



Oggetto: indizione procedura comparativa per titoli per il conferimento di un incarico di collaborazione professionale per l'attività di formazione a supporto e nell'ambito del Progetto "PROMozione del BENEssere della COMunità UNivErsitaria" PRO-BEN 2024 (Decreto Direttoriale del Ministero dell'Università e della Ricerca n. 1396 del 18/09/2024) – cod.rif.: FORM-PROBEN 2024

IL DIRETTORE

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., in particolare l'art.7, comma 6;

Visto lo Statuto della SISSA di Trieste;

Richiamato il Regolamento per l'affidamento a terzi di incarichi di collaborazione e di ricerca, emesso con proprio D.D. n.478/2016 dd 29/09/2016;

Visto il secondo "Avviso per la concessione di finanziamenti destinati alla promozione del benessere psicofisico e al contrasto ai fenomeni di disagio psicologico ed emotivo della popolazione studentesca - Pro – Ben 2024" emanato dal Ministero dell'Università e della Ricerca con Decreto Direttoriale del 18 settembre 2024, n. 1396;

Considerato che la SISSA fa parte del Partenariato che ha richiesto di essere ammesso ai contributi previsti dal citato Avviso ministeriale, che vede coinvolti l'Università degli studi della Calabria come soggetto capofila e i seguenti enti in qualità di partecipanti al Partenariato:

Università degli studi di Catanzaro "Magna Gracia"

Università degli studi Mediterranea

Università degli studi di Palermo

Università degli studi di Messina

Università degli studi di Trento

Università degli studi di Siena

Università degli studi di Trieste

Conservatorio di Musica A. Scarlatti di Palermo;

Preso atto dell'accoglimento della domanda di partecipazione per l'accesso alle agevolazioni previste dal Decreto Direttoriale del 18 settembre 2024, n. 1396, emanato dal Ministero dell'Università e della Ricerca;

Dato atto che per la realizzazione del Progetto "PROMozione del BENEssere della COMunità UNivErsitaria" PRO-BEN 2024, il Ministero dell'Università e della Ricerca ha concesso risorse finanziate dal Fondo integrativo speciale per la ricerca (FISR) destinate alla promozione e alla diffusione del benessere psicofisico - che tengano conto di una piena attuazione dei percorsi di inclusione e crescita della popolazione studentesca, attraverso il rafforzamento della prevenzione primaria e la messa in campo di misure finalizzate al contrasto della diffusione di dipendenze patologiche, come l'uso di sostanze stupefacenti e/o dei comportamenti a rischio di dipendenza, quali ludopatia, "internet addiction disorder", ecc., - e finalizzate alla promozione e alla realizzazione di attività di ricerca innovativa, divulgativa e di sensibilizzazione;

Concertate con il CUG della SISSA le azioni da intraprendere per intensificare la promozione del benessere psicofisico e il contrasto ai fenomeni di disagio psicologico ed emotivo della comunità studentesca della Scuola;

SISSA

Scuola
Internazionale
Superiore di
Studi Avanzati



Viste le deliberazioni assunte dal Senato Accademico nella riunione del 23/09/2025 e dal Consiglio di Amministrazione della SISSA nell'adunanza del 30/09/2025;

Premesso che in relazione all'eccezionalità delle finalità dell'incarico, non è rinvenibile personale interno della Scuola che possa assicurare l'assolvimento della prestazione richiesta;

DECRETA

Art. 1 - di indire una procedura comparativa pubblica per titoli per il conferimento di un incarico di collaborazione professionale per lo svolgimento di attività di formazione a supporto e nell'ambito del Progetto "PROMozione del BENEssere della COMunità UNivErsitaria" PRO-BEN 2024.

Ai sensi dell'art. 7 – 1° comma - del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. "Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno".

Nel presente decreto i termini maschili si riferiscono a persone di tutti i generi e identità.

Art. 2 - di richiedere – per l'assolvimento dell'incarico di cui al precedente articolo – lo svolgimento delle seguenti attività:

erogazione di attività di formazione tesa alla prevenzione e alla corretta reazione a situazioni di disagio psicologico, percepito o potenziale, negli ambiti lavorativi e relazionali della Scuola, con l'obiettivo ultimo della costruzione di un ambiente di studi e di lavoro di benessere, sano e sicuro con l'obiettivo finale di promuovere il benessere psicofisico, prevenire il disagio psicologico ed emotivo e contrastare le dipendenze patologiche tra gli studenti della SISSA.

L'attività di formazione e lavoro in gruppi dovrà vertere sui seguenti ambiti:

- *Metodi e approcci di costruzione di wellbeing*
- *Relazioni sane all'interno dell'organizzazione*
- *Comunicazione assertiva ed efficace*
- *Questioni riguardanti il genere e l'inclusione*
- *Gestione di ansia e stress, prevenzione di burn out*
- *Collaborazione e lavoro di squadra*
- *Attività legate alla mindfulness e intelligenza emotionale sul posto di lavoro.*

Le attività di formazione potranno essere articolate in lavori di gruppo o anche in supporto individuale in uno o più gruppi tematici.

