

SISSAScuola
Internazionale
Superiore di
Studi Avanzati

Oggetto: Procedura di selezione pubblica per il conferimento di un contratto di ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT) ex art.24 della L.240/2010 presso l'Area Fisica, gruppo scientifico-disciplinare 02/PHYS-02 - Fisica Teorica delle Interazioni Fondamentali, modelli, metodi matematici e applicazioni, settore scientifico disciplinare PHYS-02/A Fisica teorica delle interazioni fondamentali, modelli, metodi matematici e applicazioni, riservata a coloro che siano o siano stati titolari di contratti da ricercatore a tempo determinato di cui all'art. 24, comma 3, lettera a), della legge n. 240/2010, nel testo previgente alla legge n. 79/2022, aventi scadenza negli anni 2025 o 2026, ai sensi del D.M. 5 marzo 2026, n. 193

IL DIRETTORE

Visto il D.L. 09.01.2020, n.1, convertito, con modificazioni dalla legge 05.03.2020, n.12 e, in particolare l'art.1 che istituisce il Ministero dell'istruzione e il Ministero dell'università e della ricerca con conseguente soppressione del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca;

Vista la legge 9.5.1989, n. 168;

Vista la legge 7.8.1990 n.241 e s.m.i.;

Vista la legge 10.04.1991, n.125, "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro";

Vista la legge 5.2.1992, n.104 e s.m.i.;

Vista la legge 24.12.1993, n.537 e s.m.i.;

Visto il D.P.R. 09.05.1994, n.487 e s.m.i. come modificato dal DPR n. 82/2023;

Visto il D.P.R. 28.12.2000, n.445 e s.m.i. in materia di documentazione amministrativa;

Visto il D. Lgs. 30.03.2001, n.165 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. 30.06.2003, n.196 e s.m.i., Codice in materia di protezione dei dati personali così come modificato dal D.Lgs. 10.08.2018, n.101 che recepisce il Regolamento (UE) 2016/679 (c.d. GDPR);

Vista la legge 15.04.2004, n.106 e il relativo D.P.R. 3.5.2006, n.252;

Vista la legge 30.12.2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario" e successive modifiche ed integrazioni, ed in particolare l'art. 24 nel testo vigente dopo le modifiche apportate con la legge di conversione del D.L. 36/2022 (L. 79/2022) che disciplina i contratti di ricercatore a tempo determinato "tenure track" (RTT);

Visto il D.M. 25.05.2011, n.243, "Criteri e parametri per la valutazione preliminare dei candidati di procedure pubbliche di selezione dei destinatari di contratti di cui all'art.24 della legge 240/2010";

Area Personale
Ufficio gestione e sviluppo persone

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it



Visto il D.P.R. n.232 del 15.12.2011 relativo al Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, a norma dell'art.8, commi 1 e 3 della legge 240/2010;

Visto lo Statuto della SISSA, emanato con D.D. n.40 dd 18.01.2012, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.36 dd 13 febbraio 2012, in vigore dal 28.02.2012;

Visto il D.Lgs. 29.03.2012, n.49 che detta la disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli Atenei;

Visto il D.M. 30.10.2015, n.855 "Rideterminazione dei macrosettori e dei settori concorsuali";

Visto il Regolamento della SISSA per il reclutamento dei ricercatori a tempo determinato in tenure track a norma dell'art.24 della legge 30.12.2010, n.240, emanato con D.D. n.929 del 10.11.2023;

Visto il D.M. 639 del 02.05.2024 recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell'art.15 della L. 30.12.2010, n.240;

Viste le deliberazioni assunte dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione della SISSA nella seduta congiunta del 12.12.2024, con la quale è stato approvato, tra l'altro, il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale nell'ambito del PIAO 2025-2027 e visto il Piano Strategico della Scuola;

Dato atto della deliberazione assunta dal Consiglio dell'Area Fisica in data 05.03.2026 nella composizione ristretta ai soli professori ordinari ed associati, con la quale è stata chiesta l'istituzione di una posizione di ricercatore a tempo determinato in tenure track a tempo pieno ex art.24 della L.240/2010 per il gruppo scientifico-disciplinare 02/PHYS-02 - Fisica Teorica delle Interazioni Fondamentali, modelli, metodi matematici e applicazioni, settore scientifico disciplinare PHYS-02/A Fisica teorica delle interazioni fondamentali, modelli, metodi matematici e applicazioni, Area 02 Scienze fisiche;

Vista l'iniziativa "SISSA Starting Grant", approvata dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione della SISSA nelle sedute del 27.06.2025 e dell'08.07.2025, che prevede, a valere sulle risorse del Piano Strategico 2024-27 della Scuola, l'attribuzione ai neoassunti del corpo docente e ricercatore, che non siano già stati in servizio presso la SISSA con una posizione strutturata, di una dotazione finanziaria aggiuntiva per la ricerca pari a euro 80.000,00, da utilizzarsi su richiesta degli interessati entro cinque anni dalla presa di servizio;

