

Concorso pubblico, per esami, per il reclutamento di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato, da inquadrare nell'Area dei Collaboratori – settore amministrativo – per le esigenze dell'Ufficio Segreterie Scientifiche della SISSA, posto prioritariamente riservato ai soggetti di cui all'art. 18 della Legge 12 marzo 1999, n. 68 (codice riferimento: csegs-ci-11-2025)

VERBALE N. 1

Il giorno 19/02/2026 alle ore 11:30, si riunisce in seduta preliminare in stanza 205 la Commissione giudicatrice del Concorso pubblico, per esami, per il reclutamento di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato, da inquadrare nell'Area dei Collaboratori – settore amministrativo – per le esigenze dell'Ufficio Segreterie Scientifiche della SISSA, posto prioritariamente riservato ai soggetti di cui all'art. 18 della Legge 12 marzo 1999, n. 68 (codice riferimento: csegs-ci-11-2025), di cui al bando emanato con D.S.G. n. 1057/2025 di data 18/12/2025, nominata con D.S.G. n. 111/2026 dd 11/02/2026, così formata:

- dott. Massimo Righi – Coordinatore Tecnico Unico dell'Area Scientifica di Neuroscienze della SISSA – PRESIDENTE
- dott. Emanuele Tuillier Illingworth - Responsabile dell'Ufficio Segreterie Scientifiche della SISSA - COMPONENTE
- dott.ssa Alessandra Paperio - Responsabile dell'Ufficio gestione e sviluppo risorse umane della SISSA – COMPONENTE
- dott.ssa Morena Canarecci - Area dei Funzionari - settore amministrativo-gestionale presso l'Ufficio gestione e sviluppo risorse umane della SISSA - SEGRETARIA

OMISSIS

La Commissione giudicatrice definisce come segue i criteri e le modalità di valutazione delle prove:

Prova scritta

Per la valutazione della prova scritta si terrà conto dei seguenti criteri, congiuntamente considerati:

- correttezza e pertinenza della risposta,
- conoscenza della materia,
- completezza e chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio,
- capacità di sintesi.

La Commissione dispone di 30 punti. La prova si intende superata qualora il/la candidato/a riporti una votazione non inferiore a 21/30.

Prova orale

Il giudizio sarà espresso in base:

- al grado di possesso delle competenze richieste dal profilo in termini di padronanza delle materie, conoscenze tecniche e capacità risultanti dalla trattazione dell'argomento,
- all'attestazione delle conoscenze della lingua inglese la cui valutazione terrà conto della capacità di comprendere il testo e di sostenere un dialogo in modo corretto dal punto di vista formale,
- all'attestazione delle conoscenze informatiche, a cui non verrà attribuito un punteggio ma verrà formulato un giudizio di idoneità/non idoneità,
- alle caratteristiche attitudinali, relazionali e motivazionali che emergeranno in sede concorsuale.

I fattori di cui sopra concorreranno congiuntamente alla formulazione del giudizio.

La Commissione dispone di 30 punti. La prova si intende superata qualora il/la candidato/a riporti una votazione non inferiore a 21/30.

OMISSIS

Un estratto del presente verbale con i criteri di valutazione sarà pubblicato alla pagina web dedicata del sito della SISSA e sul Portale unico del reclutamento InPA.

La Segretaria della Commissione Giudicatrice
Dott.ssa Morena Canarecci

