

Oggetto: procedura comparativa per affidamento incarico di collaborazione professionale per l'aggiornamento della Valutazione dei Rischi Stress Lavoro-Correlato del Personale Tecnico Amministrativo e della comunità scientifica della SISSA (codice bando: VRSLC)

IL DIRETTORE

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., in particolare l'art.7, comma 6;
Visto lo Statuto della SISSA di Trieste;
Visto l'art. 28 del D.Lgs. 09.04.2008, n.81 e s.m.i.;
Visto il "Regolamento della SISSA per l'affidamento a terzi di incarichi di collaborazione e di ricerca";
Vista la deliberazione assunta dal Consiglio di Amministrazione della SISSA il 27.09.2022;

DECRETA

Art. 1 - di indire una procedura comparativa pubblica per titoli per il conferimento di un incarico di collaborazione professionale per l'aggiornamento della Valutazione dei Rischi Stress Lavoro-Correlato del Personale Tecnico Amministrativo e della comunità scientifica della SISSA.

Ai sensi dell'art. 7 – 1° comma - del D.Lgs. n. 165/2001 "Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno".

Nel presente decreto i termini maschili si riferiscono a persone di entrambi i generi.

Art. 2 - di richiedere – per l'assolvimento dell'incarico di cui al precedente articolo – lo svolgimento delle seguenti attività:

- collaborazione per gli aspetti metodologici e procedurali specifici per l'aggiornamento della Valutazione dei Rischi Stress Lavoro-Correlato del Personale Tecnico Amministrativo e della comunità scientifica della SISSA, ai sensi del D.Lgs. 81/2008, art. 28, e s.m.i., e delle Linee Guida della Commissione Consultiva Permanente dd 17.11.2010
- valutazione dei rischi stress lavoro-correlato relativamente al personale tecnico-amministrativo e alla comunità scientifica della SISSA, al fine di aggiornare il Documento Valutazione Rischi Stress Lavoro-Correlato della

Scuola e, se necessario, definire interventi correttivi e preventivi; oppure, in assenza di tali elementi, prevedere un piano di monitoraggio.
Referente attività: Servizio Prevenzione e Protezione della SISSA.

Art. 3 – di prevedere che l’incarico di cui al precedente art. 1 abbia la durata di dodici mesi a decorrere indicativamente entro il mese di novembre 2022.

Art. 4 - di richiedere - per l’ammissione alla procedura di cui all’art. 1 - i seguenti requisiti:

- laurea (vecchio ordinamento) oppure Laurea Specialistica o Laurea Magistrale, nell'ambito delle discipline psicologiche;
 - iscrizione all'Ordine degli Psicologi;
 - precedenti esperienze e competenze professionali maturate presso Enti Pubblici o organizzazioni private in relazione all'oggetto della collaborazione, in particolare in attività di ricerca sulla valutazione dello Stress Lavoro-Correlato;
 - conoscenza lingua inglese;
 - cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea. In applicazione dell'art.7 della legge 97/2013 possono partecipare anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - dichiarazione di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti; in caso contrario, dichiarazione delle condanne riportate e dei procedimenti pendenti, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato (anche se siano stati concessi amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale), ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- I candidati non italiani devono possedere i seguenti requisiti:
- a) titolo di studio equipollente a quello richiesto per i cittadini italiani;
 - b) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - c) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - d) avere ottima conoscenza della lingua italiana.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

L'Amministrazione si riserva l'ammissione dei candidati sulla base di quanto dichiarato.

Art. 5 - di individuare i seguenti titoli valutabili:
formazione post-laurea
esperienze lavorative
conoscenza lingua inglese.

Art. 6 - di individuare i seguenti criteri di valutazione:
punteggio massimo: 60/60
soglia minima idoneità: 42/60
formazione post-laurea: massimo punteggio 15/60
esperienze lavorative: massimo punteggio 25/60
conoscenza lingua inglese: massimo punteggio 20/60.

Art. 7 - di individuare le seguenti cause di incompatibilità:
grado di parentela o affinità fino al quarto grado compreso con il Direttore, il Segretario Generale, i membri del Consiglio di Amministrazione della Scuola (Allegato 1).

Art. 8 - di individuare i seguenti termini e modalità di presentazione delle candidature:
le domande di ammissione alla procedura comparativa, indirizzate al Direttore della SISSA, via Bonomea 265 – 34136 – Trieste, da redigere su carta semplice secondo lo schema allegato (Allegato 2) e corredate da:

- curriculum vitae redatto secondo il modello europeo (versione priva di dati personali, pubblicabile a norma di legge sul sito web della SISSA in caso di titolarità dell'incarico)
- titoli che si ritengono utili ai fini della procedura
- dichiarazione ex art.15, I comma, lett. c) del D.Lgs. 14.03.2013, n.33, e s.m.i. (Allegato 3)
- dichiarazione ex art.53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. (Allegato 4)
- copia di documento valido di identità

dovranno pervenire **entro le ore 13.00 del 28 ottobre 2022**

La domanda di ammissione potrà essere presentata con le seguenti modalità:

- a) tramite fax al numero 0403787240 unitamente a copia di un documento di identità in corso di validità (fronte e retro);
- b) tramite raccomandata A/R (purchè pervenga alla SISSA entro il termine indicato);

- c) tramite PEC (Posta Elettronica Certificata) all'indirizzo di posta elettronica certificata della SISSA: protocollo@pec.sissa.it entro il suddetto termine. L'invio della domanda dovrà essere effettuato esclusivamente da altra PEC; non sarà ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata. A pena di esclusione della domanda è obbligatorio allegare al messaggio di posta elettronica certificata la domanda e relativi allegati (CV redatto in formato europeo privo di dati personali, dichiarazione ai sensi dell'art.15, I comma, lett. c) del D.Lgs. 14.03.2013, n.33 e s.m.i, dichiarazione ex art.53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., titoli, copia di documento valido di identità) in formato .pdf che devono riportare la scansione della firma del candidato.

Non si terrà conto delle domande che pervengano, per qualsiasi motivo, incomplete, illeggibili o successivamente al sopra indicato termine.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di domande di partecipazione imputabili a disguidi postali, telegrafici, errata trasmissione telematica o per istanze non leggibili.

Art. 9 – di nominare con Decreto Direttoriale la Commissione Giudicatrice composta da esperti con competenze attinenti all'incarico da affidare, ai sensi dell'art. 5 del "Regolamento SISSA per l'affidamento a terzi di incarichi di collaborazione e di ricerca".

Art. 10 – di prevedere che la selezione avvenga tramite procedura comparativa - per titoli - effettuata sulla base di quanto dichiarato dai candidati nella domanda e nel curriculum prodotto dagli stessi.

Art. 11 - di prevedere che al termine della procedura comparativa la Commissione Giudicatrice rediga il relativo verbale indicando il risultato della valutazione.

Gli atti della procedura comparativa saranno approvati con Decreto Direttoriale che individuerà il candidato prescelto.

La graduatoria di merito dei candidati sarà pubblicata sul sito Web della SISSA.

Art. 12 – di prevedere che il candidato ritenuto idoneo allo svolgimento dell'attività di cui all'art.1 del presente Decreto sottoscriva un contratto di collaborazione professionale.

Nel caso in cui il collaboratore individuato sia dipendente di altra amministrazione pubblica soggetto al regime di autorizzazione di cui all'art. 53 del D.Lgs. 30.03.01, n. 165 e s.m.i., l'interessato dovrà presentare idonea autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza prima di stipulare il contratto.

Art. 13 - di prevedere per l'incarico di cui all'art. 1 del presente Decreto un compenso lordo contraente di € 4.200,00 + C.P. e IVA, da liquidare con modalità

da concordare tra le parti, e previa verifica della regolare esecuzione della prestazione.

La copertura finanziaria è assicurata dalla UA.00.SPPR CA.04 Costi "Oneri per studi, consulenze e indagini" del budget autorizzatorio 2022.

Art. 14 - di informare che ai sensi del D.Lgs. 30.06.03, n.196, come modificato dal Regolamento Europeo 2016/679 (General Data Protection Regulation) la SISSA si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati: tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla presente procedura ed alla eventuale stipula e gestione del rapporto con la SISSA, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Art. 15 - di individuare ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90 la Responsabile del procedimento: dott.ssa Alessandra Lucatello, categoria EP della SISSA – e-mail: lucatello@sissa.it.

Info: Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

tel. 0403787200-233

e-mail: ufficiorisorseumane@sissa.it

IL DIRETTORE
prof. Andrea Romanino
(firma digitale)

Allegati:

n.1 elenco per incompatibilità

n.2 modello domanda

n.3 modello dichiarazione ex art.15, I comma, lett. c) del D.Lgs. 14.03.2013, n.33, e s.m.i.

n.4 modello dichiarazione ex art.53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

gm/mcs