

Selezione pubblica, per esami, per la formazione di una graduatoria per il reclutamento di personale a tempo determinato – a tempo pieno/parziale – da adibire alle mansioni proprie dell’Area dei Collaboratori – settore amministrativo (cod rif.:c-det-1-2025)

VERBALE N. 1

Il giorno 08.05.2025, alle ore 14:00, preso la “Sala Consiglio” della SISSA, si riunisce in seduta preliminare la Commissione giudicatrice della selezione pubblica per esami, per la formazione di una graduatoria per il reclutamento di personale a tempo determinato – a tempo pieno/parziale – da adibire alle mansioni proprie dell’Area dei Collaboratori – settore amministrativo (cod rif.:c-det-1-2025) di cui al bando emanato con D.S.G. n.263/2025 del 03.04.2025, nominata con D.S.G. n.328/2025 di data 07.05.2025, così formata:

- dott.ssa Alessandra Lucatello – Area delle Elevate Professionalità – Settore amministrativo - gestionale - Responsabile dell’Area risorse umane della SISSA – PRESIDENTE
- dott.ssa Erica Maran – Area delle Elevate Professionalità - Settore amministrativo gestionale - Responsabile dell’Area didattica, ricerca e valorizzazione della SISSA - COMPONENTE
- dott.ssa Monica Sirk – Area dei Funzionari - Settore amministrativo - gestionale - Responsabile dell’Ufficio gestione progetti della SISSA - COMPONENTE
- sig. Riccardo Iancer– Area dei Funzionari - Settore amministrativo - gestionale - Responsabile dell’Ufficio segreteria didattica e allievi della SISSA – SEGRETARIO

OMISSIS

La Commissione giudicatrice definisce come segue i criteri e le modalità di valutazione delle prove:

- Prova scritta
Per la valutazione della prova scritta si terrà conto dei seguenti criteri:
 - a) correttezza e pertinenza della risposta,
 - b) conoscenza della materia,
 - c) completezza, chiarezza, sintesi espositiva e proprietà di linguaggio per la risposta al quesito aperto.Per la valutazione della prova scritta la Commissione dispone di 30 punti. La prova si intende superata qualora il/la candidato/a riporti una votazione non inferiore a 21/30.
- Prova orale
Il giudizio sarà espresso in base:

- a) al grado di possesso delle competenze richieste dal profilo in termini di padronanza delle materie, conoscenze tecniche e capacità risultanti dalla trattazione dell'argomento,
- b) all'attestazione delle conoscenze linguistiche e informatiche, a cui non verrà attribuito un punteggio ma verrà formulato un giudizio di idoneità/non idoneità,
- c) alle caratteristiche attitudinali, relazionali e motivazionali che emergeranno in sede concorsuale.

Per la valutazione della prova orale la Commissione dispone di 30 punti. La prova si intende superata qualora il/la candidato/a riporti una votazione non inferiore a 21/30.

OMISSIS

Un estratto del presente verbale con i criteri di valutazione sarà pubblicato sulla pagina web dedicata del sito della SISSA e sul Portale unico del reclutamento InPA.

OMISSIS

Il segretario della Commissione
Sig. Riccardo Iancer

