SISSA
Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati

Oggetto: procedura di selezione pubblica per il conferimento di un contratto di ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT) ex art.24 della L.240/2010 (così come modificato dalla L. 79/2022) presso l'Area Matematica, gruppo scientifico-disciplinare 01/MATH-03 Analisi matematica, probabilità e statistica matematica, s.s.d. MATH–03/B Probabilità e statistica matematica

IL DIRETTORE

Visto il D.L. 09.01.2020, n.1, convertito, con modificazioni dalla legge 05.03.2020, n.12 e, in particolare l'art.1 che istituisce il Ministero dell'istruzione e il Ministero dell'università e della ricerca con conseguente soppressione del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca;
Vista la legge 9.5.1989, n. 168;
Vista la legge 7.8.1990 n.241 e s.m.i.;
Vista la legge 10.04.1991, n.125, "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro";
Vista la legge 5.2.1992, n.104 e s.m.i.;
Vista la legge 24.12.1993, n.537 e s.m.i.;
Visto il D.P.R. 09.05.1994, n.487 e s.m.i. come modificato dal DPR n. 82/2023;
Visto il D.P.R. 28.12.2000, n.445 e s.m.i. in materia di documentazione amministrativa;
Visto il D. Lgs. 30.03.2001, n.165 e s.m.i.;
Visto il D.Lgs. 30.06.2003, n.196 e s.m.i., Codice in materia di protezione dei dati personali così come modificato dal D.Lgs. 10.08.2018, n.101 che recepisce il Regolamento (UE) 2016/679 (c.d. GDPR);
Vista la legge 15.04.2004, n.106 e il relativo D.P.R. 3.5.2006, n.252;
Vista la legge 30.12.2010, n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario" e successive modifiche ed integrazioni, ed in particolare l'art. 24 nel testo vigente dopo le modifiche apportate con la legge di conversione del D.L. 36/2022 (L. 79/2022) che disciplina i contratti di ricercatore a tempo determinato "tenure track" (RTT);
Visto il D.M. 25.05.2011, n.243, "Criteri e parametri per la valutazione preliminare dei candidati di procedure pubbliche di selezione dei destinatari di contratti di cui all'art.24 della legge 240/2010";
Visto il D.P.R. n.232 del 15.12.2011 relativo al Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, a norma dell'art.8, commi 1 e 3 della legge 240/2010;
Visto lo Statuto della SISSA, emanato con D.D. n.40 dd 18.01.2012, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.36 dd 13 febbraio 2012, in vigore dal 28.02.2012;
Visto il D.Lgs. 29.03.2012, n.49 che detta la disciplina per la programmazione, il monitoraggio e la valutazione delle politiche di bilancio e di reclutamento degli Atenei;

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it

MA PER SEGUIR VIRTUTE E CANOSCENZA
SISSA

Visto il D.M. 30.10.2015, n.855 “Rideterminazione dei macrosettori e dei settori concorsuali”;
Visto il Regolamento della SISSA per il reclutamento dei ricercatori a tempo determinato in tenure track a norma dell’art.24 della legge 30.12.2010, n.240 (così come modificato dalla L. 79/2022), emanato con D.D. n.929 del 10.11.2023;
Visto il D.M. 639 del 02.05.2024 recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l’aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell’art.15 della L. 30.12.2010, n.240;
Viste le deliberazioni assunte dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione della SISSA nella seduta congiunta del 12.12.2024, con la quale è stato approvato, tra l’altro, il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale nell’ambito del PIAO 2025-2027 e visto il Piano Strategico della Scuola;
Dato atto della deliberazione assunta dal Consiglio dell’Area Matematica (nella composizione ristretta ai professori ordinari e associati) nella riunione del 08.01.2025, con la quale viene chiesta l’istituzione di una posizione di ricercatore a tempo determinato in tenure track a tempo pieno ex art.24 della L.240/2010 per il gruppo scientifico-disciplinare 01/MATH-03 Analisi matematica, probabilità e statistica matematica, s.s.d. MATH–03/B Probabilità e statistica matematica;
Dato atto delle deliberazioni assunte dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione della SISSA nelle adunanze svoltesi rispettivamente in data 25.02.2025 e 27.02.2025, con le quali si approva l’indizione della procedura di selezione pubblica per il reclutamento di un ricercatore a tempo determinato in tenure track ex art.24 della L. 240/2010, presso l’Area Matematica per il gruppo scientifico-disciplinare 01/MATH-03 Analisi matematica, probabilità e statistica matematica, s.s.d. MATH–03/B Probabilità e statistica matematica;
Accertata la sussistenza della disponibilità finanziaria per la copertura della spesa relativa alla citata posizione di ricercatore a tempo determinato in tenure track ex art.24 della L. 240/2010, presso l’Area Matematica, che graverà sulle risorse attribuite alla Scuola dal Progetto Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027 DIP_ECC_23_27_MATE_CoordAreaMate_0851, CUP G93C23000300006;

D E C R E T A

Art.1
Posti messi a concorso

Di indire la seguente procedura pubblica di selezione per la copertura di n.1 posto di ricercatore a tempo determinato in tenure track (RTT) ex art.24 della L.240/2010 (così come modificato dalla L. 79/2022), della durata di 6 anni, con regime d’impegno a tempo pieno presso l’Area Matematica della SISSA:

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it

Gruppo scientifico-disciplinare: **01/MATH-03 Analisi matematica, probabilità e statistica matematica**;
Settore scientifico disciplinare di riferimento: MATH–03/B Probabilità e statistica matematica;
Area: 01 Scienze matematiche e informatiche;
Impegno scientifico/programma di ricerca: in base al piano di sviluppo dell'Area Matematica, l'attività di ricerca sarà volta a rafforzare la linea di ricerca vertente su temi di analisi stocastica, processi stocastici, PDE stocastiche e applicazioni;
Impegno didattico: impegno annuo complessivo per lo svolgimento delle attività di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti pari a 350 ore per il regime di tempo pieno, vertente in particolare su: analisi stocastica e teoria delle probabilitá;
Numero massimo di pubblicazioni presentabili: 12;
Lingua in cui sarà svolta la discussione dei titoli e delle pubblicazioni: inglese.
Tutti gli atti rilevanti relativi alla procedura saranno pubblicati sul sito web della Scuola alla pagina dedicata e avranno valore di notificazione a tutti gli effetti.

Art.2

Requisiti per l'ammissione alla procedura selettiva

Sono ammessi a partecipare alla procedura selettiva i candidati italiani e stranieri in possesso del titolo di dottore di ricerca o titolo equivalente in Matematica o materie affini.
Il requisito prescritto deve essere posseduto alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.
Qualora il titolo di ammissione non sia stato conseguito in Italia il candidato dovrà attestarne il riconoscimento ai sensi della normativa vigente, indicando gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano.
In caso di mancanza del provvedimento attestante il riconoscimento del titolo estero, il candidato è tenuto a presentare la richiesta di riconoscimento del titolo straniero per l'accesso ai concorsi pubblici al Ministero dell'università e della ricerca (https://www.mur.gov.it/it/aree-tematiche/universita/equipollenze-equivalenza-ed-equiparazioni-tra-titoli-di-studio/titoli)
Nelle more del rilascio del citato provvedimento di riconoscimento da parte dell'organo preposto, è consentito produrre la ricevuta di avvenuta trasmissione dell'istanza di richiesta dello stesso.
In tal caso il candidato è ammesso con riserva alla selezione e, qualora risultasse comparativamente migliore e proponibile per la chiamata, ha l'onere, a pena di decadenza, di dare comunicazione dell'avvenuta pubblicazione del provvedimento di approvazione degli atti della presente procedura sul sito web della SISSA, entro quindici giorni, al Ministero dell'università e della ricerca al fine del rilascio del riconoscimento richiesto.
Non possono partecipare alla selezione:

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it

- professori universitari di prima e seconda fascia e i ricercatori universitari già assunti a tempo indeterminato presso atenei italiani, ancorché cessati dal servizio;
- coloro che abbiano già usufruito, per almeno un triennio, di contratti di ricercatore a tempo determinato in tenure track stipulati ai sensi dell'art. 24 della Legge n. 240/2010 così come modificato dalla Legge n. 79/2022;
- coloro che abbiano un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso, con un professore della Scuola ovvero con il Direttore della Scuola, il Segretario Generale, con un componente del Consiglio di Amministrazione della Scuola;
- coloro che siano esclusi dal godimento dei diritti civili e politici;
- coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o che siano cessati con provvedimento di licenziamento o destituzione a seguito di procedimento disciplinare ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, nonché coloro che abbiano riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione.

Ai sensi dell'art. 7 del D.LGS. 165/2001, le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno.

Art.3
Domande di ammissione

La domanda di partecipazione, nonché i documenti ritenuti utili per il concorso, devono essere presentati, a pena di esclusione, per via telematica, utilizzando l'applicazione informatica al link di seguito riportato:
https://pica.cineca.it/sissa/2025-rtt-01
La procedura di compilazione e invio telematico della domanda dovrà essere completata entro e non oltre le ore 23:59 del trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso del bando nella Gazzetta Ufficiale - IV serie speciale - Concorsi ed esami. Qualora il termine cada in giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno feriale utile.
Dell'avvenuta pubblicazione è data immediata pubblicità sul sito web della SISSA, sui competenti siti del Ministero e dell'Unione Europea.
Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utile per la partecipazione alla procedura.

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it

L'applicazione informatica richiederà necessariamente il possesso di un indirizzo di posta elettronica per poter effettuare la registrazione al sistema.
Il candidato dovrà inserire tutti di dati richiesti per la produzione della domanda e allegare i documenti in formato elettronico .pdf. La domanda di partecipazione deve essere compilata in tutte le sue parti, secondo quanto indicato nella procedura telematica, e includere copia di un documento d'identità in corso di validità, a pena di esclusione.
Qualora il candidato acceda alla piattaforma con la propria utenza SPID, non sarà richiesto il caricamento della domanda di partecipazione firmata e della carta d'identità**.**
Entro la scadenza di presentazione della domanda il sistema consente il salvataggio in modalità bozza, al fine di consentirne il successivo perfezionamento e invio.
La presentazione della domanda di partecipazione dovrà essere perfezionata e conclusa secondo le seguenti modalità alternative:
Firma manuale del documento: per firmare manualmente il documento è necessario scaricare il PDF del documento sul proprio computer, stamparlo senza in alcun modo modificarlo, firmarlo manualmente, effettuarne la scansione in un file PDF e caricare quest'ultimo sul sito.
Firma del documento sul server ConFirma utilizzando una dotazione hardware (ad esempio smart card o dispositivo USB con certificato digitale di sottoscrizione rilasciato da un Certificatore accreditato) compatibile con il servizio ConFirma. Dopo la firma sarà possibile scaricare il PDF firmato e caricare quest'ultimo sul sito.
Firma digitale sul proprio personal computer: è necessario avere una dotazione hardware (ad esempio smart card o dispositivo USB con certificato digitale di sottoscrizione rilasciato da un Certificatore accreditato) o software di firma digitale con cui generare, a partire dal file PDF scaricato dal sito PICA, il file firmato in formato pdf.p7m da ricaricare sul sito stesso.
In caso di necessità, entro il termine utile per la presentazione, è possibile altresì ritirare una domanda già inviata e presentarne una nuova. La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico mediante ricevuta che verrà automaticamente inviata via e-mail all'indirizzo indicato dal candidato. A ogni domanda verrà attribuito un numero identificativo che, unitamente al codice concorso indicato nell'applicazione informatica, dovrà essere specificato per qualsiasi comunicazione successiva. La procedura di compilazione e l'invio telematico dovranno essere completati entro e non oltre le ore 23:59 del giorno di scadenza del bando. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico. Il servizio potrà subire momentanee sospensioni per esigenze tecniche.
Le richieste di assistenza tecnica dovranno essere inviate al Supporto Cineca, in qualità di fornitore del servizio, tramite il link "Supporto" presente in fondo alla pagina.
Non saranno imputabili all'Amministrazione eventuali disguidi dovuti a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it