Referente attività: prof.ssa Domenica Bueti, Presidente del CUG SISSA.

Art. 3 – di prevedere che l'incarico di cui al precedente art. 1 decorra il prima possibile, compatibilmente con le tempistiche della presente procedura, e si concluda il 30/09/2026.

Art. 4 - di richiedere - per l'ammissione alla procedura di cui all'art. 1 - i seguenti requisiti:



- diploma di laurea, preferibilmente in campo umanistico/sociale;
- formazione/certificazione per attività rivolte al benessere organizzativo;
- ampia esperienza nello svolgere attività di formazione e prevenzione rivolte al benessere organizzativo, specialmente nell'ambito accademico e nel mondo della ricerca;
- alta capacità di parlare e comprendere in lingua inglese (almeno livello C1 del Quadro Comune Europeo di Riferimento);
- presentazione di una proposta delle attività formative coerenti con le tematiche specificate nel presente bando;
- cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea. In applicazione dell'art.7 della legge 97/2013 possono partecipare anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- godimento dei diritti civili e politici;
- dichiarazione di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti; in caso contrario, dichiarazione delle condanne riportate e dei procedimenti pendenti, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato (anche se siano stati concessi amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale), ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

I candidati non italiani devono possedere i seguenti requisiti:

- a) titolo di studio equipollente a quello richiesto per i cittadini italiani;
- b) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- c) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- d) avere buona conoscenza della lingua italiana.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

L'Amministrazione si riserva l'ammissione dei candidati sulla base di quanto dichiarato.

Nel caso di titoli esteri, saranno ammessi i titoli accademici conseguiti all'estero dichiarati dall'autorità italiana equivalenti o equiparati ai titoli richiesti, secondo la normativa vigente. Nel caso in cui i titoli conseguiti all'estero non siano già stati riconosciuti equivalenti o equiparati in Italia ai sensi di legge (<https://www.cimea.it>), la Commissione esaminatrice, costituita ai sensi dell'art. 9 del presente bando, avrà facoltà di ammettere il candidato in possesso del titolo estero, a seguito di valutazione del relativo piano di studi, verificata la coerenza con gli ambiti previsti nel presente bando e solo in riferimento alla presente procedura selettiva.

Art. 5 - di individuare i seguenti titoli valutabili:

- formazione/certificazione per attività rivolte al benessere organizzativo
- esperienza nello svolgere attività di formazione e prevenzione rivolte al benessere organizzativo, specialmente nell'ambito accademico e nel mondo della ricerca, preferibilmente a livello internazionale
- certificazioni conoscenza lingua inglese
- proposta delle attività formative coerenti con le tematiche specificate nel presente bando.



Art. 6 - di individuare i seguenti criteri di valutazione:

- formazione/certificazione per attività rivolte al benessere organizzativo: massimo punti 20/100
- esperienza nello svolgere attività di formazione e prevenzione rivolte al benessere organizzativo, specialmente nell'ambito accademico e nel mondo della ricerca, preferibilmente a livello internazionale: massimo punti 30/100
- certificazioni conoscenza lingua inglese: massimo punti 20/100
- proposta delle attività formative coerenti con le tematiche specificate nel bando: massimo punti 30/100

Punteggio massimo: 100/100

Soglia minima per l'idoneità: punti 70/100

Art. 7 - di individuare le seguenti cause di incompatibilità:

grado di parentela o affinità fino al quarto grado compreso con il Direttore, il Segretario Generale, i membri del Consiglio di Amministrazione della Scuola (Allegato 1).

Art. 8 - di individuare i seguenti termini e modalità di presentazione delle candidature:

le domande di ammissione alla procedura comparativa, indirizzate al Direttore della SISSA, via Bonomea 265 – 34136 – Trieste, da redigere su carta semplice secondo lo schema allegato (Allegato 2) e corredate da:

- curriculum vitae in formato europeo (versione priva di foto e dati personali, pubblicabile a norma di legge sul sito web della SISSA in caso di titolarità dell'incarico)
- proposta delle attività formative coerenti con le tematiche specificate nel presente bando
- titoli che si ritengono utili ai fini della selezione
- dichiarazione ex art.15, I comma, lett. c) del D.Lgs. 14.03.2013, n.33, e s.m.i. (Allegato 3)
- dichiarazione ex art.53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. (Allegato 4)
- copia di documento valido di identità

dovranno pervenire **entro le ore 13.00 del 31 ottobre 2025.**

Le domande di ammissione potranno essere presentate con le seguenti modalità:

- a) tramite e-mail da indirizzare a: concorsi.pta@sissa.it unitamente a copia di un documento di identità in corso di validità (fronte e retro). A pena di esclusione della domanda è obbligatorio allegare al messaggio di posta elettronica la domanda e relativi allegati (CV in formato europeo privo di foto e dati personali, proposta delle attività formative coerenti con le tematiche specificate nel presente bando, dichiarazione ai sensi del D.Lgs. 14.03.2013, n.33 e s.m.i., dichiarazione ex art.53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., titoli, copia di documento valido di identità) in formato .pdf che devono riportare la scansione della firma del candidato.
- b) tramite PEC (Posta Elettronica Certificata) all'indirizzo di posta elettronica certificata della SISSA: protocollo@pec.sissa.it entro il suddetto termine. L'invio della domanda dovrà essere effettuato esclusivamente da altra PEC; non sarà ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata. A pena di esclusione della domanda è obbligatorio allegare al messaggio di posta elettronica certificata la domanda e relativi allegati (CV in formato europeo privo di foto e dati personali, proposta delle attività formative coerenti con le tematiche del presente bando, dichiarazione ai sensi del D.Lgs. 14.03.2013, n.33 e



s.m.i, dichiarazione ex art.53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., titoli, copia di documento valido di identità) in formato .pdf che devono riportare la scansione della firma del candidato.

Non si terrà conto delle domande che pervengano, per qualsiasi motivo, incomplete, illeggibili o successivamente al sopra indicato termine.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di domande di partecipazione imputabili a errata trasmissione telematica o per istanze non leggibili.

Art. 9 – di nominare con Decreto Direttoriale la Commissione Giudicatrice composta da esperti con competenze attinenti all'incarico da affidare, ai sensi dell'art. 5 del "Regolamento SISSA per l'affidamento a terzi di incarichi di collaborazione e di ricerca".

Art. 10 – di prevedere che la selezione avvenga tramite procedura comparativa per titoli effettuata sulla base di quanto dichiarato dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione e nel curriculum prodotto dagli stessi.

Art. 11 - di prevedere che al termine della procedura comparativa la Commissione Giudicatrice rediga il relativo verbale indicando il risultato della valutazione.

Gli atti della procedura comparativa saranno approvati con Decreto Direttoriale che individuerà i candidati prescelti.

La graduatoria di merito dei candidati sarà pubblicata sul sito Web della SISSA.

Art. 12 – di prevedere che il candidato ritenuto idoneo allo svolgimento dell'attività citata in epigrafe sottoscriva un contratto di collaborazione professionale.

Nel caso in cui il collaboratore individuato sia dipendente di altra amministrazione pubblica soggetto al regime di autorizzazione di cui all'art. 53 del D.Lgs. 30.03.01, n. 165 e s.m.i., l'interessato dovrà presentare idonea autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza prima di stipulare il contratto.

Art. 13 - di prevedere per l'incarico di cui all'art. 1 del presente Decreto un compenso lordo percipiente di € 23.100,00, più eventuali C.P. + IVA se dovute, da liquidare con modalità da concordare tra le parti e previa verifica della regolare esecuzione della prestazione.

I dati per l'emissione delle fatture elettroniche sono: codice univoco ufficio per FE – IPA: UFPRH1, indirizzo PEC: protocollo@pec.sissa.it.

La copertura finanziaria è assicurata dal Progetto R_ALTR_MIN_PROBEN2_NEUR_Bueti_1106
Nome progetto: D.D. n.1396 dd. 18.09.2024 - BANDO MUR "PRO-BEN 2024" - Progetto "PROMozione del BENEssere della COMunità UNivErsitaria" (acronimo: PRO-BEN 2; ID progetto: Proben2024_0000005) - Prof.ssa Bueti CUP: G53C24001720001, nel cui esclusivo interesse dovrà essere svolto l'incarico sopra descritto.

Art. 14 - di informare che ai sensi del D.Lgs. 30.06.03, n.196, come modificato dal Regolamento Europeo 2016/679 (General Data Protection Regulation) la SISSA si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati: tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla presente procedura ed alla eventuale stipula e gestione del rapporto con la SISSA, nel rispetto delle disposizioni vigenti.



Art. 15 – Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della L. 241/90, la Responsabile del procedimento di cui al presente bando è la dott.ssa Alessandra Lucatello, Area delle Elevate Professionalità della SISSA – e-mail: concorsi.pta@sissa.it.

Info: Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

tel. 0403787200

e-mail: ufficiorisorseumane@sissa.it

IL DIRETTORE
prof. Andrea Romanino
(firma digitale)

Allegati:

n.1 elenco per incompatibilità

n.2 modello domanda

n.3 modello dichiarazione ex art.15, I comma, lett. c) del D.Lgs. 14.03.2013, n.33, e s.m.i.

n.4 modello dichiarazione ex art.53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

gm/ap