Dato atto delle deliberazioni assunte dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione della SISSA nelle adunanze svoltesi rispettivamente in data 24.03 e 31.03.2026, con le quali si approva l'indizione della procedura di selezione pubblica per il reclutamento di un ricercatore a tempo determinato in tenure track ex art.24 della L. 240/2010, presso l'Area Fisica per il gruppo scientifico-disciplinare 02/PHYS-02 - Fisica Teorica delle Interazioni Fondamentali, modelli, metodi matematici e applicazioni, settore scientifico disciplinare PHYS-02/A Fisica

teorica delle interazioni fondamentali, modelli, metodi matematici e applicazioni,
Area 02 Scienze fisiche;

Visto il D.M 05.03.2026 n. 193 - Piano straordinario di reclutamento per posizioni
RTT riservato a RTDa – (L. 199/2025, art. 1, commi 305-309), con il quale è definito
il riparto delle risorse stanziare dalla legge di bilancio 2026 per il cofinanziamento
di procedure di reclutamento di ricercatori in tenure track ex art. 24 c. 3 della L. 30
dicembre 2010, n. 240 (RTT) riservate a titolari di contratto RTDa, ossia a
ricercatori ex art. 24 c. 3 lett. a) della medesima legge nel dettato previgente alla
L. 29 giugno 2022, n. 79, con contratto in scadenza nel biennio 2025-2026;

Considerato che la Tabella 1 allegata al citato D.M. n. 193/2026 attribuisce alla
SISSA un contingente corrispondente a complessive cinque posizioni RTT, di cui
tre riferite alla quota riservata agli RTDa reclutati nell'ambito di progetti finanziati
dal PNRR e due riferite alla quota non PNRR;

Considerato che, secondo quanto disposto dall'art. 2, comma 2, lett. a) del DM
193/2026, la presa di servizio dei vincitori avverrà non oltre il 31 marzo 2027 per i
titolari di contratto RTDa in scadenza nel 2025 e non oltre il 31 marzo 2028 per i
titolari di contratto RTDa in scadenza nel 2026;

Vista la nota del Ministero dell'Università e della Ricerca n. 313 del 14.04.2026
recante indicazioni operative e chiarimenti in merito al sopra citato piano
straordinario;

Accertata la disponibilità delle risorse necessarie alla copertura della posizione,
cofinanziata per il 50 per cento mediante le risorse attribuite alla SISSA, per la
quota non PNRR, dal D.M. n. 193/2026 e, per la restante quota, mediante le risorse
e le facoltà assunzionali ordinarie della Scuola;

D E C R E T A

Art.1

Posti messi a concorso

Di indire la seguente procedura pubblica di selezione per la copertura di n.1 posto
di ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT) ex art.24 della L.240/2010,
della durata di 6 anni, con regime d'impegno a tempo pieno presso l'Area Fisica
della SISSA. La procedura è riservata a coloro che siano o siano stati titolari di un
contratto da ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera
a), della legge n. 240/2010, nel testo previgente alla legge n. 79/2022, avente
scadenza nell'anno 2025 o nell'anno 2026.

Descrizione della posizione:

Gruppo scientifico-disciplinare: **02/PHYS-02 - Fisica Teorica delle Interazioni Fondamentali, modelli, metodi matematici e applicazioni;**

Settore scientifico disciplinare di riferimento: PHYS-02/A Fisica teorica delle interazioni fondamentali, modelli, metodi matematici e applicazioni;

Area: 02 Scienze fisiche;

Impegno scientifico/programma di ricerca: in base al piano di sviluppo dell'Area di Fisica, l'attività scientifica sarà volta a rafforzare la linea di ricerca in fisica delle particelle oltre il modello standard, fisica della materia oscura e degli assioni, tramite lo studio della fisica degli acceleratori, dei segnali da osservazioni astrofisiche sull'universo attuale e primordiale e da onde gravitazionali.

Impegno didattico: impegno annuo complessivo per lo svolgimento delle attività di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti pari a 350 ore per il regime di tempo pieno, orientata a rafforzare la didattica in fisica delle particelle entro e oltre il modello standard, fisica degli acceleratori e segnali da osservazioni astrofisiche;

Numero massimo di pubblicazioni presentabili: 12;

Lingua in cui sarà svolta la discussione dei titoli e delle pubblicazioni: inglese.

Tutti gli atti rilevanti relativi alla procedura saranno pubblicati sul sito web della Scuola alla pagina dedicata e avranno valore di notificazione a tutti gli effetti.

Art.2

Requisiti per l'ammissione e destinatari della procedura selettiva

In conformità a quanto previsto dall'art. 1, comma 306 della L. 199/2025 e dall'art. 2 del D.M. 193/2026, la partecipazione alla procedura è riservata esclusivamente a coloro che siano o siano stati titolari di contratto RTDa con scadenza negli anni 2025 e 2026.

