

SISSA

Scuola
Internazionale
Superiore di
Studi Avanzati

Oggetto: Indizione di procedura comparativa per titoli per il conferimento di un incarico di collaborazione coordinata e continuativa a supporto del progetto di potenziamento delle attività tecnico scientifiche del corso di perfezionamento Master in High Performance Computing – ILAS SISSA Trieste (codice di riferimento: MHPC)

IL DIRETTORE

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., in particolare l'art.7, comma 6;
Visto lo Statuto della SISSA di Trieste;
Viste le deliberazioni assunte dal Senato Accademico nella riunione dd 27/06/2023 e dal Consiglio di Amministrazione nell'adunanza del 04/07/2023, con le quali è stato autorizzato l'avvio delle procedure necessarie per il conferimento di un incarico di collaborazione coordinata e continuativa a supporto del progetto di potenziamento delle attività tecnico scientifiche del corso di perfezionamento Master in High Performance Computing – ILAS SISSA;
Visto il "Regolamento della SISSA per l'affidamento a terzi di incarichi di collaborazione e di ricerca";
Premesso che l'espletamento della procedura comparativa pubblica per l'affidamento dell'incarico sopra citato è subordinato all'esito negativo della ricerca di professionalità interna alla SISSA, avviata, per la medesima attività, in data 19/07/2023 e scadente il 26/07/2023;

DECRETA

Art. 1 - di indire una procedura comparativa pubblica per titoli per l'affidamento di un incarico di collaborazione coordinata e continuativa a supporto del progetto di potenziamento delle attività tecnico scientifiche del corso di perfezionamento Master in High Performance Computing del Laboratorio Interdisciplinare per le Scienze Naturali ed Umanistiche della SISSA di Trieste (codice di riferimento: MHPC).

Ai sensi dell'art. 7 – 1° comma - del D.Lgs. n. 165/2001 "Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno".

Nel presente decreto i termini maschili si riferiscono a persone di entrambi i generi.

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sisa.it
sisa.it



Art. 2 - di richiedere – per l’assolvimento dell’incarico di cui al precedente articolo 1 – lo svolgimento delle seguenti attività a supporto e nell’ambito dei seguenti progetti finanziatori del citato incarico:

Progetto R_CONT_FVG_MHPC22_LINT_DirMHPC_0788 - Contributo regione FVG (anno 2022) per Master in High Performance Computing (HPC) for science and technology - L.R. 15/2014, art.7, commi 17-20 (IX ed. settembre 2022 - febbraio 2024) - Direttore Master HPC; CUP: G91J22000000007 e Progetto R_CONT_FVG_MHPC23_LINT_DirMHPC_0864 - Contributo regione FVG (anno 2023) per Master in High Performance Computing (HPC) for science and technology - L.R. 15/2014, art.7, commi 17-20 (X ed. settembre 2023 - febbraio 2025) - Direttore Master HPC; CUP: G91J23000040007, nel cui esclusivo interesse sarà prestata l’attività del collaboratore:

Supporto tecnico scientifico alle attività del Master in High Performance Computing mediante individuazione sistematica di potenziali studenti del master in HPC su un piano di comunicazione rivolto alle industrie del territorio e sulla strutturazione della comunicazione dei risultati del corso di perfezionamento Master in High performance computing.

Referente delle attività è il prof. Stefano de Gironcoli.

Art. 3 - di prevedere che l’incarico di cui al precedente art. 1 abbia la durata di dodici mesi a decorrere dal 16/08/2023.

Art. 4 - di richiedere - per l’ammissione alla procedura di cui all’art. 1 - i seguenti requisiti:

- laurea triennale;
- eventuale esperienza in comunicazione e/o master in comunicazione della scienza;
- ottima conoscenza della lingua inglese
- cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell’Unione Europea. In applicazione dell’art.7 della legge 97/2013 possono partecipare anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro purchè siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- godimento dei diritti civili e politici;
- dichiarazione di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti; in caso contrario, dichiarazione delle condanne riportate e dei procedimenti pendenti, precisando la data del provvedimento e l’autorità giudiziaria che lo ha emanato (anche se siano

stati concessi amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale), ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

I candidati non italiani devono possedere i seguenti requisiti:

- a) titolo di studio equipollente a quello richiesto per i cittadini italiani;
- b) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- c) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- d) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

I candidati sono ammessi alla procedura con riserva.

Art. 5 - di individuare i seguenti titoli valutabili:

- laurea
- curriculum scientifico/professionale ed esperienza
- altri titoli

Art. 6 - di individuare i seguenti criteri di valutazione titoli:

- laurea: massimo punti 10/30
- curriculum scientifico/professionale ed esperienza: massimo punti 10/30
- altri titoli: massimo punti 10/30

- punteggio massimo complessivo: punti 30/30
- soglia minima idoneità: punti 21/30.

Punteggio complessivo valutazione candidati:

dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione titoli.

Art. 7 - di individuare le seguenti cause di incompatibilità:

grado di parentela o affinità fino al quarto grado compreso con il Direttore, il Segretario Generale, i componenti del Consiglio di Amministrazione della Scuola, il personale accademico del Laboratorio Interdisciplinare per le Scienze Naturali ed Umanistiche, il Responsabile del Master in High Performance Computing (Allegato 1).