Nella domanda, i candidati devono chiaramente indicare il proprio cognome, nome, data e luogo di nascita, codice fiscale (per gli stranieri solo se già in possesso), la propria residenza e l'indirizzo, con il relativo codice di avviamento postale. Il candidato deve altresì indicare nella domanda il recapito cui indirizzare eventuali comunicazioni, numero di telefono, cellulare, indirizzo e-mail. Ogni eventuale variazione deve essere tempestivamente comunicata a questa Scuola.
Tutti i candidati devono inoltre dichiarare sotto la propria responsabilità:
a. cittadinanza posseduta;
b. di essere in possesso del titolo di dottore di ricerca o titolo equivalente in Matematica o discipline affini, conseguito in Italia o all'estero; nel caso di titolo accademico conseguito presso un ateneo straniero, indicare l'eventuale provvedimento di riconoscimento o dichiarare che ha provveduto a richiedere l'equiparazione del titolo;
c. di non avere un grado di parentela o affinità entro il quarto grado compreso con un professore della Scuola ovvero con il Direttore, il Segretario Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione della SISSA;
d. di non essere già stato assunto a tempo indeterminato come professore universitario di prima o di seconda fascia o come ricercatore, ancorché cessato dal servizio;
e. di non aver già fruito, per almeno un triennio, dei contratti da ricercatore in tenure track;
f. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari, ovvero dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
g. di avere o non avere riportato condanne penali e di avere o non avere procedimenti penali pendenti; in caso affermativo specificare il reato, se la sentenza è passata in giudicato, se il procedimento penale è in corso e se sono state comminate pene accessorie e quali;
h. di essere/non essere dipendente presso una pubblica amministrazione;
i. di aver frequentato corsi di dottorato di ricerca o svolto attività di ricerca sulla base di formale attribuzione di incarichi, escluse le attività a titolo gratuito, presso università o istituti di ricerca, italiani o stranieri diversi da questa Scuola, per almeno trentasei mesi anche cumulativamente, ovvero di non rientrare nelle condizioni di cui sopra;
j. di essere consapevole che tutte le comunicazioni ai candidati avverranno tramite pubblicazione sul sito web della SISSA nella pagina relativa alla procedura in questione a cui si accede all'indirizzo:
https://www.sissa.it/recruitment?title=&is_open=1&area=All&position=1407
e che tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti;
l. di essere fisicamente idoneo all'impiego continuativo ed incondizionato al quale la selezione si riferisce.
La mancata dichiarazione di uno dei punti precedenti nella domanda di partecipazione comporta l'esclusione dalla partecipazione alla selezione.

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it

Il candidato italiano deve altresì dichiarare nella domanda sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445 del 28/12/2000 e consapevole delle sanzioni previste dagli artt. 75 e 76 del medesimo e s.m.i. quanto segue:

- il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, indicando eventualmente i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime;
- l'attuale posizione nei riguardi degli obblighi militari, se ad essi soggetto (per i nati sino al 1985);
- la veridicità di quanto dichiarato nella candidatura su piattaforma PICA;
- la conformità all'originale delle pubblicazioni e/o degli eventuali testi accettati per la pubblicazione, presentati nel limite dal bando (ivi compresa la tesi di dottorato, se presentata) e indicati nell'elenco allegato.

  Il candidato straniero deve dichiarare nella domanda sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445 del 28/12/2000 e consapevole delle sanzioni previste dagli artt. 75 e 76 del medesimo e s.m.i. quanto segue:
- di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza ovvero i motivi del mancato godimento;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana laddove necessario, considerato che le attività scientifiche e didattiche si svolgono in lingua inglese;
- la veridicità di quanto dichiarato nella candidatura su piattaforma PICA;
- la conformità all'originale delle pubblicazioni e/o degli eventuali testi accettati per la pubblicazione, presentati nel limite dal bando (ivi compresa la tesi di dottorato, se presentata) e indicati nell'elenco allegato.

Ai sensi della legge n.104 del 5 febbraio 1992, i candidati portatori di handicap dovranno fare esplicita richiesta in relazione al proprio handicap, riguardo all'ausilio necessario, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere il colloquio.

La SISSA non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità del candidato e per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi telematici o imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'indirizzo e-mail dichiarato dal candidato nella domanda costituisce il mezzo di comunicazione ufficiale relativo alla presente selezione.