I termini di scadenza del contratto sono individuati facendo riferimento al termine triennale del contratto e alla sua eventuale proroga, ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lett. a) della legge 30 dicembre 2010, n. 240 nel testo vigente prima della data di entrata in vigore della legge 29 giugno 2022, n. 79. Secondo quanto chiarito dalla circolare MUR n. 313 del 14.4.2026, si considerano in scadenza nel 2025 sia i contratti triennali da RTDa avviati nel 2022 (scadenza naturale del triennio nel corso del 2025) sia i contratti che hanno ottenuto proroghe biennali avviate nel corso del 2023 (scadenza del biennio nel corso del 2025). Non rilevano eventuali cessazioni anticipate di contratti con scadenza successiva. In altri termini, qualora il RTDa avesse già ottenuto una proroga del triennio naturale che era in scadenza nel corso del 2025 (dunque contratto avviato nel corso del 2022), la proroga non impedisce l'accesso ai concorsi del piano straordinario. La medesima logica si applica, con slittamento di un anno, ai contratti in scadenza nel 2026.

Sono ammessi a partecipare alla procedura selettiva i candidati italiani e stranieri in possesso del titolo di dottore di ricerca o titolo equivalente in Fisica o discipline affini. Il requisito prescritto deve essere posseduto alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Qualora il titolo di ammissione sia stato conseguito all'estero il candidato dovrà attestarne il riconoscimento ai sensi della normativa vigente, indicando gli estremi del provvedimento (art. 74 del D.P.R. n. 382/1980, ex equipollenza, o dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001) o presentare evidenza dell'avvio della procedura presso altro Ateneo.

Qualora la procedura non sia stata ancora avviata, il candidato potrà in alternativa:

1. richiedere alla SISSA, in fase di candidatura, di avviare la procedura di riconoscimento del titolo estero ai sensi dell'art. 38 comma 3.2 del D. Lgs. n. 165/2001, impegnandosi a trasmettere, qualora risulti vincitore della procedura, la necessaria documentazione. La richiesta dovrà essere presentata all'Ufficio gestione e sviluppo risorse umane a mezzo posta elettronica (concorsi.doc@sissa.it);
2. richiedere al Ministero dell'Università e della Ricerca (MUR) il provvedimento di riconoscimento non accademico del titolo estero ai fini della partecipazione a concorsi per ricercatore nelle Università e negli Enti pubblici di ricerca, ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. 206/2007 - modificato con D. Lgs. 15/2016 (per titoli UE) - e del D.P.R. 394/99, art. 49 (per titoli non UE) e allegare, in fase di candidatura, la ricevuta di avvenuta trasmissione dell'istanza di richiesta (per maggiori informazioni (<https://www.mur.gov.it/it/aree-tematiche/universita/equipollenze-equivalenza-ed-equiparazioni-tra-titoli-di-studio/titoli>)). Qualora risultasse comparativamente migliore e proponibile per la chiamata, il candidato ha l'onere, a pena di decadenza, di dare comunicazione dell'avvenuta pubblicazione del provvedimento di approvazione degli atti della presente procedura sul sito web della SISSA, entro quindici giorni, al Ministero dell'università e della ricerca ai fini del rilascio del riconoscimento richiesto.

In questi ultimi due casi il candidato sarà ammesso alla selezione con riserva.

Non possono partecipare alla selezione:

- professori universitari di prima e seconda fascia e i ricercatori universitari già assunti a tempo indeterminato presso atenei italiani, ancorché cessati dal servizio;
- coloro che abbiano già usufruito, per almeno un triennio, di contratti di ricercatore a tempo determinato in tenure track stipulati ai sensi dell'art. 24 della Legge n. 240/2010 così come modificato dalla Legge n. 79/2022;
- coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso, con un professore della Scuola ovvero con il Direttore della Scuola, il Segretario Generale, con un componente del Consiglio di Amministrazione della Scuola;
- coloro che siano esclusi dal godimento dei diritti civili e politici;
- coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o che siano cessati con provvedimento di licenziamento o destituzione a seguito di procedimento disciplinare ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o

l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, nonché coloro che abbiano riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione.

Ai sensi dell'art. 7 del D.LGS. 165/2001, le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno.

Art.3

Domande di ammissione

La domanda di partecipazione, nonché i documenti ritenuti utili per il concorso, devono essere presentati, a pena di esclusione, per via telematica, utilizzando l'applicazione informatica al link di seguito riportato:

<https://pica.cineca.it/sissa/2026-rtt-02>

La procedura di compilazione e invio telematico della domanda dovrà essere completata entro e non oltre le ore 23:59 del ventesimo giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso del bando nella Gazzetta Ufficiale - IV serie speciale - Concorsi ed esami. Qualora il termine cada in giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno feriale utile.