Art. 8 - di individuare i seguenti termini e modalità di presentazione delle candidature:

le domande di ammissione alla procedura comparativa, indirizzate al Direttore della SISSA, via Bonomea 265 – 34136 – Trieste, da redigere su carta semplice secondo lo schema allegato (Allegato 2) e corredate da:

- curriculum vitae in formato europeo (versione priva di dati personali, pubblicabile a norma di legge sul sito web della SISSA in caso di titolarità dell'incarico)
- titoli che si ritengono utili ai fini della selezione
- dichiarazione ex art.15, I comma, lett. c) del D.Lgs. 14.03.2013, n.33, e s.m.i. (Allegato 3)
- dichiarazione ex art.53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. (Allegato 4)
- copia di documento valido di identità

dovranno pervenire **entro le ore 13.00 del 07 agosto 2023**

Le domande di ammissione potranno essere presentate con le seguenti modalità:

- a) tramite fax al numero 0403787240 unitamente a copia di un documento di identità in corso di validità (fronte e retro);
- b) tramite raccomandata A/R (purchè pervengano alla SISSA entro il termine indicato);
- c) tramite PEC (Posta Elettronica Certificata) all'indirizzo di posta elettronica certificata della SISSA: *protocollo@pec.sissa.it* entro il suddetto termine. L'invio della domanda dovrà essere effettuato esclusivamente da altra PEC; non sarà ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata. A pena di esclusione della domanda è obbligatorio allegare al messaggio di posta elettronica certificata la domanda e relativi allegati (CV in formato europeo privo di dati personali, dichiarazione ai sensi del D.Lgs. 14.03.2013, n.33 e s.m.i., dichiarazione ex art.53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., titoli, copia di documento valido di identità) in formato .pdf che devono riportare la scansione della firma del candidato.

Non si terrà conto delle domande che pervengano, per qualsiasi motivo, incomplete, illeggibili o successivamente al sopra indicato termine.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di domande di partecipazione imputabili a disguidi postali, telegrafici, errata trasmissione telematica o per istanze non leggibili.

Art. 9 - di nominare con Decreto Direttoriale la Commissione Giudicatrice composta da tre esperti nelle materie attinenti all'incarico da affidare, ai sensi dell'art. 5 del "Regolamento SISSA per l'affidamento a terzi di incarichi di collaborazione e di ricerca", che si avvarrà dei criteri di valutazione individuati dall'art. 6 del presente Decreto.

Art. 10 - di prevedere che al termine della procedura comparativa la Commissione Giudicatrice rediga il relativo verbale indicando il risultato della valutazione.

Gli atti della procedura comparativa saranno approvati con Decreto Direttoriale che individuerà il candidato prescelto.

La valutazione non dà luogo a giudizi di idoneità.

La graduatoria di merito dei candidati sarà pubblicata sul sito Web della SISSA.

Art. 11 – di prevedere che il candidato ritenuto idoneo allo svolgimento dell'attività citata in epigrafe sottoscriverà un contratto di collaborazione coordinata e continuativa della durata di dodici mesi.

Nel caso in cui il collaboratore individuato sia dipendente di altra amministrazione pubblica soggetto al regime di autorizzazione di cui all'art. 53 del D.Lgs. 30/03/01, n. 165 e s.m.i., l'interessato dovrà presentare idonea autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza prima di stipulare il contratto.

Art. 12 - di prevedere per l'assolvimento dell'incarico di cui al precedente articolo 1 un compenso complessivo lordo contraente di 16.000,00 €, da liquidare al collaboratore previa verifica della regolare esecuzione della prestazione, con modalità da concordare, con copertura finanziaria assicurata dai seguenti Progetti: R_CONT_FVG_MHPC22_LINT_DirMHPC_0788 - Contributo regione FVG (anno 2022) per Master in High Performance Computing (HPC) for science and technology - L.R. 15/2014, art.7, commi 17-20 (IX ed. settembre 2022 - febbraio 2024) - Direttore Master HPC; CUP: G91J22000000007 e R_CONT_FVG_MHPC23_LINT_DirMHPC_0864 - Contributo regione FVG (anno 2023) per Master in High Performance Computing (HPC) for science and technology - L.R. 15/2014, art.7, commi 17-20 (X ed. settembre 2023 - febbraio 2025) - Direttore Master HPC; CUP: G91J23000040007.

Art. 13 - di informare che ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 (General Data Protection Regulation – GDPR) tutti i dati conferiti alla SISSA saranno trattati esclusivamente per finalità connesse e strumentali alla presente procedura comparativa, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Art. 14 - di individuare ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90 la Responsabile del procedimento: dott.ssa Alessandra Lucatello, categoria EP della SISSA – e-mail: lucatello@sissa.it.

Info: Ufficio gestione e sviluppo risorse umane
tel. 0403787200-233
e-mail: ufficiorisorseumane@sissa.it

IL DIRETTORE
prof. Andrea Romanino
(firmato digitalmente)

Allegati:

n.1 elenco per incompatibilità

n.2 modello domanda

n.3 modello dichiarazione ex art.15, l comma, lett. c) del D.Lgs. 14.03.2013, n.33, e s.m.i.

n.4 modello dichiarazione ex art.53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

`\pb\gm\mcs`

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it
sissa.it