della procedura comparativa pubblica per l'affidamento dell'incarico sopra citato è subordinato all'esito negativo della ricerca di professionalità interna alla SISSA, avviata, per la medesima attività, in data 30.09.2021;

DECRETA

Art. 1 - di indire una procedura comparativa pubblica per titoli e colloquio per l'affidamento di un incarico di collaborazione coordinata e continuativa per lo sviluppo di un sistema di raccomandazione basato sul machine learning, con lo scopo di offrire alle aziende della Regione Friuli-Venezia Giulia un prototipo funzionante di un metodo per il ranking delle opportunità di finanziamento/supporto pubbliche basato sul loro profilo aziendale, in maniera automatizzata e scalabile, con o senza l'ausilio di dati storici sulle opportunità precedenti, presso l'Area Fisica della SISSA di Trieste, referente prof. Roberto Trotta.

Ai sensi dell'art. 7 – 1° comma - del D.Lgs. n. 165/2001 "Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro

improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno".

Nel presente decreto i termini maschili si riferiscono a persone di entrambi i generi.

Art. 2 - di richiedere - per l'assolvimento dell'incarico di cui al precedente articolo - la prestazione di una attività di collaborazione a supporto e nell'ambito dell'accordo di collaborazione tra la Sissa e l'Agenzia Lavoro & SviluppoImpresa per lo svolgimento di un progetto di ricerca e sviluppo congiunto per la realizzazione dimostrativa di uno strumento informatico atto ad affinare la conoscenza delle necessità informative delle imprese al fine di migliorare i servizi a loro offerti dall'Agenzia Lavoro & SviluppoImpresa.

Art. 3 - di prevedere che l'incarico di cui al precedente art. 1 abbia una durata di cinque mesi, con decorrenza indicativa dal 01.11.2021.

Art. 4 - di richiedere - per l'ammissione alla procedura di cui all'art. 1 - i seguenti requisiti:

- laurea triennale in Fisica, Matematica, Statistica, Informatica, Computer Science o simili; laurea magistrale preferibile ma non essenziale;
- esperienza di programmazione, preferibilmente Python e previa esperienza di analisi dati e uso di metodi di Machine learning;
- conoscenze di Machine learning, analisi dati, data cleaning and management, statistica e metodi numerici, deep learning;
- ottime capacità di comunicazione orale e scritta;
- evidenza di capacità di lavoro indipendente;
- cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea. In applicazione dell'art.7 della legge 97/2013 possono partecipare anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro purchè siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- godimento dei diritti civili e politici;
- dichiarazione di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti; in caso contrario, dichiarazione delle condanne riportate e dei procedimenti pendenti, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato (anche se siano stati concessi amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale), ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

I candidati non italiani devono possedere i seguenti requisiti:

- a) capacità e requisiti professionali equipollenti a quelli richiesti per i cittadini italiani;
- b) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- c) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- d) avere ottima conoscenza della lingua italiana.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

L'Amministrazione si riserva l'ammissione dei candidati sulla base di quanto dichiarato.

Art. 5 - di individuare i seguenti titoli valutabili:

laurea;

ulteriori titoli di studio post-laurea;

esperienza di programmazione;

grado di conoscenza delle materie richieste per l'accesso alla procedura;

Art. 6 - di individuare i seguenti criteri di valutazione:

punteggio massimo: punti 100/100

soglia minima idoneità: punti 70/100

laurea: massimo punti 20/100

ulteriori titoli di studio post-laurea: massimo punti 10/100

esperienza di programmazione: massimo punti 20/100

grado di conoscenze delle materie richieste per l'accesso alla procedura: massimo punti 30/100

capacità di comunicazione orale/scritta: massimo punti 10/100

capacità di lavorare in maniera indipendente: massimo punti 10/100

Art. 7 - di individuare le seguenti cause di incompatibilità:

grado di parentela o affinità fino al quarto grado compreso con il Direttore, il Segretario Generale, i componenti del Consiglio di Amministrazione della Scuola, il personale accademico dell'Area Fisica (Allegato 1).

