

# SISSA

Scuola  
Internazionale  
Superiore di  
Studi Avanzati

**Oggetto:** Indizione di procedura comparativa per titoli per il conferimento di due incarichi di collaborazione presso l'Area Fisica della SISSA a supporto del progetto Alifax (codice riferimento: Alifax\_2025/2)

## IL DIRETTORE

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., in particolare l'art.7, comma 6;  
Visto lo Statuto della SISSA di Trieste;  
Visto il "Regolamento della SISSA per l'affidamento a terzi di incarichi di collaborazione e di ricerca", emanato con D.D. n. 478 d.d. 29.09.2016;  
Viste le deliberazioni assunte dal Senato Accademico il 23.09.2025 e dal Consiglio di Amministrazione il 30.09.2025, con le quali è stato autorizzato l'avvio delle procedure necessarie per l'attivazione di due incarichi di collaborazione della durata di quattro mesi ciascuno presso l'Area Fisica, a supporto e nell'ambito del progetto "Contratto di trasferimento e cessione know-how con Alifax S.r.l.";   
Accertata la copertura finanziaria, che graverà fino al 31.12.2025 sul progetto conto terzi con Alifax SRL per attività di ricerca riguardante lo sviluppo di nuovi e migliori algoritmi di classificazione da applicare alla piattaforma per identificazione microbica I-dOne - Prof. Laio (Codifica UGOV: COMM\_RIC\_ALIFAX\_FISI\_Laio\_1087; CUP: G93C25000480007), e dal 01.01.2026 alla scadenza del contratto sul progetto (SC) Utili derivanti da progetti conto terzi - prof. Laio (Codifica UGOV: R\_SSA\_ALTR\_U\_FISI\_Laio\_1003);   
Premesso che, in relazione all'eccezionalità delle finalità dell'incarico, non è rinvenibile personale interno della Scuola che possa assicurare l'assolvimento della prestazione richiesta;

## DECRETA

**Art. 1** - di indire una procedura comparativa pubblica per titoli per il conferimento di due incarichi di collaborazione presso l'Area Fisica della SISSA a supporto e nell'ambito del progetto "Contratto di trasferimento e cessione know-how con Alifax S.r.l.".

Area risorse umane  
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265  
34136 Trieste - Italy  
T +39 0403787111  
E [ufficiorisorseumane@sisa.it](mailto:ufficiorisorseumane@sisa.it)



Ai sensi dell'art. 7 – 1° comma - del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. "Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno".

Nel presente decreto i termini maschili si riferiscono a persone di tutti i generi e identità.

**Art. 2** - di richiedere, per l'assolvimento degli incarichi di cui al precedente Articolo 1, lo svolgimento delle seguenti attività a supporto e nell'ambito del progetto "Contratto di trasferimento e cessione know-how con Alifax S.r.l.":

Sviluppo di un protocollo di supervised learning per la discriminazione automatica di spettri di massa. I/le titolari dell'incarico lavoreranno, in particolare, al miglioramento del protocollo computazionale per riconoscere una specie batterica tramite uno strumento sviluppato da Alifax S.r.l., protocollo già parzialmente sviluppato dal gruppo di ricerca del prof. Laio. La ricerca verterà sull'applicazione di tecniche di *feature selection* e sulla successiva implementazione di un protocollo di riconoscimento, focalizzandosi anche sull'estensione dell'approccio già sviluppato al caso di 50 specie.

Il referente delle attività sarà il prof. Alessandro Laio.

**Art. 3** - di prevedere che i due incarichi di cui al precedente art. 1 abbiano la durata di quattro mesi ciascuno, a decorrere indicativamente da novembre 2025.

