

SISSA

Scuola
Internazionale
Superiore di
Studi Avanzati

Oggetto: Indizione di procedura comparativa per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico biennale di collaborazione per la funzione di Consigliere/a di fiducia della SISSA - codice riferimento: CONS_FIDU

IL DIRETTORE

Vista la L. 10/04/1991, n.125 (Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro);

Vista la Raccomandazione della Commissione delle Comunità Europee n. 92/131/CEE dd 27/11/1991 sulla tutela della dignità delle donne e degli uomini sul lavoro;

Visto il D.Lgs. 30/03/2001, n.165, e s.m.i.;

Vista la Direttiva del Parlamento Europeo e del Consiglio dell'Unione Europea n. 2006/54/CE dd 05/07/2006 riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e di impiego;

Visto il D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

Vista la L. 4/11/2010, n.183 (Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro);

Visti gli artt. 2 e 16 dello Statuto della SISSA;

Visto il DPR 16/04/2013, n.62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 54 del D.Lgs. 30/03/2001, n.165, e s.m.i.);

Visto il Codice di condotta per la tutela della dignità delle persone della SISSA, emanato con D.D. n.467/2018 dd 02/08/2018;

Visto il Regolamento per la costituzione e il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia approvato dal Consiglio di Amministrazione della Scuola in data 04.02.2014;

Visto il Regolamento Ombudsperson degli allievi e del personale di ricerca della SISSA, emanato con D.D. n.254/2014 dd 27/05/2014;

Visto il D.D. n. 1183/2024 del 23/12/2024 con il quale è stato adottato il Gender Equality Plan della SISSA, per il triennio 2025/2027;

Visto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della SISSA approvato in seduta congiunta in data 11/12/2025 dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione, che include, tra l'altro, il Piano delle Azioni Positive;

Viste le deliberazioni assunte dal Senato Accademico in data 24/02/2026 e dal Consiglio di Amministrazione della SISSA il 03/03/2026 con le quali è stata autorizzata l'indizione di una procedura comparativa pubblica per titoli e colloquio

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sisa.it
sisa.it



per l'affidamento di un incarico biennale per lo svolgimento della funzione di Consigliere/a di fiducia della Scuola;
Sentito il Comitato Unico di Garanzia della SISSA;
Premesso che nel presente decreto i termini maschili si riferiscono a persone di tutti i generi e identità;

DECRETA

Art. 1 - di indire una procedura comparativa pubblica per titoli e colloquio per l'affidamento dell'incarico di Consigliere di fiducia della SISSA di Trieste per la durata di due anni.

Ai sensi dell'art. 7 – 1° comma - del D.Lgs. n. 165/2001, le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno.

Art. 2 - di richiedere – per l'assolvimento della funzione di Consigliere di fiducia – lo svolgimento delle seguenti attività:

- fornire consulenza e assistenza, nell'ambito di applicazione del Codice di condotta, a tutela di chiunque si ritenga vittima di una molestia verificatasi in un luogo di studio o di lavoro della Sissa, e contribuire alla soluzione del caso;
- proporre azioni opportune e iniziative di formazione e informazione volte a promuovere un clima organizzativo idoneo ad assicurare la pari dignità e libertà a tutte le persone operanti all'interno della SISSA;
- partecipare, su richiesta, alle riunioni del Comitato Unico di Garanzia;
- collaborare con il Comitato Unico di Garanzia e con l'Ombudsperson degli allievi e del personale di ricerca della SISSA;
- presentare annualmente alla Direzione una relazione sull'attività svolta.

Art. 3 - di prevedere che l'incarico di cui al precedente art. 1 abbia la durata di due anni a decorrere dal 01/07/2026.

Art. 4 - di richiedere - per l'ammissione alla procedura di cui all'art. 1 - i seguenti requisiti:

- diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento previgente al D.M. 509/1999 o Diploma di Laurea Specialistica conseguita ai sensi

dell'ordinamento di cui al D.M. 509/1999 o Diploma di Laurea Magistrale conseguita ai sensi dell'ordinamento di cui al D.M. 270/2004;

- ottima conoscenza della lingua inglese;
- cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea. In applicazione dell'art.7 della legge 97/2013 possono partecipare anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- godimento dei diritti civili e politici;
- dichiarazione di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti; in caso contrario, dichiarazione delle condanne riportate e dei procedimenti pendenti, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato (anche se siano stati concessi amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale), ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