Dell'avvenuta pubblicazione è data immediata pubblicità sul sito web della SISSA, sui competenti siti del Ministero e dell'Unione Europea.

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utile per la partecipazione alla procedura.

L'applicazione informatica richiederà necessariamente il possesso di un indirizzo di posta elettronica per poter effettuare la registrazione al sistema.

Il candidato dovrà inserire tutti i dati richiesti per la produzione della domanda e allegare i documenti in formato elettronico .pdf. La domanda di partecipazione deve essere compilata in tutte le sue parti, secondo quanto indicato nella procedura telematica, e includere copia di un documento d'identità in corso di validità, a pena di esclusione.

Qualora il candidato acceda alla piattaforma con la propria utenza SPID, non sarà richiesto il caricamento della domanda di partecipazione firmata e della carta d'identità.

Entro la scadenza di presentazione della domanda il sistema consente il salvataggio in modalità bozza, al fine di consentirne il successivo perfezionamento e invio.

La presentazione della domanda di partecipazione dovrà essere perfezionata e conclusa secondo le seguenti modalità alternative:

Firma manuale del documento: per firmare manualmente il documento è necessario scaricare il PDF del documento sul proprio computer, stamparlo senza in alcun modo modificarlo, firmarlo manualmente, effettuarne la scansione in un file PDF e caricare quest'ultimo sul sito.

Firma del documento sul server ConFirma utilizzando una dotazione hardware (ad esempio smart card o dispositivo USB con certificato digitale di sottoscrizione rilasciato da un Certificatore accreditato) compatibile con il servizio ConFirma. Dopo la firma sarà possibile scaricare il PDF firmato e caricare quest'ultimo sul sito.

Firma digitale sul proprio personal computer: è necessario avere una dotazione hardware (ad esempio smart card o dispositivo USB con certificato digitale di sottoscrizione rilasciato da un Certificatore accreditato) o software di firma digitale con cui generare, a partire dal file PDF scaricato dal sito PICA, il file firmato in formato pdf.p7m da ricaricare sul sito stesso.

In caso di necessità, entro il termine utile per la presentazione, è possibile altresì ritirare una domanda già inviata e presentarne una nuova. La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico mediante ricevuta che verrà automaticamente inviata via e-mail all'indirizzo indicato dal candidato. A ogni domanda verrà attribuito un numero identificativo che, unitamente al codice concorso indicato nell'applicazione informatica, dovrà essere specificato per qualsiasi comunicazione successiva. La procedura di compilazione e l'invio telematico dovranno essere completati entro e non oltre le ore 23:59 del giorno di scadenza del bando. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico. Il servizio potrà subire momentanee sospensioni per esigenze tecniche.

Le richieste di assistenza tecnica dovranno essere inviate al Supporto Cineca, in qualità di fornitore del servizio, tramite il link "Supporto" presente in fondo alla pagina.

Non saranno imputabili all'Amministrazione eventuali disagi dovuti a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Nella domanda, i candidati devono chiaramente indicare il proprio cognome, nome, data e luogo di nascita, codice fiscale (per gli stranieri solo se già in possesso), la propria residenza e l'indirizzo, con il relativo codice di avviamento postale. Il candidato deve altresì indicare nella domanda il recapito cui indirizzare eventuali comunicazioni, numero di telefono, cellulare, indirizzo e-mail. Ogni eventuale variazione deve essere tempestivamente comunicata a questa Scuola. Tutti i candidati devono inoltre dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a. cittadinanza posseduta;
- b. di essere in possesso del titolo di dottore di ricerca o titolo equivalente in Fisica o discipline affini, conseguito in Italia o all'estero; nel caso di titolo accademico conseguito presso un ateneo straniero, indicare il provvedimento di riconoscimento in corso per l'equiparazione del titolo;

- c. di non avere un grado di parentela o affinità entro il quarto grado compreso con un professore della Scuola ovvero con il Direttore, il Segretario Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione della SISSA;
- d. di non essere già stato assunto a tempo indeterminato come professore universitario di prima o di seconda fascia o come ricercatore, ancorché cessato dal servizio;
- e. di non aver già fruito, per almeno un triennio, dei contratti da ricercatore in tenure track;
- f. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari, ovvero dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- g. di avere o non avere riportato condanne penali e di avere o non avere procedimenti penali pendenti; in caso affermativo specificare il reato, se la sentenza è passata in giudicato, se il procedimento penale è in corso e se sono state comminate pene accessorie e quali;
- h. di essere/non essere dipendente presso una pubblica amministrazione;
- i. di aver frequentato corsi di dottorato di ricerca o svolto attività di ricerca sulla base di formale attribuzione di incarichi, escluse le attività a titolo gratuito, presso università o istituti di ricerca, italiani o stranieri diversi da questa Scuola, per almeno trentasei mesi anche cumulativamente, ovvero di non rientrare nelle condizioni di cui sopra;
- j. di essere consapevole che tutte le comunicazioni ai candidati avverranno tramite pubblicazione sul sito web della SISSA nella pagina relativa alla procedura in questione a cui si accede all'indirizzo:
https://www.sissa.it/recruitment?title=&is_open=1&area=All&position=1407
e che tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti;
- l. di essere fisicamente idoneo all'impiego continuativo ed incondizionato al quale la selezione si riferisce.

