

Concorso pubblico, per esami, per il reclutamento di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato, da inquadrare nell'Area dei Funzionari – settore amministrativo-gestionale – per le esigenze dell'Ufficio Gestione e sviluppo risorse umane della SISSA, posto prioritariamente riservato a volontari delle Forze Armate ai sensi del D.Lgs.66/2010 (codice riferimento: fugsru-5-2026)

VERBALE N. 1

Il giorno 16/06/2026 alle ore 14:00, si riunisce in seduta preliminare in via telematica la Commissione giudicatrice del concorso pubblico, per esami, per il reclutamento di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato, da inquadrare nell'Area dei Funzionari – settore amministrativo-gestionale – per le esigenze dell'Ufficio Gestione e sviluppo risorse umane della SISSA, posto prioritariamente riservato a volontari delle Forze Armate ai sensi del D.Lgs.66/2010 (codice riferimento: fugsru-5-2026), di cui al bando emanato con D.S.G. n. 394/2026 di data 11/05/2026, nominata con D.S.G. n. 475/2026 dd 09/06/2026, così formata:

- dott.ssa Alessandra Catena – Responsabile dell'Ufficio Personale Tecnico Amministrativo dell'Università degli studi di Udine – PRESIDENTE
- dott.ssa Alessandra Lucatello, Coordinatrice dell'Area Personale della SISSA – COMPONENTE
- dott.ssa Alessandra Paperio – Area dei Funzionari, settore amministrativo-gestionale presso l'Ufficio Gestione e sviluppo persone della SISSA – COMPONENTE
- dott.ssa Teodora Cosmidis – Area dei Funzionari, settore amministrativo-gestionale presso l'Ufficio Ricerca e finanziamenti internazionali della SISSA – SEGRETARIA ed Esperto di lingua inglese

OMISSIS

La Commissione giudicatrice definisce come segue i criteri e le modalità di valutazione delle prove:

Prova scritta

Per la valutazione della prova scritta si terrà conto dei seguenti criteri, congiuntamente considerati:

- a) correttezza e pertinenza della risposta, intesa come aderenza alla normativa, alla dottrina, ai regolamenti della SISSA, nonché coerenza ai contenuti della traccia;
- b) conoscenza della materia;
- c) completezza e chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio, intesa come adeguato svolgimento dell'elaborato sia in termini di copertura delle tematiche proposte che di approfondimento dell'analisi/rappresentazione;
- d) capacità di sintesi.

La Commissione dispone di 30 punti. La prova si intende superata qualora il/la candidato/a riporti una votazione non inferiore a 21/30.

Prova orale

Il giudizio sarà espresso in base:

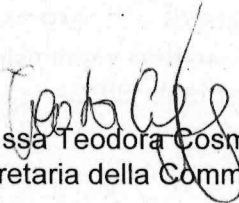
- al grado di possesso delle competenze richieste dal profilo in termini di padronanza delle materie, conoscenze tecniche e capacità risultanti dalla trattazione dell'argomento;
- all'attestazione delle conoscenze della lingua inglese la cui valutazione terrà conto della capacità di comprendere il testo e di sostenere un dialogo in modo corretto dal punto di vista formale;
- all'attestazione delle conoscenze informatiche.

Le caratteristiche attitudinali, relazionali e motivazionali che emergeranno in sede concorsuale concorreranno alla formulazione del giudizio.

La Commissione dispone di 30 punti. La prova si intende superata qualora il/la candidato/a riporti una votazione non inferiore a 21/30.

OMISSIS

Un estratto del presente verbale con i criteri di valutazione sarà pubblicato alla pagina web dedicata del sito della SISSA e sul Portale unico del reclutamento InPA.


dott.ssa Teodora Cosmidis
Segretaria della Commissione Giudicatrice