**Art. 4** - di richiedere - per l'ammissione alla procedura di cui all'art. 1 - i seguenti requisiti:

- laurea e/o PhD in fisica, chimica o biotecnologia;
- competenze in programmazione in Python;
- competenze in supervised e unsupervised learning, ed in particolare in tecniche di riduzione dimensionale e clustering;

- cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea o di Paesi terzi;
- godimento dei diritti civili e politici;
- dichiarazione di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti; in caso contrario, dichiarazione delle condanne riportate e dei procedimenti pendenti, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato (anche se siano stati concessi amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale), ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

I candidati non italiani devono possedere i seguenti requisiti:

- a) titolo di studio equipollente a quello richiesto per i cittadini italiani;
- b) godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- c) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- d) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

L'Amministrazione si riserva l'ammissione dei candidati sulla base di quanto dichiarato.

Nel caso di titoli esteri, saranno ammessi i titoli accademici conseguiti all'estero dichiarati dall'autorità italiana equivalenti o equiparati ai titoli richiesti, secondo la normativa vigente. Nel caso in cui i titoli conseguiti all'estero non siano già stati riconosciuti equivalenti o equiparati in Italia ai sensi di legge (<https://www.cimea.it>), la Commissione esaminatrice, costituita ai sensi dell'art. 9 del presente bando, avrà facoltà di ammettere il candidato in possesso del titolo estero a seguito di valutazione del relativo piano di studi, verificata la coerenza con gli ambiti previsti nel presente bando e solo in riferimento alla presente procedura selettiva.

I candidati sono ammessi alla procedura con riserva.

**Art. 5** - di individuare i seguenti titoli valutabili:

- Laurea;
- PhD;
- Pubblicazioni su argomenti attinenti al progetto;

- Competenze specifiche in machine learning e/o programmazione.

**Art. 6** - di individuare i seguenti criteri di valutazione:

- Laurea: massimo punti 10/60
- PhD: massimo punti 10/60
- Pubblicazioni: massimo punti 10/60
- Competenze specifiche in machine learning e/o programmazione: massimo punti 30/60

TOTALE: fino a 60 punti

Soglia minima di idoneità: 42/60 punti.

**Art. 7** - di individuare le seguenti cause di incompatibilità:

parentela o affinità fino al quarto grado compreso con il Direttore, il Segretario Generale, i componenti del Consiglio di Amministrazione della Scuola, il personale accademico dell'Area Fisica (Allegato 1).

**Art. 8** - di individuare i seguenti termini e modalità di presentazione delle candidature:

le domande di ammissione alla procedura comparativa, indirizzate al Direttore della SISSA, via Bonomea 265 – 34136 – Trieste, da redigere su carta semplice secondo lo schema allegato (Allegato 2) e corredate da:

- curriculum vitae in formato europeo (versione priva di dati personali e foto, pubblicabile a norma di legge sul sito web della SISSA in caso di titolarità dell'incarico);
- titoli che si ritengano utili ai fini della selezione;
- dichiarazione ex art.15, I comma, lett. c) del D.Lgs. 14.03.2013, n.33, e s.m.i. (Allegato 3);
- dichiarazione ex art. 53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. (Allegato 4);
- scansione di un documento di identità in corso di validità.

dovranno pervenire **entro le ore 13.00 del giorno 10 novembre 2025.**

Le domande di ammissione dovranno essere presentate in formato elettronico, con le seguenti modalità:

- a) tramite e-mail da indirizzare a: [concorsi.pta@sissa.it](mailto:concorsi.pta@sissa.it) unitamente a copia di un documento di identità in corso di validità (fronte e retro). A pena di esclusione della domanda è obbligatorio allegare al messaggio di posta elettronica la domanda e relativi allegati (CV in formato europeo privo di dati personali e foto, dichiarazione ai sensi del D.Lgs. 14.03.2013, n.33 e s.m.i, dichiarazione ex art.53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., titoli, copia di documento valido di identità) in formato .pdf che devono riportare la scansione della firma del candidato;

Oppure

- b) tramite PEC (Posta Elettronica Certificata) all'indirizzo di posta elettronica certificata della SISSA: [protocollo@pec.sissa.it](mailto:protocollo@pec.sissa.it) entro il suddetto termine. L'invio della domanda dovrà essere effettuato esclusivamente da altra PEC; non sarà ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata. A pena di esclusione della domanda è obbligatorio allegare al messaggio di posta elettronica certificata la domanda e i relativi allegati (CV in formato europeo privo di dati personali e foto, dichiarazione ai sensi del D.Lgs. 14.03.2013, n.33 e s.m.i, dichiarazione ex art.53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., titoli, copia di documento di identità in corso di validità), in formato .pdf, recanti la scansione della firma del candidato.

