

Concorso pubblico per esami, per la copertura di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato, da inquadrare nell'Area delle Elevate Professionalità – settore amministrativo-gestionale – per le esigenze dell'Area Patrimonio e Acquisti della SISSA, posto prioritariamente riservato a volontari delle Forze Armate ai sensi del D.Lgs. 66/2010 (codice riferimento: ep-4-2025)

VERBALE N. 1

Il giorno 14/01/2026 alle ore 14:15, si riunisce, in seduta preliminare in collegamento da remoto mediante piattaforma Teams, la Commissione giudicatrice del concorso pubblico per esami, per la copertura di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato, da inquadrare nell'Area delle Elevate Professionalità – settore amministrativo-gestionale – per le esigenze dell'Area Patrimonio e Acquisti della SISSA, posto prioritariamente riservato a volontari delle Forze Armate ai sensi del D.Lgs. 66/2010 (codice riferimento: ep-4-2025), di cui al bando emanato con D.S.G. n. 928/2025 del 21/11/2025, nominata con D.S.G. n. 9/2026 dd 12/01/2026, così formata:

- dott. Patrik Sambo - Dirigente dell'Area Affari Istituzionali dell'Università Ca' Foscari Venezia - PRESIDENTE
- dott.ssa Cristina Tartari – Dirigente dell'Area programmazione e sviluppo grandi opere dell'Università degli Studi di Firenze – COMPONENTE
- dott.ssa Michela Siboldi – Area delle Elevate Professionalità – settore amministrativo – gestionale – Coordinatrice dell'Area Bilancio e Contabilità della SISSA - COMPONENTE
- dott.ssa Grazia Misino – Area dei Funzionari – settore amministrativo-gestionale – Ufficio gestione e sviluppo risorse umane della SISSA – SEGRETARIA.

OMISSIS

La Commissione giudicatrice definisce come segue i criteri e le modalità di valutazione delle prove:

Prova scritta

Per la valutazione della prova scritta si terrà conto dei seguenti criteri, congiuntamente considerati:

- dell'adeguata conoscenza e sviluppo delle tematiche proposte
- della coerenza logica
- della correttezza e completezza
- della capacità di analisi e inserimento nel contesto
- della chiarezza e sintesi dell'esposizione.

La Commissione dispone di 30 punti. La prova si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 21/30.

Prova orale

Il giudizio sarà espresso in base:

- al grado di possesso delle competenze richieste dal profilo in termini di padronanza delle materie, conoscenze tecniche e capacità risultanti dalla trattazione dell'argomento,

- alle caratteristiche attitudinali, relazionali e motivazionali che emergeranno in sede concorsuale.
- all'attestazione delle conoscenze della lingua inglese la cui valutazione terrà conto della capacità di leggere e comprendere un breve testo in lingua inglese,
- all'attestazione delle conoscenze informatiche.

I fattori di cui sopra concorreranno congiuntamente alla formulazione del giudizio.

La Commissione dispone di 30 punti. La prova si intende superata qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 21/30.

OMISSIS

Un estratto del presente verbale con i criteri di valutazione sarà pubblicato alla pagina web dedicata del sito della SISSA e sul Portale unico del reclutamento InPA.

dott.ssa Grazia Misino

La Segretaria della Commissione Giudicatrice