La mancata dichiarazione di uno dei punti precedenti nella domanda di partecipazione comporta l'esclusione dalla partecipazione alla selezione.

Il candidato italiano deve altresì dichiarare nella domanda sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445 del 28/12/2000 e consapevole delle sanzioni previste dagli artt. 75 e 76 del medesimo e s.m.i. quanto segue:

- il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, indicando eventualmente i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime;
- l'attuale posizione nei riguardi degli obblighi militari, se ad essi soggetto (per i nati sino al 1985);
- la veridicità di quanto dichiarato nella candidatura su piattaforma PICA;
- la conformità all'originale delle pubblicazioni e/o degli eventuali testi accettati per la pubblicazione, presentati nel limite dal bando (ivi compresa la tesi di dottorato, se presentata) e indicati nell'elenco allegato.

Il candidato straniero deve dichiarare nella domanda sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445 del 28/12/2000 e consapevole delle sanzioni previste dagli artt. 75 e 76 del medesimo e s.m.i. quanto segue:

- di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza ovvero i motivi del mancato godimento;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana laddove necessario, considerato che le attività scientifiche e didattiche si svolgono in lingua inglese;
- la veridicità di quanto dichiarato nella candidatura su piattaforma PICA;
- la conformità all'originale delle pubblicazioni e/o degli eventuali testi accettati per la pubblicazione, presentati nel limite dal bando (ivi compresa la tesi di dottorato, se presentata) e indicati nell'elenco allegato.

Ai sensi della legge n.104 del 5 febbraio 1992, i candidati portatori di handicap dovranno fare esplicita richiesta in relazione al proprio handicap, riguardo all'ausilio necessario, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere il colloquio.

La SISSA non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità del candidato e per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi telematici o imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'indirizzo e-mail dichiarato dal candidato nella domanda costituisce il mezzo di comunicazione ufficiale relativo alla presente selezione.

I candidati devono inoltre allegare alla domanda:

- a. copia di un valido documento di identità personale;
- b. curriculum della propria attività scientifica e didattica, datato e firmato, attestante il possesso dei titoli in esso riportati, redatto in lingua italiana o inglese. Il curriculum dovrà recare puntuale indicazione del conseguimento dei titoli, nonché dei periodi di svolgimento delle pregresse attività di ricerca, con espressa menzione delle date di inizio e di cessazione dei contratti precedentemente sottoscritti;
- c. elenco numerato, datato e firmato, delle pubblicazioni da presentare secondo le modalità di cui all'art.4 del presente bando, in lingua italiana o inglese;
- d. pubblicazioni nel numero massimo di 12 (dodici);
- e. eventuale ulteriore documentazione opzionale utile ai fini della valutazione del curriculum e dei titoli in lingua italiana o inglese.

Non è consentito presentare gli allegati alla domanda sotto forma di link a file residenti su servizi di "storage/file sharing on-line" o pagine web.

I certificati rilasciati dalle competenti autorità dello Stato di cui lo straniero extracomunitario è cittadino, redatti in lingue diverse da inglese, francese, spagnolo e tedesco, devono essere corredati da una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Art.4

Pubblicazioni

Le pubblicazioni scientifiche che i candidati intendono far valere ai fini della selezione, nel numero massimo di dodici, devono essere numerate in ordine progressivo come da relativo elenco e devono essere caricate in PICA unitamente alla domanda.

Le pubblicazioni che non risultino caricate correttamente assieme alla candidatura con le modalità e nel termine di scadenza del presente bando ancorché risultanti nell'elenco, non potranno essere prese in considerazione dalla Commissione giudicatrice.

Sono valutabili esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti, nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali. La tesi di dottorato (o titolo equipollente) sarà presa in considerazione anche in assenza delle condizioni di cui al precedente periodo.

Per le pubblicazioni in collaborazione, il candidato potrà allegare una dichiarazione che attesti il proprio contributo. In mancanza, le pubblicazioni in collaborazione possono essere valutate purché sia possibile enucleare l'apporto individuale del candidato sulla base della coerenza con l'attività scientifica complessiva.

Qualora un candidato presenti un numero di pubblicazioni superiore a quello stabilito dal bando, la Commissione procederà alla valutazione delle pubblicazioni nell'ordine specificato nell'elenco delle pubblicazioni prodotto dal candidato, fino al raggiungimento del limite previsto dal presente bando.

Nella candidatura inviata in via telematica tramite piattaforma PICA, al candidato verrà richiesto di dichiarare che le pubblicazioni e/o gli eventuali testi accettati per la pubblicazione sono conformi all'originale.