Non si terrà conto delle domande che pervengano, per qualsiasi motivo, incomplete, illeggibili o successivamente al termine sopraindicato.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di domande di partecipazione imputabili a errata trasmissione telematica o per istanze non leggibili.

**Art. 9** - di nominare con decreto direttoriale la Commissione Giudicatrice composta da tre esperti nelle materie attinenti all'incarico da affidare, ai sensi dell'art. 5 del "Regolamento SISSA per l'affidamento a terzi di incarichi di collaborazione e di

ricerca", che si avvarrà dei criteri di valutazione individuati dall'art. 6 del presente decreto.

**Art. 10** - di prevedere che al termine della procedura comparativa la Commissione Giudicatrice rediga il relativo verbale indicando il risultato della valutazione.

Gli atti della procedura comparativa saranno approvati con decreto direttoriale che individuerà il candidato prescelto.

La valutazione non dà luogo a giudizi di idoneità.

La graduatoria di merito dei candidati sarà pubblicata sul sito Web della SISSA.

**Art. 11** – di prevedere che il candidato ritenuto idoneo allo svolgimento dell'attività citata in epigrafe sottoscriverà un contratto di collaborazione coordinata e continuativa della durata di quattordici mesi.

Nel caso in cui il collaboratore individuato sia dipendente di altra amministrazione pubblica soggetto al regime di autorizzazione di cui all'art. 53 del D.Lgs. 30/03/01, n. 165 e s.m.i., l'interessato dovrà presentare idonea autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza prima di stipulare il contratto.

**Art. 12** - di prevedere per l'assolvimento dell'incarico di cui al precedente Articolo 1 un compenso lordo percipiente di € 4.950,00, con copertura finanziaria così strutturata:

- dalla decorrenza del contratto al 31/12/2025 sul progetto conto terzi con Alifax SRL per attività di ricerca riguardante lo sviluppo di nuovi e migliori algoritmi di classificazione da applicare alla piattaforma per identificazione microbica I-dOne - Prof. Laio (Codifica UGOV: COMM\_RIC\_ALIFAX\_FISI\_Laio\_1087; CUP: G93C25000480007);
- Dal 01/01/2026 alla scadenza del contratto sul progetto (SC) Utili derivanti da progetti conto terzi - prof. Laio (Codifica UGOV: R\_SSA\_ALTR\_U\_FISI\_Laio\_1003).

**Art. 13** - di informare che ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 (General Data Protection Regulation – GDPR) tutti i dati conferiti alla SISSA

saranno trattati esclusivamente per finalità connesse e strumentali alla presente procedura comparativa, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

**Art. 14** - di individuare ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90 la Responsabile del procedimento: dott.ssa Alessandra Lucatello, Area delle Elevate Professionalità della SISSA – e-mail: [lucatello@sissa.it](mailto:lucatello@sissa.it).

Info: Ufficio gestione e sviluppo risorse umane  
tel. 040 3787200-268  
e-mail: [ufficiorisorseumane@sissa.it](mailto:ufficiorisorseumane@sissa.it)

IL DIRETTORE  
prof. Andrea Romanino  
(firmato digitalmente)

Allegati:

n.1 elenco per incompatibilità

n.2 modello domanda

n.3 modello dichiarazione ex art.15, I comma, lett. c) del D.Lgs. 14.03.2013, n.33, e s.m.i.

n.4 modello dichiarazione ex art.53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

*\fslap*