

Concorso pubblico, per esami, per il reclutamento di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato, tempo pieno, da inquadrare nell'Area dei Collaboratori - settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali – per le esigenze del Servizio Prevenzione e Protezione della SISSA, posto prioritariamente riservato a volontari delle Forze Armate ai sensi del D.Lgs.66/2010 (codice riferimento: cspp-01-2025)

VERBALE N. 1

Il giorno 26/05/2025 alle ore 12:00, si riunisce, in seduta preliminare in modalità telematica, la Commissione giudicatrice del concorso pubblico, per esami, per il reclutamento di n. 1 unità di personale a tempo indeterminato, tempo pieno, da inquadrare nell'Area dei Collaboratori – settore tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali – per le esigenze del Servizio Prevenzione e Protezione della SISSA, posto prioritariamente riservato a volontari delle Forze Armate ai sensi del D.Lgs.66/2010 (codice riferimento: cspp-01-2025), di cui al bando emanato con D.S.G. n. 259/2025 del 02/04/2025, nominata con D.S.G. n. 382/2025 dd 22/05/2025, così formata:

- ing. Marco Campestrini - Responsabile del Servizio Prevenzione Protezione della SISSA - PRESIDENTE
- dott. Alessio Baroni – Area dei Funzionari – settore amministrativo-gestionale - addetto al Servizio Prevenzione Protezione della SISSA - COMPONENTE
- dott. Roberto Vergine – Area delle Elevate Professionalità – settore scientifico-tecnologico - Dipartimento di Ingegneria e Architettura dell'Università degli studi di Trieste - COMPONENTE
- dott.ssa Alessia Cesare – Area dei Funzionari – settore amministrativo-gestionale – Ufficio gestione e sviluppo risorse umane della SISSA – SEGRETARIA

OMISSIS

La Commissione giudicatrice definisce come segue i criteri e le modalità di valutazione delle prove:

Prova scritta

Per la valutazione della prova scritta si terrà conto dei seguenti criteri, congiuntamente considerati:

- a) correttezza e pertinenza della risposta,
- b) conoscenza della materia,
- c) completezza e chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio,
- d) capacità di sintesi.

La Commissione dispone di 30 punti. La prova si intende superata qualora il/la candidato/a riporti una votazione non inferiore a 21/30.

Prova orale

Il giudizio sarà espresso in base:

- al grado di possesso delle competenze richieste dal profilo in termini di padronanza delle materie, conoscenze tecniche e capacità risultanti dalla trattazione dell'argomento,
- all'attestazione delle conoscenze della lingua inglese la cui valutazione terrà conto della capacità di leggere e comprendere un breve testo in lingua inglese,
- all'attestazione delle conoscenze informatiche,
- alle caratteristiche attitudinali, relazionali e motivazionali che emergeranno in sede concorsuale.

I fattori di cui sopra concorreranno congiuntamente alla formulazione del giudizio.

La Commissione dispone di 30 punti. La prova si intende superata qualora il/la candidato/a riporti una votazione non inferiore a 21/30.

OMISSIS

Un estratto del presente verbale con i criteri di valutazione sarà pubblicato alla pagina web dedicata del sito della SISSA e sul Portale unico del reclutamento InPA.

OMISSIS

La segretaria della Commissione Giudicatrice
dott.ssa Alessia Cesare