Successivamente il portale PICA richiederà obbligatoriamente l'upload della seguente documentazione:

- 1) elenco datato e firmato delle pubblicazioni presentate,
- 2) copia delle pubblicazioni presentate nel limite previsto dal bando (ivi compresa la tesi di dottorato, se presentata).

Per i lavori stampati all'estero deve risultare la data e il luogo di pubblicazione o, in alternativa, il codice ISBN o altro equivalente.

Per le pubblicazioni edite in Italia prima del 02.09.2006 devono risultare adempiuti gli obblighi previsti dall'art.1 del Decreto luogotenenziale 31.08.1945, n.660; a partire dal 02.09.2006 devono essere adempiuti gli obblighi previsti dalla L. 15.04.2004, n.106 e dal D.P.R. 3.5.2006, n.252.

Non è consentito presentare le pubblicazioni sotto forma di link a file residenti su servizi di "storage/file sharing on-line" o pagine web.

Non è consentito il riferimento a documenti, titoli e pubblicazioni già presentati o allegati ad altre procedure alla SISSA o ad altre amministrazioni.

La Commissione giudicatrice avrà accesso alle pubblicazioni inviate in formato digitale ai soli fini concorsuali, nel rispetto delle norme vigenti in materia di attività editoriale e diritto d'autore.

Art.5

Esclusione dalla procedura selettiva

I candidati sono ammessi con riserva alla procedura selettiva, pertanto l'esclusione per difetto dei requisiti può essere disposta in qualunque momento della procedura con motivato decreto del Direttore.

Art.6

Costituzione della Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice è nominata dal Direttore della Scuola su proposta dell'Area che ha richiesto la posizione ed è composta da tre componenti di cui almeno due professori di altre università italiane o straniere inquadrati in un ruolo equivalente sulla base delle tabelle di corrispondenza ministeriali e tra studiosi di elevata qualificazione scientifica operanti presso istituti di ricerca o istituti scientifici italiani o stranieri inquadrati nei profili professionali di primo ricercatore o dirigente di ricerca o equiparabili, attivi alla data di nomina della Commissione.

Per la nomina della Commissione giudicatrice si osservano le norme vigenti in materia di incompatibilità e conflitto di interessi.

Art.7

Adempimenti della Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice, previa dichiarazione dei singoli componenti della insussistenza delle cause di incompatibilità e di assenza di conflitto di interessi tra i componenti della commissione, predetermina i criteri per la valutazione dei titoli, del curriculum e della produzione scientifica dei candidati, ivi compresa la tesi di dottorato, secondo criteri e parametri riconosciuti anche in ambito internazionale, individuati con D.M. n.243 del 25 maggio 2011.

I criteri adottati sono pubblicati sul sito web della Scuola.

La Commissione, previa dichiarazione della insussistenza delle cause di incompatibilità e di assenza di conflitto di interessi tra i componenti della commissione stessa e i candidati, effettua la valutazione preliminare esprimendo un motivato giudizio analitico del curriculum e della produzione scientifica dei candidati. Sono ammessi alla discussione pubblica con la Commissione dei titoli e della produzione scientifica tutti i candidati se il numero totale degli stessi è pari o inferiore a sei; in caso contrario, in base ai risultati della valutazione preliminare, sono ammessi i candidati comparativamente più meritevoli, in misura compresa tra il 10 e il 20 per cento del totale, e comunque in numero non inferiore a sei unità. Sono esclusi esami scritti e orali, ad eccezione della prova orale volta ad accertare l'adeguata conoscenza della lingua inglese in relazione al profilo internazionale della Scuola; la prova orale avviene contestualmente alla discussione dei titoli e delle pubblicazioni.

Le adunanze della Commissione giudicatrice potranno svolgersi con l'ausilio dei mezzi telematici di lavoro collegiale, purché nel verbale venga specificata la tipologia di strumento telematico.

La Commissione potrà riunirsi nella modalità di conversazione Skype o in altra forma telematica a distanza atta a garantire l'effettiva compartecipazione di tutti i membri, la contemporaneità delle decisioni, la possibilità immediata di visionare gli atti, di intervenire alla discussione, di scambiare documenti, di approvare i verbali. Gli atti della Commissione giudicatrice sono costituiti dai verbali delle riunioni, con allegati i motivati giudizi analitici sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica dei candidati e dalla relazione riassuntiva dei lavori svolti.

La Commissione dovrà concludere i propri lavori entro tre mesi dalla data di emanazione del Decreto direttoriale di nomina, salvo proroga motivata.

I lavori della Commissione si concludono con l'individuazione del candidato comparativamente migliore e proponibile per la chiamata.

