

Concorso pubblico per esami, per la copertura di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato, da inquadrare nell'Area delle Elevate Professionalità – settore amministrativo-gestionale – per le esigenze dell'Area Eventi e Valorizzazione della SISSA, posto prioritariamente riservato a volontari delle Forze Armate ai sensi del D.Lgs. 66/2010 (codice riferimento: ep-5-2025)

VERBALE N. 1

Il giorno 18.03.2026 alle ore 9:00, si riunisce, in seduta preliminare in collegamento da remoto mediante piattaforma Teams, la Commissione giudicatrice del concorso pubblico per esami, per la copertura di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato, da inquadrare nell'Area delle Elevate Professionalità – settore amministrativo-gestionale – per le esigenze dell'Area Eventi e Valorizzazione della SISSA, posto prioritariamente riservato a volontari delle Forze Armate ai sensi del D.Lgs. 66/2010 (codice riferimento: ep-5-2025), di cui al bando emanato con D.S.G. n. 36/2026 del 19.01.2026, nominata con D.S.G. n. 205/2026 dd 10.03.2026 così formata:

- dott.ssa Sandra Salvador - Dirigente della Direzione ricerca, biblioteche e terza missione dell'Università degli Studi di Udine - PRESIDENTE
- dott.ssa Giovanna Berera - Direttrice dell'Ufficio promozione dell'Innovazione e del Know How dell'Università Ca' Foscari Venezia – COMPONENTE
- dott.ssa Erica Maran - Area delle Elevate Professionalità – settore amministrativo – gestionale – Coordinatrice dell'Area Didattica, ricerca e valorizzazione della SISSA – COMPONENTE
- dott.ssa Alessandra Lucatello - Area delle Elevate Professionalità – settore amministrativo – gestionale Coordinatrice dell'Area Risorse Umane della SISSA – SEGRETARIA.

OMISSIS

La Commissione giudicatrice definisce come segue i criteri e le modalità di valutazione delle prove:

Prova scritta

Per la valutazione della prova scritta si terrà conto dei seguenti criteri, congiuntamente considerati:

- completezza espositiva, intesa come adeguato svolgimento dell'elaborato sia in termini di copertura delle tematiche proposte che di approfondimento dell'analisi/rappresentazione;
- correttezza della trattazione, intesa come aderenza alla normativa, alla dottrina, ai regolamenti della SISSA e alle prassi/buone pratiche, nonché coerenza ai contenuti della traccia;

- chiarezza e sintesi dell'esposizione.

La Commissione dispone di 30 punti. La prova si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 21/30.

Prova orale

Il giudizio sarà espresso in base:

- al grado di possesso delle competenze richieste dal profilo in termini di padronanza delle materie, conoscenze tecniche e capacità risultanti dalla trattazione dell'argomento;
- alle caratteristiche attitudinali, relazionali e motivazionali che emergeranno in sede concorsuale;
- al grado di conoscenza della lingua inglese la cui valutazione terrà conto della capacità di comprendere il testo e di sostenere un dialogo in modo corretto dal punto di vista formale;
- all'attestazione delle conoscenze informatiche, a cui non verrà attribuito un punteggio ma verrà formulato un giudizio di idoneità/non idoneità.

I fattori di cui sopra concorreranno congiuntamente alla formulazione del giudizio.

La Commissione dispone di 30 punti. La prova si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 21/30.

OMISSIS

Un estratto del presente verbale con i criteri di valutazione sarà pubblicato alla pagina web dedicata del sito della SISSA e sul Portale unico del reclutamento InPA.

La Segretaria della Commissione Giudicatrice
dott.ssa Alessandra Lucatello

