

**Concorso pubblico, per esami, per il reclutamento di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato, da inquadrare nell'Area dei Funzionari – settore amministrativo-gestionale – per le esigenze dell'Ufficio Strategie e sistemi della SISSA, posto prioritariamente riservato a volontari delle Forze Armate ai sensi del D.Lgs.66/2010 (codice riferimento: fuss-3-2026)**

## VERBALE N. 1

Il giorno 21/04/2026 alle ore 11:40, si riunisce in seduta preliminare in via telematica la Commissione giudicatrice del concorso pubblico, per esami, per il reclutamento di n. 1 /unità di personale a tempo indeterminato, da inquadrare nell'Area dei Funzionari – settore amministrativo-gestionale – per le esigenze dell'Ufficio Strategie e sistemi della SISSA, posto prioritariamente riservato a volontari dellè Forze Armate ai sensi del D.Lgs.66/2010 (codice riferimento: fuss-3-2026), di cui al bando emanato con D.S.G. n. 123/2026 di data 16/02/2026, nominata con D.S.G. n. 301/2026 dd 09/04/2026, così formata:

- dott. Alessio Ancaiani - Dirigente dell'Area di valutazione delle Istituzioni della formazione superiore dell'Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca - ANVUR – PRESIDENTE
- dott.ssa Michela Siboldi –Coordinatrice dell'Area Bilancio e Contabilità della SISSA – COMPONENTE
- dott.ssa Barbara Macovez – Responsabile dell'Ufficio Bilancio della SISSA – COMPONENTE
- dott.ssa Silvia Buccaro – Responsabile dell'Ufficio Strategie e sistemi della SISSA – SEGRETARIA

## OMISSIS

La Commissione giudicatrice definisce come segue i criteri e le modalità di valutazione delle prove:

### Prova scritta

Per la valutazione della prova scritta si terrà conto dei seguenti criteri, congiuntamente considerati:

- a) correttezza e pertinenza della risposta,
- b) conoscenza della materia,
- c) completezza e chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio,
- d) capacità di sintesi.

La Commissione dispone di 30 punti. La prova si intende superata qualora il/la candidato/a riporti una votazione non inferiore a 21/30.

### Prova orale

Il giudizio sarà espresso in base:

- al grado di possesso delle competenze richieste dal profilo in termini di padronanza delle materie, conoscenze tecniche e capacità risultanti dalla trattazione dell'argomento,
- al grado di conoscenza di Excel,
- all'attestazione delle conoscenze della lingua inglese la cui valutazione terrà conto della capacità di leggere e comprendere un testo, a cui non verrà attribuito un punteggio ma verrà formulato un giudizio di idoneità/non idoneità,
- alle caratteristiche attitudinali, relazionali e motivazionali che emergeranno in sede concorsuale.

I fattori di cui sopra concorreranno congiuntamente alla formulazione del giudizio. La Commissione dispone di 30 punti. La prova si intende superata qualora il/la candidato/a riporti una votazione non inferiore a 21/30.

*OMISSIS*

Un estratto del presente verbale con i criteri di valutazione sarà pubblicato alla pagina web dedicata del sito della SISSA e sul Portale unico del reclutamento InPA.

La Segretaria della Commissione Giudicatrice  
Dott.ssa Silvia Buccaro

