

**SISSA**

Scuola  
Internazionale  
Superiore di  
Studi Avanzati

**Oggetto:** Indizione di procedura comparativa per titoli per il conferimento di due incarichi di collaborazione coordinata e continuativa presso l'Area Fisica della SISSA a supporto delle attività del progetto conto terzi con Alifax S.r.l. (codice riferimento: ALI\_2026)

## IL DIRETTORE

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., in particolare l'art.7, comma 6;  
Visto lo Statuto della SISSA di Trieste;  
Visto il "Regolamento della SISSA per l'affidamento a terzi di incarichi di collaborazione e di ricerca", emanato con D.D. n. 478 d.d. 29.09.2016;  
Viste le deliberazioni assunte dal Senato Accademico il 28.04.2026 e dal Consiglio di Amministrazione il 30.04.2026, con le quali è stato autorizzato l'avvio delle procedure necessarie per l'attivazione di un incarico di collaborazione coordinata e continuativa di sei mesi a supporto del Progetto "Contratto di trasferimento e cessione know-how con Alifax Srl";  
Premesso che, in relazione all'eccezionalità delle finalità dell'incarico, non è rinvenibile personale interno della Scuola che possa assicurare l'assolvimento della prestazione richiesta;

## DECRETA

**Art. 1** - di indire una procedura comparativa pubblica per titoli per il conferimento di due incarichi di collaborazione coordinata e continuativa presso l'Area Fisica della SISSA, della durata di sei mesi ciascuno, a supporto del Progetto "Contratto di trasferimento e cessione know-how con Alifax Srl" (codice riferimento: ALI\_2026).

Ai sensi dell'art. 7 – 1° comma - del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. "Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le

Area risorse umane  
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265  
34136 Trieste – Italy  
T +39 0403787111  
E [ufficiorisorseumane@sissa.it](mailto:ufficiorisorseumane@sissa.it)



pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno".

Nel presente decreto i termini maschili si riferiscono a persone di tutti i generi e identità.

**Art. 2** - di richiedere, per l'assolvimento degli incarichi di cui al precedente Articolo 1, lo svolgimento delle seguenti attività a supporto del progetto "Contratto di trasferimento e cessione know-how con Alifax Srl" (codice riferimento: ALI\_2026) presso l'Area Fisica della SISSA: sviluppo di un protocollo di supervised learning per la discriminazione automatica di spettri di massa. I due collaboratori lavoreranno, in particolare, al miglioramento del protocollo computazionale per riconoscere specie batterica tramite uno strumento sviluppato da Alifax SRL, protocollo già parzialmente sviluppato dal gruppo di ricerca. La ricerca verterà sull'applicazione di tecniche di anomaly detection, e sulla successiva implementazione di un protocollo di riconoscimento, focalizzandosi in particolare sulla stima dell'incertezza dell'approccio già sviluppato.

Il referente delle attività sarà il prof. Laio.

**Art. 3** - di prevedere che gli incarichi di cui al precedente art. 1 abbiano la durata di sei mesi ciascuno, a decorrere indicativamente dal 25.05.2026.

**Art. 4** - di richiedere - per l'ammissione alla procedura di cui all'art. 1 - i seguenti requisiti:

- Laurea e/o Phd in Fisica, Chimica o Biotecnologia;
- Competenze in programmazione in python
- competenze in supervised e unsupervised learning, ed in particolare in tecniche di riduzione dimensionale e clustering
- I candidati non italiani devono possedere i seguenti requisiti:
  - a) titolo di studio equipollente a quello richiesto per i cittadini italiani;
  - b) godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  - c) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - d) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

L'Amministrazione si riserva l'ammissione dei candidati sulla base di quanto dichiarato.

Nel caso di titoli esteri, saranno ammessi i titoli accademici conseguiti all'estero dichiarati dall'autorità italiana equivalenti o equiparati ai titoli richiesti, secondo la normativa vigente. Nel caso in cui i titoli conseguiti all'estero non siano già stati riconosciuti equivalenti o equiparati in Italia ai sensi di legge (<https://www.cimea.it>), la Commissione esaminatrice, costituita ai sensi dell'art. 9 del presente bando, avrà facoltà di ammettere il candidato in possesso del titolo estero a seguito di valutazione del relativo piano di studi, verificata la coerenza con gli ambiti previsti nel presente bando e solo in riferimento alla presente procedura selettiva.

I candidati sono ammessi alla procedura con riserva.

**Art. 5** - di individuare i seguenti titoli valutabili:

- Laurea;
- Phd;
- Pubblicazioni su argomenti attinenti al progetto;
- Competenze specifiche in machine learning e/o programmazione.

**Art. 6** - di individuare i seguenti criteri di valutazione:

Laurea: punteggio fino a 10/60

Phd: punteggio fino a 10/60

Pubblicazioni: punteggio fino a 10/60

Competenze specifiche in machine learning e/o programmazione: punteggio fino a 30/60

Punteggio massimo complessivo: 60/60

Soglia minima di idoneità: 42/60 punti

**Art. 7** - di individuare le seguenti cause di incompatibilità:

parentela o affinità fino al quarto grado compreso con il Direttore, il Segretario Generale, i componenti del Consiglio di Amministrazione della Scuola, il personale accademico dell'Area Fisica (Allegato 1).

**Art. 8** - di individuare i seguenti termini e modalità di presentazione delle candidature:

le domande di ammissione alla procedura comparativa, indirizzate al Direttore della SISSA, via Bonomea 265 – 34136 – Trieste, da redigere su carta semplice secondo lo schema allegato (Allegato 2) e corredate da:

- curriculum vitae in formato europeo (versione priva di dati personali e foto, pubblicabile a norma di legge sul sito web della SISSA in caso di titolarità dell'incarico);
- titoli che si ritengano utili ai fini della selezione;
- dichiarazione ex art.15, I comma, lett. c) del D.Lgs. 14.03.2013, n.33, e s.m.i. (Allegato 3);
- dichiarazione ex art. 53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. (Allegato 4);
- scansione di un documento di identità in corso di validità.

dovranno pervenire **entro le ore 23.59 del 14 maggio 2026.**

Le domande di ammissione dovranno essere presentate in formato elettronico, con le seguenti modalità:

- a) tramite e-mail da indirizzare a: [concorsi.pta@sissa.it](mailto:concorsi.pta@sissa.it) unitamente a copia di un documento di identità in corso di validità (fronte e retro). A pena di esclusione della domanda è obbligatorio allegare al messaggio di posta elettronica la domanda e relativi allegati (CV in formato europeo privo di dati personali e foto, dichiarazione ai sensi del D.Lgs. 14.03.2013, n.33 e s.m.i, dichiarazione ex art.53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., titoli, copia di documento valido di identità) in formato .pdf che devono riportare la scansione della firma del candidato;

Oppure

- b) tramite PEC (Posta Elettronica Certificata) all'indirizzo di posta elettronica certificata della SISSA: [protocollo@pec.sissa.it](mailto:protocollo@pec.sissa.it) entro il suddetto termine. L'invio della domanda dovrà essere effettuato esclusivamente da altra PEC; non sarà ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata. A pena di esclusione della domanda è obbligatorio allegare al messaggio di posta elettronica certificata la

domanda e i relativi allegati (CV in formato europeo privo di dati personali e foto, dichiarazione ai sensi del D.Lgs. 14.03.2013, n.33 e s.m.i., dichiarazione ex art.53, comma 14, del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., titoli, copia di documento di identità in corso di validità), in formato .pdf, recanti la scansione della firma del candidato.

Non si terrà conto delle domande che pervengano, per qualsiasi motivo, incomplete, illeggibili o successivamente al termine sopraindicato.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di domande di partecipazione imputabili a errata trasmissione telematica o per istanze non leggibili.

**Art. 9** - di nominare con decreto direttoriale la Commissione Giudicatrice composta da tre esperti nelle materie attinenti all'incarico da affidare, ai sensi dell'art. 5 del "Regolamento SISSA per l'affidamento a terzi di incarichi di collaborazione e di ricerca", che si avvarrà dei criteri di valutazione individuati dall'art. 6 del presente decreto.

**Art. 10** - di prevedere che al termine della procedura comparativa la Commissione Giudicatrice rediga il relativo verbale indicando il risultato della valutazione.

Gli atti della procedura comparativa saranno approvati con decreto direttoriale che individuerà il candidato prescelto.

La valutazione non dà luogo a giudizi di idoneità.

La graduatoria di merito dei candidati sarà pubblicata sul sito Web della SISSA.

**Art. 11** – di prevedere che i candidati ritenuti idonei allo svolgimento dell'attività citata in epigrafe sottoscriveranno un contratto di collaborazione coordinata e continuativa della durata di sei mesi.

Nel caso in cui il collaboratore individuato sia dipendente di altra amministrazione pubblica soggetto al regime di autorizzazione di cui all'art. 53 del D.Lgs. 30/03/01, n. 165 e s.m.i., l'interessato dovrà presentare idonea autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza prima di stipulare il contratto.

**Art. 12** - di prevedere per l'assolvimento di ciascuno degli incarichi di cui al precedente Articolo 1 un compenso lordo percipiente di € 4.950,00, con copertura finanziaria a carico del Progetto conto terzi con Alifax Srl per attività di ricerca

riguardante lo sviluppo di nuovi e migliori algoritmi di classificazione da applicare alla piattaforma per identificazione microbica I-dOne - Prof. Laio (Codice Ugov: COMM\_RIC\_ALIFAX\_FISI\_Laio\_1165, CUP: G93C26000260007).

**Art. 13** - di informare che ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 (General Data Protection Regulation – GDPR) tutti i dati conferiti alla SISSA saranno trattati esclusivamente per finalità connesse e strumentali alla presente procedura comparativa, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

**Art. 14** - di individuare ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90 la Responsabile del procedimento: dott.ssa Alessandra Lucatello, Area delle Elevate Professionalità della SISSA – e-mail: [lucatello@sissa.it](mailto:lucatello@sissa.it).

Info: Ufficio gestione e sviluppo risorse umane  
tel. 0403787200-268  
e-mail: [ufficiorisorseumane@sissa.it](mailto:ufficiorisorseumane@sissa.it)

IL DIRETTORE  
prof. Andrea Romanino  
(firmato digitalmente)

Allegati:

- n.1 elenco per incompatibilità
- n.2 modello domanda
- n.3 modello dichiarazione ex art.15, I comma, lett. c) del D.Lgs. 14.03.2013, n.33, e s.m.i.
- n.4 modello dichiarazione ex art.53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

*\ds\lap*