I candidati devono inoltre allegare alla domanda:

a. copia di un valido documento di identità personale;
b. curriculum della propria attività scientifica e didattica, datato e firmato, attestante il possesso dei titoli in esso riportati, redatto in lingua italiana o inglese;
c. elenco numerato, datato e firmato, delle pubblicazioni da presentare secondo le modalità di cui all'art.4 del presente bando, in lingua italiana o inglese;
d. pubblicazioni nel numero massimo di 12 (dodici);
e. eventuale ulteriore documentazione opzionale utile ai fini della valutazione del curriculum e dei titoli in lingua italiana o inglese.

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it

Non è consentito presentare gli allegati alla domanda sotto forma di link a file residenti su servizi di "storage/file sharing on-line" o pagine web.
I certificati rilasciati dalle competenti autorità dello Stato di cui lo straniero extracomunitario è cittadino, se non redatti in lingua inglese, debbono essere corredati da una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale.
L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Art.4
Pubblicazioni

Le pubblicazioni scientifiche che i candidati intendono far valere ai fini della selezione, nel numero massimo di dodici, devono essere numerate in ordine progressivo come da relativo elenco e devono essere caricate in PICA unitamente alla domanda.
Le pubblicazioni che non risultino caricate correttamente assieme alla candidatura con le modalità e nel termine di scadenza del presente bando ancorché risultanti nell'elenco, non potranno essere prese in considerazione dalla Commissione giudicatrice.
Sono valutabili esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti, nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali. La tesi di dottorato (o titolo equipollente) sarà presa in considerazione anche in assenza delle condizioni di cui al precedente periodo.
Per le pubblicazioni in collaborazione, il candidato potrà allegare una dichiarazione che attesti il proprio contributo. In mancanza, le pubblicazioni in collaborazione possono essere valutate purché sia possibile enucleare l'apporto individuale del candidato sulla base della coerenza con l'attività scientifica complessiva.
Qualora un candidato presenti un numero di pubblicazioni superiore a quello stabilito dal bando, la Commissione procederà alla valutazione delle pubblicazioni nell'ordine specificato nell'elenco delle pubblicazioni prodotto dal candidato, fino al raggiungimento del limite previsto dal presente bando.
Nella candidatura inviata in via telematica tramite piattaforma PICA, al candidato verrà richiesto di dichiarare che le pubblicazioni e/o gli eventuali testi accettati per la pubblicazione sono conformi all'originale.
Successivamente il portale PICA richiederà obbligatoriamente l'upload della seguente documentazione:
1) elenco datato e firmato delle pubblicazioni presentate,
2) copia delle pubblicazioni presentate nel limite previsto dal bando (ivi compresa la tesi di dottorato, se presentata).

Per i lavori stampati all'estero deve risultare la data e il luogo di pubblicazione o, in alternativa, il codice ISBN o altro equivalente.
Per le pubblicazioni edite in Italia prima del 02.09.2006 devono risultare adempiuti gli obblighi previsti dall'art.1 del Decreto luogotenenziale 31.08.1945, n.660; a

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it

partire dal 02.09.2006 devono essere adempiuti gli obblighi previsti dalla L. 15.04.2004, n.106 e dal D.P.R. 3.5.2006, n.252.
Non è consentito presentare le pubblicazioni sotto forma di link a file residenti su servizi di "storage/file sharing on-line" o pagine web.
Non è consentito il riferimento a documenti, titoli e pubblicazioni già presentati o allegati ad altre procedure alla SISSA o ad altre amministrazioni.
La Commissione giudicatrice avrà accesso alle pubblicazioni inviate in formato digitale ai soli fini concorsuali, nel rispetto delle norme vigenti in materia di attività editoriale e diritto d'autore.

Art.5
Esclusione dalla procedura selettiva

I candidati sono ammessi con riserva alla procedura selettiva, pertanto l'esclusione per difetto dei requisiti può essere disposta in qualunque momento della procedura con motivato decreto del Direttore.

