

AVVISO PUBBLICATO IN DATA 22.06.2023

**Procedura pubblica di selezione, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto di tecnologo a tempo determinato ex art.24 bis della legge 240/2010 presso l'Area Matematica della SISSA - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Age-It "Ageing Well in an ageing society", Partenariati Estesi Missione 4, Componente 2, Investimento 1.3 – PE8 Conseguenze e sfide dell'invecchiamento - ref. prof.ssa Ballerini
D.S.G. n.365 del 09.05.2023 (Codice di riferimento: 2023-tecn-05)**

CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione Giudicatrice preposta alla procedura selettiva indicata in epigrafe, nominata con D.S.G. n.508 del 16.06.2023, si è riunita, avvalendosi degli strumenti telematici di lavoro cooperativo (meeting mediante piattaforma ZOOM) il giorno 21.06.2023 alle ore 08:30.

La Commissione ha proceduto a confermare i criteri per la valutazione dei titoli come di seguito specificato.

Valutazione titoli:

I criteri e le modalità di valutazione dei titoli saranno applicati secondo quanto stabilito dall'art. 7 del bando di selezione (D.S.G. n. 365 del 09.05.2023).

La valutazione farà riferimento a parametri riconosciuti in ambito internazionale quali l'attinenza, la rilevanza e la qualità.

Ai titoli verrà attribuito un punteggio massimo pari a 30 punti, così distribuiti:

Valutazione titoli: la valutazione dei titoli farà riferimento a parametri riconosciuti in ambito internazionale quali l'attinenza, la rilevanza e la qualità; verrà attribuito un punteggio massimo pari a 30 punti così distribuiti:

Pubblicazioni e altri prodotti tecnico-scientifici (max 10 punti)

Criteri:

- originalità, innovatività, importanza del lavoro presentato, in particolare inerente all'attività richiesta nel bando;
- continuità temporale della produzione scientifica;
- rilevanza scientifica della collocazione editoriale delle pubblicazioni presentate.

Titoli professionali: esperienze ed incarichi professionali (max 10 punti)

Criteri:

- grado di rilevanza e continuità degli incarichi ricoperti e delle eventuali responsabilità assunte;

- congruenza dell'attività svolta rispetto al campo di ricerca inerente all'attuale bando;
- aver diretto progetti di ricerca competitivi inerenti all'attività richiesta nel presente bando.

Ulteriori titoli inerenti il profilo richiesto (max 5 punti)

Criteri:

- attinenza con il ruolo specificato nel bando;
- rilevanza rispetto alle attività previste dal bando.

Formazione tecnica e/o scientifica e/o professionale (max 5 punti)

Criteri:

- Studi o esperienza sul campo vertente in particolare sull'utilizzo del modello *zebrafish*.

Prova orale: la Commissione definisce i criteri e le modalità di valutazione della prova orale, come segue.

Per la prova orale il giudizio sarà espresso in base alla discussione del CV del candidato, alla sua conoscenza delle tematiche ed al possesso delle competenze necessarie a svolgere il ruolo da coprire, in particolare per quanto riguarda l'attività relativa a "Sviluppo modelli neurobiologici di ansia e invecchiamento in vivo per lo studio combinato di comportamento patologico, integrità e plasticità sinaptica". La conoscenza della lingua inglese verrà appurata mediante lo svolgimento di parte del colloquio in tale lingua.

Ai sensi del bando D.S.G. n. 365 del 09.05.2023, la prova orale si intenderà superata dai/dalle candidati/e che avranno riportato una votazione minima di 21/30 (ventuno/trentesimi).

Alla prova orale verrà attribuito un punteggio massimo pari a 30 punti.

Al termine della procedura valutativa, a ciascun candidato sarà assegnato un punteggio complessivo, espresso in sessantesimi, quale risultato della somma dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e nella prova orale.

UFFICIO GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE