

**Concorso pubblico, per esami, per il reclutamento di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato, da inquadrare nell'Area dei Funzionari – settore amministrativo-gestionale – per le esigenze dell'Area Finanza, Approvvigionamenti e Patrimonio della SISSA, posto prioritariamente riservato ai soggetti di cui all'art. 18 della Legge 12 marzo 1999, n. 68 (codice riferimento: futl-2-2026)**

## VERBALE N. 1

Il giorno 13/05/2026 alle ore 14:00, si riunisce in seduta preliminare in via telematica la Commissione giudicatrice del concorso pubblico, per esami, per il reclutamento di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato, da inquadrare nell'Area dei Funzionari – settore amministrativo-gestionale – per le esigenze dell'Area Finanza, Approvvigionamenti e Patrimonio della SISSA, posto prioritariamente riservato ai soggetti di cui all'art. 18 della Legge 12 marzo 1999, n. 68 (codice riferimento: futl-2-2026), di cui al bando emanato con D.S.G. n. 192/2026 di data 06.03.2026, nominata con D.S.G. n. 369/2026 dd 04.05.2026, così formata:

- dott. Giovanni Maria Coloni - Direttore dell'Area Contratti e Affari Generali dell'Università degli studi di Trieste – PRESIDENTE
- dott.ssa Francesca Vignandel, Coordinatrice dell'Area Patrimonio e Acquisti della SISSA – COMPONENTE
- dott.ssa Giuseppina Pizzolante – Area dei Funzionari, settore amministrativo-gestionale presso l'Ufficio Tecnico e logistica della SISSA – COMPONENTE
- dott.ssa Morena Canarecci – Area dei Funzionari, settore amministrativo-gestionale presso l'Ufficio Gestione e sviluppo risorse umane della SISSA – SEGRETARIA

## OMISSIS

La Commissione giudicatrice definisce come segue i criteri e le modalità di valutazione delle prove:

### Prova scritta

Per la valutazione della prova scritta si terrà conto dei seguenti criteri, congiuntamente considerati:

- a) correttezza e pertinenza della risposta,
- b) conoscenza della materia,
- c) completezza e chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio,
- d) capacità di sintesi.

La Commissione dispone di 30 punti. La prova si intende superata qualora il/la candidato/a riporti una votazione non inferiore a 21/30.

## Prova orale

Il giudizio sarà espresso in base:

- al grado di possesso delle competenze richieste dal profilo in termini di padronanza delle materie, conoscenze tecniche e capacità risultanti dalla trattazione dell'argomento,
- all'attestazione delle conoscenze della lingua inglese la cui valutazione terrà conto della capacità di leggere e comprendere un testo, a cui non verrà attribuito un punteggio, ma verrà formulato un giudizio di idoneità/non idoneità,
- all'attestazione delle conoscenze informatiche, a cui non verrà attribuito un punteggio, ma verrà formulato un giudizio di idoneità/non idoneità,
- alle caratteristiche attitudinali, relazionali e motivazionali che emergeranno in sede concorsuale.

I fattori di cui sopra concorreranno congiuntamente alla formulazione del giudizio.

La Commissione dispone di 30 punti. La prova si intende superata qualora il/la candidato/a riporti una votazione non inferiore a 21/30.

OMISSIS

Un estratto del presente verbale con i criteri di valutazione sarà pubblicato alla pagina web dedicata del sito della SISSA e sul Portale unico del reclutamento InPA.

La Segretaria della Commissione Giudicatrice  
Dott.ssa Morena Canarecci