Art.8

Calendario colloquio

I candidati che conseguono l'ammissione alla discussione pubblica verranno convocati mediante avviso pubblicato sul sito web della SISSA dedicato all'indirizzo:

<https://www.sissa.it/recruitment?search=&status=All&area=All&posizione=3404>

almeno 15 giorni prima dello svolgimento del colloquio stesso.

Nel citato avviso con cui si renderà noto il calendario fissato per il colloquio verrà esplicitata la modalità di effettuazione dello stesso.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti ed ha valore di comunicazione ufficiale agli interessati; non sono previste comunicazioni personali.

Ogni eventuale variazione e/o integrazione al citato calendario verrà comunicata agli interessati sempre mediante pubblicazione sul sito web della SISSA dedicato e tramite messaggio di posta elettronica all'indirizzo e-mail indicato dal candidato all'atto della domanda di ammissione.

La mancata presentazione dei candidati alla suddetta convocazione sarà considerata esplicita e definitiva manifestazione della volontà a rinunciare alla selezione.

Il colloquio potrà svolgersi in presenza presso la sede della SISSA via Bonomea n. 265 - 34136 Trieste, ovvero nella modalità telematica tramite collegamento audio/video tra commissari e candidati via Skype o mediante piattaforma *zoom* ovvero in altra forma telematica a distanza atta a garantire l'effettiva partecipazione e l'efficace interazione tra commissione e candidato/a, in grado di assicurare una chiara comprensione reciproca e con modalità idonee a garantire il riconoscimento dell'identità dei candidati.

Qualora i candidati intendano avvalersi della possibilità di sostenere la discussione pubblica nella modalità telematica dovranno richiederlo espressamente nella domanda di partecipazione, garantendo che la postazione da cui sosterranno il

colloquio è dotata di webcam - indispensabile per il riconoscimento del candidato - ed è provvista di microfono e cuffie/casse audio. All'inizio del colloquio telematico i candidati dovranno esibire alla Commissione il medesimo documento identificativo inviato assieme alla domanda. I colloqui telematici si svolgono nello stesso giorno dei colloqui dei candidati presenti in loco, secondo l'ordine e gli orari stabiliti dalla Commissione e comunicati ai candidati unitamente alla graduatoria degli ammessi sul sito web della Scuola.

Art.9

Approvazione degli atti

Il Direttore, entro trenta giorni dalla consegna, accerta con proprio decreto la regolarità formale degli atti e li approva. In caso di irregolarità o vizi di forma il Direttore provvede a rinviare gli atti alla Commissione giudicatrice assegnandole, contestualmente, un termine perentorio per la regolarizzazione.

Il Decreto direttoriale di approvazione atti viene pubblicato sul sito web della Scuola.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti, senza obbligo di alcuna ulteriore comunicazione.

Il Consiglio di Amministrazione, su proposta di chiamata da parte del Consiglio della Scuola assunta con voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia, approva la chiamata del candidato risultato comparativamente migliore, il quale sarà invitato a stipulare il contratto entro il termine perentorio di 90 giorni dalla conclusione della procedura di selezione.

Art. 10

Stipula del contratto

Il contratto di lavoro redatto in forma scritta è sottoscritto dal ricercatore e dal Direttore.

L'inizio dell'attività è comunicato per iscritto all'Amministrazione a cura dell'Area presso la quale il ricercatore a tempo determinato svolgerà le proprie attività.

Il contratto ha una durata complessiva di sei anni e non è rinnovabile.

L'Amministrazione, all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato con regime d'impegno a tempo pieno, invita l'interessato a presentare entro 30 giorni la documentazione prescritta dalle disposizioni vigenti.

Il rapporto di lavoro è regolato dal contratto individuale, dalle disposizioni vigenti in materia anche per quanto riguarda il trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale previsto per i redditi da lavoro dipendente.

La Scuola provvede altresì alla copertura assicurativa relativa ai rischi da infortunio ed alla responsabilità civile.

Il trattamento economico annuo lordo onnicomprensivo è pari al 130 per cento del trattamento iniziale (classe 0) spettante al ricercatore confermato a tempo pieno e viene incrementato annualmente nella misura e con le modalità stabilite per gli adeguamenti della retribuzione spettante al personale non contrattualizzato.

Il ricercatore che sia stato non occasionalmente residente all'estero, che abbia svolto documentata attività di ricerca o docenza all'estero per almeno due anni continuativi presso centri di ricerca pubblici o privati o università e che acquisisca la residenza fiscale nel territorio dello Stato italiano entro tre mesi dall'inizio dell'attività, potrà beneficiare dell'applicazione del regime di tassazione agevolata, salvo sopravvenute novità legislative.

Il ricercatore presta la propria opera di ricerca e di didattica secondo quanto stabilito dal contratto e dai regolamenti e codici vigenti della Scuola, e nell'ambito della programmazione degli organi competenti.