Art.6
Costituzione della Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice è nominata dal Direttore della Scuola su proposta dell'Area che ha richiesto la posizione ed è composta da tre componenti di cui almeno due professori di altre università italiane o straniere inquadrati in un ruolo equivalente sulla base delle tabelle di corrispondenza ministeriali e tra studiosi di elevata qualificazione scientifica operanti presso istituti di ricerca o istituti scientifici italiani o stranieri inquadrati nei profili professionali di primo ricercatore o dirigente di ricerca o equiparabili, attivi alla data di nomina della Commissione.
Per la nomina della Commissione giudicatrice si osservano le norme vigenti in materia di incompatibilità e conflitto di interessi.

Art.7
Adempimenti della Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice, previa dichiarazione dei singoli componenti della insussistenza delle cause di incompatibilità e di assenza di conflitto di interessi tra i componenti della commissione, predetermina i criteri per la valutazione dei titoli, del curriculum e della produzione scientifica dei candidati, ivi compresa la tesi di dottorato, secondo criteri e parametri riconosciuti anche in ambito internazionale, individuati con D.M. n.243 del 25 maggio 2011.
I criteri adottati sono pubblicati sul sito web della Scuola.
La Commissione, previa dichiarazione della insussistenza delle cause di incompatibilità e di assenza di conflitto di interessi tra i componenti della commissione stessa e i candidati, effettua la valutazione preliminare esprimendo un motivato giudizio analitico del curriculum e della produzione scientifica dei candidati. Sono ammessi alla discussione pubblica con la Commissione dei titoli e della produzione scientifica tutti i candidati se il numero totale degli stessi è pari o inferiore a sei; in caso contrario, in base ai risultati della valutazione preliminare,

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it

sono ammessi i candidati comparativamente più meritevoli, in misura compresa tra il 10 e il 20 per cento del totale, e comunque in numero non inferiore a sei unità.
Sono esclusi esami scritti e orali, ad eccezione della prova orale volta ad accertare l'adeguata conoscenza della lingua inglese in relazione al profilo internazionale della Scuola; la prova orale avviene contestualmente alla discussione dei titoli e delle pubblicazioni.
Le adunanze della Commissione giudicatrice potranno svolgersi con l'ausilio dei mezzi telematici di lavoro collegiale, purché nel verbale venga specificata la tipologia di strumento telematico.
La Commissione potrà riunirsi nella modalità di conversazione Skype o in altra forma telematica a distanza atta a garantire l'effettiva compartecipazione di tutti i membri, la contemporaneità delle decisioni, la possibilità immediata di visionare gli atti, di intervenire alla discussione, di scambiare documenti, di approvare i verbali.
Gli atti della Commissione giudicatrice sono costituiti dai verbali delle riunioni, con allegati i motivati giudizi analitici sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica dei candidati e dalla relazione riassuntiva dei lavori svolti.
La Commissione dovrà concludere i propri lavori entro tre mesi dalla data di emanazione del Decreto direttoriale di nomina, salvo proroga motivata.
I lavori della Commissione si concludono con l'individuazione del candidato comparativamente migliore e proponibile per la chiamata.

Art.8
Calendario colloquio

I candidati che conseguono l'ammissione alla discussione pubblica verranno convocati mediante avviso pubblicato sul sito web della SISSA dedicato all'indirizzo:
https://www.sissa.it/recruitment?search=&status=All&area=All&posizione=3404
almeno 15 giorni prima dello svolgimento del colloquio stesso.
Nel citato avviso con cui si renderà noto il calendario fissato per il colloquio verrà esplicitata la modalità di effettuazione dello stesso.
Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti ed ha valore di comunicazione ufficiale agli interessati; non sono previste comunicazioni personali.
Ogni eventuale variazione e/o integrazione al citato calendario verrà comunicata agli interessati sempre mediante pubblicazione sul sito web della SISSA dedicato e tramite messaggio di posta elettronica all'indirizzo e-mail indicato dal candidato all'atto della domanda di ammissione.
La mancata presentazione dei candidati alla suddetta convocazione sarà considerata esplicita e definitiva manifestazione della volontà a rinunciare alla selezione.
Il colloquio potrà svolgersi in presenza presso la sede della SISSA via Bonomea n. 265 - 34136 Trieste, ovvero nella modalità telematica tramite collegamento audio/video tra commissari e candidati via Skype o mediante piattaforma *zoom* ovvero in altra forma telematica a distanza atta a garantire l'effettiva partecipazione e l'efficace interazione tra commissione e candidato/a, in grado di assicurare una

