

Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato, da inquadrare nell'Area dei Collaboratori – settore amministrativo – per le esigenze dell'Area Risorse Umane della SISSA, posto prioritariamente riservato ai soggetti di cui all'art. 18 della Legge 12 marzo 1999, n. 68 (codice riferimento: caru-10-2025)

VERBALE N. 1

Il giorno 26 gennaio 2026, alle ore 10:00, si riunisce in seduta preliminare presso la Blue Room della sede della SISSA la Commissione giudicatrice del concorso pubblico, per esami, per il reclutamento di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato, da inquadrare nell'Area dei Collaboratori – settore amministrativo – per le esigenze dell'Area Risorse Umane della SISSA, posto prioritariamente riservato ai soggetti di cui all'art. 18 della Legge 12 marzo 1999, n. 68 (codice riferimento: caru-10-2025) di cui al bando emanato con D.S.G. n.996/2025 del 10/12/2025, nominata con D.S.G. n.42/2026 di data 20/01/2026, così formata:

- dott.ssa Alessandra Lucatello – Responsabile dell'Area Risorse Umane della SISSA – PRESIDENTE
- dott.ssa Vera Breda – Responsabile dell'Ufficio Emolumenti della SISSA – COMPONENTE
- sig. Riccardo Iancor – Responsabile dell'Ufficio Segreteria Didattica e Allievi della SISSA - COMPONENTE
- dott.ssa Silvia Faion – Area Funzionari – settore amministrativo-gestionale presso l'Ufficio Valorizzazione e Innovazione della SISSA – SEGRETARIA

OMISSIS

La Commissione giudicatrice definisce come segue i criteri e le modalità di valutazione delle prove:

- Prova scritta
Per la valutazione degli elaborati si terrà conto seguenti criteri:
 - a) correttezza e pertinenza della risposta;
 - b) conoscenza della materia;
 - c) completezza, chiarezza, sintesi espositiva e proprietà di linguaggio.

Per la valutazione della prova scritta la Commissione dispone di 30 punti. La prova si intende superata qualora il/la candidato/a riporti una votazione non inferiore a 21/30.

- Prova orale
Il giudizio sarà espresso in base:
 - a) al grado di possesso delle competenze richieste dal profilo in termini di padronanza delle materie, conoscenze tecniche e capacità risultanti dalla trattazione dell'argomento;
 - b) all'attestazione delle conoscenze linguistiche e informatiche, a cui non verrà attribuito un punteggio ma verrà formulato un giudizio di idoneità/non idoneità;

- c) alle caratteristiche attitudinali, relazionali e motivazionali che emergeranno in sede concorsuale.

Per la valutazione della prova orale la Commissione dispone di 30 punti. La prova si intende superata qualora il/la candidato/a riporti una votazione non inferiore a 21/30.

OMISSIS

Un estratto del presente verbale con i criteri di valutazione sarà pubblicato alla pagina web della SISSA dedicata e sul Portale unico del reclutamento InPA.

OMISSIS

La Presidente della Commissione Giudicatrice
dott.ssa Alessandra Lucatello