Art. 8 - di individuare i seguenti termini e modalità di presentazione delle candidature:

le domande di ammissione alla procedura comparativa, indirizzate al Direttore della SISSA, via Bonomea 265 – 34136 – Trieste, da redigere su carta semplice secondo lo schema allegato (Allegato n. 2) e corredate da:

- curriculum vitae (versione priva di dati personali, pubblicabile a norma di legge sul sito web della SISSA in caso di titolarità dell'incarico)

- titoli che si ritengono utili ai fini della selezione
- dichiarazione ex art.15, I comma, lett. c) del D.Lgs. 14.03.2013, n.33, e s.m.i. (Allegato 3)
- dichiarazione ex art.53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. (Allegato 4)
- copia di documento valido di identità

dovranno pervenire **entro le ore 13:00 del 18.10.2021**

Le domande di ammissione potranno essere presentate con le seguenti modalità:

- a) tramite fax al numero 0403787240 unitamente a copia di un documento di identità in corso di validità (fronte e retro);
- b) tramite raccomandata A/R (purchè pervenga alla SISSA entro il termine indicato);
- c) tramite PEC (Posta Elettronica Certificata) all'indirizzo di posta elettronica certificata della SISSA: *protocollo@pec.sissa.it* entro il suddetto termine. L'invio della domanda dovrà essere effettuato esclusivamente da altra PEC; non sarà ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata. A pena di esclusione della domanda è obbligatorio allegare al messaggio di posta elettronica certificata la domanda e relativi allegati (CV privo di dati personali, dichiarazione ai sensi dell'art.15, I comma, lett. c) del D.Lgs. 14.03.2013, n.33 e s.m.i., dichiarazione ex art.53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., titoli, copia di documento valido di identità) in formato .pdf che devono riportare la scansione della firma del candidato.

Non si terrà conto delle domande che pervengano, per qualsiasi motivo, incomplete, illeggibili o successivamente al sopra indicato termine.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di domande di partecipazione imputabili a disguidi postali, telegrafici, errata trasmissione telematica o per istanze non leggibili.

Art. 9 - di nominare con Decreto Direttoriale, successivamente alla scadenza del presente bando, la Commissione Giudicatrice composta da tre esperti nelle materie attinenti all'incarico da affidare, ai sensi dell'art. 5 del "Regolamento SISSA per l'affidamento a terzi di incarichi di collaborazione e di ricerca".

Art. 10 - di prevedere che la selezione avvenga tramite procedura comparativa per titoli e colloquio. Il colloquio potrà avvenire anche in via telematica; il relativo calendario sarà notificato ai candidati tramite e-mail; la data del colloquio sarà successiva al 26.10.2021.

Art. 11 - di prevedere che al termine della procedura comparativa la Commissione Giudicatrice rediga il relativo verbale indicando il risultato della valutazione. Gli atti della procedura comparativa saranno approvati con Decreto Direttoriale che individuerà il candidato prescelto. La graduatoria di merito dei candidati sarà pubblicata sul sito Web della SISSA.

Art. 12 - di prevedere che il candidato ritenuto idoneo allo svolgimento dell'attività di cui all'art.1 del presente Decreto sottoscriva un contratto di collaborazione coordinata e continuativa della durata di cinque mesi.

Art. 13 - di prevedere per l'incarico di cui all'art. 1 del presente Decreto un compenso lordo contraente di € 5.000,00, da liquidare con modalità da concordare tra le parti e previa verifica della regolare esecuzione della prestazione. La copertura della relativa spesa è assicurata dai seguenti fondi:
R_CONT_FVG_LavoroSviluppoImpresa_FISI_Trotta_0691
Accordo di collaborazione con Agenzia Lavoro & SviluppoImpresa per un progetto congiunto per la realizzazione dimostrativa di uno strumento informatico atto ad affinare la conoscenza delle necessità informative delle imprese - prof. Trotta
CUP: G95F20001130002

Art. 14 - di informare che ai sensi del D.Lgs. 30.06.03, n.196, come modificato dal Regolamento Europeo 2016/679 (General Data Protection Regulation) la SISSA si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati: tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla presente procedura ed alla eventuale stipula e gestione del rapporto con la SISSA, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Info: Ufficio gestione e sviluppo risorse umane SISSA
tel. 0403787200-233
e-mail: ufficiorisorseumane@sissa.it

IL DIRETTORE
prof. Stefano Ruffo

Allegati:
n.1 elenco per incompatibilità
n.2 modello domanda
n.3 modello dichiarazione ex art.15, I comma, lett. c) del D.Lgs. 14.03.2013, n.33, e s.m.i.
n.4 modello dichiarazione ex art.53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

gm/mcs