Per gli aspetti normativi non specificatamente previsti sono applicate, in quanto compatibili, le norme del libro V del Codice Civile e dalle leggi vigenti in materia di lavoro subordinato, con particolare riferimento al D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

Al ricercatore, in virtù del rapporto a tempo pieno instaurato con la Scuola, si applicano le disposizioni di cui all'art.32, commi 1, 2, 3, e 5, e agli artt. 33 e 34, comma 1, del D.P.R. 11.07.1980, n. 382.

Ai ricercatori a tempo determinato in tenure track si applicano, le disposizioni previste dal D.Lgs. 03.03.2001, n.151 in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, dalla Legge 05.02.1992, n.104 per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone diversamente abili.

In materia di congedo straordinario e di aspettativa per infermità si applicano al ricercatore in tenure track le disposizioni di cui agli artt. 37, 40 e 68 del D.P.R. n.3/1957.

La competenza disciplinare è esercitata ai sensi dell'art.10 della L.240/2010.

La valutazione, ai fini dell'inquadramento nei ruoli di professore associato ai sensi dell'art.24, comma 5 della Legge 240/2010, è disciplinata dal Regolamento della SISSA in materia di chiamate dei professori di prima e seconda fascia, emanato con modificazioni, con D.D. n.1114 del 21.12.2023.

Art.11

Divieto di cumulo - incompatibilità

La posizione di ricercatore a tempo determinato pieno presso la SISSA è incompatibile con qualsiasi rapporto di lavoro dipendente, anche a tempo parziale. Fermo quanto disposto dall'art.53 del D.Lgs. 30.03.2001 n.165, l'emolumento derivante dal contratto stipulato in qualità di ricercatore a tempo determinato non è cumulabile con la borsa di dottorato né con gli assegni di ricerca o con altre borse di studio e di ricerca.

La posizione di ricercatore in tenure track non è compatibile con la titolarità di contratti di ricerca, incarichi post-doc o incarichi di ricerca. Tali posizioni non possono essere fruite contemporaneamente dal medesimo titolare. La durata complessiva dei rapporti instaurati con il medesimo soggetto e relativi alla titolarità di contratti di ricerca (art. 22, Legge 240/2010), di incarichi post-doc (art. 22-bis,

Legge 240/2010), di incarichi di ricerca (art. 22-ter, Legge 240/2010) e di contratti da ricercatore a tempo determinato tenure-track (art. 24, Legge 240/2010), anche se conferiti o stipulati da parte di istituzioni diverse, non può in ogni caso superare gli undici anni complessivi, anche se non continuativi. Ai fini del calcolo di tale durata non rilevano i periodi trascorsi in aspettativa per maternità, paternità o motivi di salute, secondo la normativa vigente.

Art.12

Risoluzione del rapporto di lavoro

La cessazione del rapporto di lavoro è determinata dalla scadenza del termine o dal recesso di una delle parti.

Durante i primi due mesi di attività ciascuna delle parti può recedere in qualsiasi momento dal contratto senza l'obbligo di preavviso né indennità sostitutiva del preavviso. Il recesso opera dal giorno in cui la relativa comunicazione scritta perviene alla controparte. Il recesso della Scuola deve essere motivato. Trascorso il termine suddetto il ricercatore, in caso di recesso dal contratto, è tenuto a dare un preavviso di 30 giorni mediante comunicazione scritta al Direttore. In caso di mancato preavviso la Scuola ha il diritto di trattenere un importo corrispondente alla retribuzione spettante al dipendente per il periodo di preavviso non lavorato.

Ai sensi dell'art. 2119 del Codice Civile ciascuno dei contraenti può recedere dal contratto prima della scadenza del termine qualora si verifichi una causa che non consenta la prosecuzione, anche provvisoria, del rapporto. L'Amministrazione può, inoltre, recedere dal contratto per giusta e comprovata causa o giustificato motivo.

Art.13

Trattamento dei dati personali

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, saranno raccolti e trattati per le finalità di gestione della procedura di selezione e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e necessario per consentire il corretto espletamento della selezione.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico economica del candidato assunto.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali) così come modificato dal D.Lgs. 10.08.2018, n.101 che recepisce il Regolamento (UE) 2016/679 (c.d. GDPR).

Art.14

Responsabile del procedimento

La Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Alessandra Lucatello, Responsabile dell'Area Personale di questa Amministrazione (e-mail: concorsi.doc@sisssa.it)

Art.15

Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente bando e per quanto compatibile, si applica la vigente normativa universitaria ed in particolare quella prevista dal Regolamento della SISSA per il reclutamento dei ricercatori a tempo determinato in tenure track a norma dell'art.24, della legge 30.12.2010, n.240 e quella in materia di accesso agli impieghi nella pubblica amministrazione.

L'uso del genere maschile per indicare i soggetti destinatari del presente bando è da intendersi riferito a tutti i generi e identità.

IL DIRETTORE

prof. Andrea Romanino
(firmato digitalmente)

\fs\ap\al

Area Personale
Ufficio gestione e sviluppo persone

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it