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it

chiara comprensione reciproca e con modalità idonee a garantire il riconoscimento dell'identità dei candidati.
Qualora i candidati intendano avvalersi della possibilità di sostenere la discussione pubblica nella modalità telematica dovranno richiederlo espressamente nella domanda di partecipazione, garantendo che la postazione da cui sosterranno il colloquio è dotata di webcam - indispensabile per il riconoscimento del candidato - ed è provvista di microfono e cuffie/casse audio. All'inizio del colloquio telematico i candidati dovranno esibire alla Commissione il medesimo documento identificativo inviato assieme alla domanda. I colloqui telematici si svolgono nello stesso giorno dei colloqui dei candidati presenti in loco, secondo l'ordine e gli orari stabiliti dalla Commissione e comunicati ai candidati unitamente alla graduatoria degli ammessi sul sito web della Scuola.

Art.9
Approvazione degli atti

Il Direttore, entro trenta giorni dalla consegna, accerta con proprio decreto la regolarità formale degli atti e li approva. In caso di irregolarità o vizi di forma il Direttore provvede a rinviare gli atti alla Commissione giudicatrice assegnandole, contestualmente, un termine perentorio per la regolarizzazione.
Il Decreto direttoriale di approvazione atti viene pubblicato sul sito web della Scuola.
Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti, senza obbligo di alcuna ulteriore comunicazione.
Il Consiglio di Amministrazione, su proposta di chiamata da parte del Consiglio della Scuola assunta con voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia, approva la chiamata del candidato risultato comparativamente migliore, il quale sarà invitato a stipulare il contratto entro il termine perentorio di 90 giorni dalla conclusione della procedura di selezione.

Art. 10
Stipula del contratto

Il contratto di lavoro redatto in forma scritta è sottoscritto dal ricercatore e dal Direttore.
L'inizio dell'attività è comunicato per iscritto all'Amministrazione a cura dell'Area presso la quale il ricercatore a tempo determinato svolgerà le proprie attività.
Il contratto ha una durata complessiva di sei anni e non è rinnovabile.
L'Amministrazione, all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato con regime d'impegno a tempo pieno, invita l'interessato a presentare entro 30 giorni la documentazione prescritta dalle disposizioni vigenti.
Il rapporto di lavoro è regolato dal contratto individuale, dalle disposizioni vigenti in materia anche per quanto riguarda il trattamento fiscale, assistenziale e previdenziale previsto per i redditi da lavoro dipendente.

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it

La Scuola provvede altresì alla copertura assicurativa relativa ai rischi da infortunio ed alla responsabilità civile.
Il trattamento economico annuo lordo onnicomprensivo è pari al 130 per cento del trattamento iniziale (classe 0) spettante al ricercatore confermato a tempo pieno e viene incrementato annualmente nella misura e con le modalità stabilite per gli adeguamenti della retribuzione spettante al personale non contrattualizzato.
Il ricercatore che sia stato non occasionalmente residente all'estero, che abbia svolto documentata attività di ricerca o docenza all'estero per almeno due anni continuativi presso centri di ricerca pubblici o privati o università e che acquisisca la residenza fiscale nel territorio dello Stato italiano entro tre mesi dall'inizio dell'attività, potrà beneficiare dell'applicazione del regime di tassazione agevolata, salvo sopravvenute novità legislative.
Il ricercatore presta la propria opera di ricerca e di didattica secondo quanto stabilito dal contratto e dai regolamenti e codici vigenti della Scuola, e nell'ambito della programmazione degli organi competenti.
Per gli aspetti normativi non specificatamente previsti sono applicate, in quanto compatibili, le norme del libro V del Codice Civile e dalle leggi vigenti in materia di lavoro subordinato, con particolare riferimento al D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".
Al ricercatore, in virtù del rapporto a tempo pieno instaurato con la Scuola, si applicano le disposizioni di cui all'art.32, commi 1, 2, 3, e 5, e agli artt. 33 e 34, comma 1, del D.P.R. 11.07.1980, n. 382.
Ai ricercatori a tempo determinato in tenure track si applicano, le disposizioni previste dal D.Lgs. 03.03.2001, n.151 in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, dalla Legge 05.02.1992, n.104 per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone diversamente abili.
In materia di congedo straordinario e di aspettativa per infermità si applicano al ricercatore in tenure track le disposizioni di cui agli artt. 37, 40 e 68 del D.P.R. n.3/1957.
La competenza disciplinare è esercitata ai sensi dell'art.10 della L.240/2010.
La valutazione, ai fini dell'inquadramento nei ruoli di professore associato ai sensi dell'art.24, comma 5 della Legge 240/2010, è disciplinata dal Regolamento della SISSA in materia di chiamate dei professori di prima e seconda fascia, emanato con modificazioni, con D.D. n.1114 del 21.12.2023.