I candidati non italiani devono possedere i seguenti requisiti:

- a) titolo di studio equipollente a quello richiesto per i cittadini italiani;
- b) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- c) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- d) avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- e) avere una ottima conoscenza della lingua inglese.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

Nel caso di titoli esteri, saranno ammessi i titoli accademici conseguiti all'estero dichiarati dall'autorità italiana equivalenti o equiparati ai titoli richiesti, secondo la normativa vigente. Nel caso in cui i titoli conseguiti all'estero non siano già stati riconosciuti equivalenti o equiparati in Italia ai sensi di legge (<https://www.cimea.it>), la Commissione esaminatrice, costituita ai sensi dell'art. 10 del presente bando, avrà facoltà di ammettere il candidato in possesso del titolo estero a seguito di valutazione del relativo piano di studi, verificata la coerenza con gli ambiti previsti nel presente bando e solo in riferimento alla presente procedura selettiva.

I candidati sono ammessi alla procedura con riserva.

Art. 5 - di individuare i seguenti titoli valutabili:

- esperienza professionale maturata nel settore specifico delle attività oggetto della selezione
- partecipazione a corsi di formazione o perfezionamento e/o master di livello universitario nel settore specifico di riferimento oggetto della selezione

- svolgimento di attività di docenza in iniziative di formazione o informazione e in corsi di perfezionamento o specializzazione nel settore specifico oggetto della selezione
- attività di relatore in convegni o seminari nel settore oggetto della selezione
- pubblicazioni nel settore specifico di riferimento
- titoli relativi alla conoscenza della lingua inglese.

Art. 6 - di individuare i seguenti criteri di valutazione:

- attinenza del titolo di studio e della esperienza nelle tematiche riferite all'incarico da coprire relativamente alla capacità di fornire consulenza ed assistenza ad ogni persona che, nell'ambito della Scuola, percepisca un disagio o che ritenga di essere oggetto di discriminazioni, molestie, lesioni della dignità o mobbing: punteggio massimo: 60/100
- partecipazione a corsi di formazione o perfezionamento e/o master di livello universitario nel settore specifico di riferimento oggetto della selezione: punteggio massimo: 10/100
- svolgimento di attività di docenza in iniziative di formazione o informazione e in corsi di perfezionamento o specializzazione nel settore specifico oggetto della selezione: punteggio massimo: 5/100
- attività di relatore in convegni o seminari nel settore oggetto della selezione: punteggio massimo: 5/100
- pubblicazioni nel settore specifico di riferimento: punteggio massimo: 5/100
- titoli relativi alla conoscenza della lingua inglese: punteggio massimo: 15/100

Punteggio massimo complessivo: 100/100

Soglia minima di punteggio per convocazione al colloquio: 70/100.

La Commissione Giudicatrice, sulla base della valutazione dei titoli presentati, sceglierà non meno di due e non più di cinque candidati, che saranno convocati per un colloquio finalizzato a verificare le loro competenze professionali (capacità, conoscenze, esperienze) inclusa una ottima conoscenza della lingua inglese e le caratteristiche attitudinali, relazionali e motivazionali, richieste dal ruolo, al fine di scegliere il Consigliere di fiducia della SISSA.

Il colloquio si svolgerà in lingua inglese.

La valutazione del colloquio sarà espressa come segue: punteggio massimo: 100/100; soglia minima di idoneità: 70/100.

Art. 7 - di individuare le seguenti cause di incompatibilità:

grado di parentela o affinità fino al quarto grado compreso con il Direttore e il Segretario Generale della Scuola (Allegato 1).

Art. 8 - di individuare i seguenti termini e modalità di presentazione delle candidature:

le domande di ammissione alla procedura comparativa, indirizzate al Direttore della SISSA, via Bonomea 265 – 34136 – Trieste, da redigere su carta semplice secondo lo schema allegato (Allegato 2) e corredate da:

- curriculum vitae in formato europeo (versione priva di dati personali, pubblicabile a norma di legge sul sito web della SISSA in caso di titolarità dell'incarico)
- titoli che si ritengano utili ai fini della selezione
- dichiarazione ex art.15, I comma, lett. c) del D.Lgs. 14.03.2013, n.33, e s.m.i. (Allegato 3)
- dichiarazione ex art.53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. (Allegato 4)
- copia di documento valido di identità

dovranno pervenire **entro le ore 13.00 del giorno 11 maggio 2026**

Le domande di ammissione potranno essere presentate con le seguenti modalità:

- a) tramite e-mail da indirizzare a: concorsi.pta@sissa.it unitamente a copia di un documento di identità in corso di validità (fronte e retro). A pena di esclusione della domanda è obbligatorio allegare al messaggio di posta elettronica la domanda e relativi allegati (CV in formato europeo privo di dati personali, dichiarazione ai sensi del D.Lgs. 14.03.2013, n.33 e s.m.i., dichiarazione ex art.53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., titoli, copia di documento valido di identità) in formato .pdf che devono riportare la scansione della firma del candidato

oppure

- b) tramite PEC (Posta Elettronica Certificata) all'indirizzo di posta elettronica certificata della SISSA: protocollo@pec.sissa.it entro il suddetto termine. L'invio della domanda dovrà essere effettuato esclusivamente da altra PEC; non sarà ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata. A pena di esclusione della domanda è obbligatorio allegare al messaggio di posta elettronica certificata la domanda e relativi allegati (CV in formato europeo privo di dati personali, dichiarazione ai sensi del D.Lgs. 14.03.2013, n.33 e s.m.i., dichiarazione ex art.53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., titoli, copia di documento valido di identità) in formato .pdf che devono riportare la scansione della firma del candidato.

Non si terrà conto delle domande che pervengano, per qualsiasi motivo, incomplete, illeggibili o successivamente al sopra indicato termine.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di domande di partecipazione imputabili a errata trasmissione telematica o per istanze non leggibili.

Art. 9 - di prevedere che la selezione avvenga tramite procedura comparativa per titoli e colloquio.

I colloqui si svolgeranno in data successiva al giorno 20/05/2026; il relativo calendario sarà notificato ai candidati tramite comunicazione per posta elettronica. I colloqui potranno avvenire in modalità telematica.

Art. 10 - di nominare con Decreto Direttoriale la Commissione Giudicatrice composta da tre esperti nelle materie attinenti all'incarico da affidare, ai sensi dell'art. 5 del "Regolamento SISSA per l'affidamento a terzi di incarichi di collaborazione e di ricerca", che si avvarrà dei criteri di valutazione individuati dall'art. 6 del presente Decreto.

Art. 11 - di prevedere che al termine della procedura comparativa la Commissione Giudicatrice rediga il relativo verbale indicando il risultato della valutazione.

Gli atti della procedura comparativa saranno approvati con Decreto Direttoriale che individuerà il candidato prescelto.

La valutazione non dà luogo a giudizi di idoneità.

La graduatoria di merito dei candidati sarà pubblicata sul sito Web della SISSA.

Art. 12 – di prevedere che il candidato ritenuto idoneo allo svolgimento dell'attività citata in epigrafe sottoscriverà un contratto di collaborazione coordinata e continuativa o un contratto di lavoro autonomo di natura professionale qualora si tratti di un professionista titolare di Partita Iva che eserciti abitualmente l'attività oggetto della prestazione. La durata del contratto sarà di due anni.

Nel caso in cui il collaboratore individuato sia dipendente di altra amministrazione pubblica soggetto al regime di autorizzazione di cui all'art. 53 del D.Lgs. 30/03/01, n. 165 e s.m.i., l'interessato dovrà presentare idonea autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza prima di stipulare il contratto.

Art. 13 - di prevedere un compenso a.l. contraente di 4.500,00 €, da liquidare al collaboratore con modalità da concordare tra le parti e previa verifica della regolare esecuzione della prestazione.

Art. 14 - di informare che ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 (General Data Protection Regulation – GDPR) tutti i dati conferiti alla SISSA saranno trattati esclusivamente per finalità connesse e strumentali alla presente procedura comparativa, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Art. 15 - di individuare ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90 la Responsabile del procedimento: dott.ssa Alessandra Lucatello, Area delle Elevate Professionalità della SISSA – tel: 0403787219 – e-mail: lucatello@sissa.it.

Info: Ufficio gestione e sviluppo risorse umane
tel. 0403787200-268
e-mail: ufficiorisorseumane@sissa.it

IL DIRETTORE
prof. Andrea Romanino
(firmato digitalmente)

Allegati:
n.1 elenco per incompatibilità
n.2 modello domanda
n.3 modello dichiarazione ex art.15, l comma, lett. c) del D.Lgs. 14.03.2013, n.33, e s.m.i.
n.4 modello dichiarazione ex art.53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

gm/ap

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it
sissa.it