Art.11
Divieto di cumulo - incompatibilità

La posizione di ricercatore a tempo determinato pieno presso la SISSA è incompatibile con qualsiasi rapporto di lavoro dipendente, anche a tempo parziale. Fermo quanto disposto dall'art.53 del D.Lgs. 30.03.2001 n.165, l'emolumento derivante dal contratto stipulato in qualità di ricercatore a tempo determinato non è cumulabile con la borsa di dottorato di ricerca né con gli assegni di ricerca e i contratti di ricerca o con altre borse di studio e di ricerca.

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it

Art.12
Risoluzione del rapporto di lavoro

La cessazione del rapporto di lavoro è determinata dalla scadenza del termine o dal recesso di una delle parti.
Durante i primi due mesi di attività ciascuna delle parti può recedere in qualsiasi momento dal contratto senza l'obbligo di preavviso né indennità sostituiva del preavviso. Il recesso opera dal giorno in cui la relativa comunicazione scritta perviene alla controparte. Il recesso della Scuola deve essere motivato. Trascorso il termine suddetto il ricercatore, in caso di recesso dal contratto, è tenuto a dare un preavviso di 30 giorni mediante comunicazione scritta al Direttore. In caso di mancato preavviso la Scuola ha il diritto di trattenere un importo corrispondente alla retribuzione spettante al dipendente per il periodo di preavviso non lavorato.
Ai sensi dell'art. 2119 del Codice Civile ciascuno dei contraenti può recedere dal contratto prima della scadenza del termine qualora si verifichi una causa che non consenta la prosecuzione, anche provvisoria, del rapporto. L'Amministrazione può, inoltre, recedere dal contratto per giusta e comprovata causa o giustificato motivo.

Art.13
Trattamento dei dati personali

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, saranno raccolti e trattati per le finalità di gestione della procedura di selezione e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio.
Il conferimento dei dati è obbligatorio e necessario per consentire il corretto espletamento della selezione.
Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico economica del candidato assunto.
In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali) così come modificato dal D.Lgs. 10.08.2018, n.101 che recepisce il Regolamento (UE) 2016/679 (c.d. GDPR).

Art.14
Responsabile del procedimento

La Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Alessandra Lucatello, Responsabile dell'Area risorse umane di questa Amministrazione (e-mail: concorsi.doc@sissa.it)

Art.15
Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente bando e per quanto compatibile, si applica la vigente normativa universitaria ed in particolare quella prevista dal Regolamento della SISSA per il reclutamento dei ricercatori a tempo determinato in tenure track a norma dell'art.24, della legge 30.12.2010, n.240 (così come modificato dalla L.

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it

79/2022) e quella in materia di accesso agli impieghi nella pubblica amministrazione.
L'uso del genere maschile per indicare i soggetti destinatari del presente bando è da intendersi riferito a tutti i generi e identità.

IL DIRETTORE
prof. Andrea Romanino
(firmato digitalmente)

SISSA Firmato digitalmente da Andrea Romanino
Data: 02.04.2025 18:21:28 CEST
Organizzazione: SISSATRIESTE/00551830326

\ac\ap\al

Area risorse umane
Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

Via Bonomea, 265
34136 Trieste – Italy
T +39 0403787111
E ufficiorisorseumane@sissa.it