

Oggetto: Indizione di procedura comparativa per titoli per il conferimento di un incarico di collaborazione a supporto del corso di perfezionamento Master in High Performance Computing – Laboratorio Interdisciplinare per le scienze naturali ed umanistiche della SISSA (codice riferimento: MHPC-2024)

IL DIRETTORE

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., in particolare l'art.7, comma 6;

Visto lo Statuto della SISSA di Trieste;

Visto il "Regolamento della SISSA per l'affidamento a terzi di incarichi di collaborazione e di ricerca";

Viste le deliberazioni assunte dal Senato Accademico il 02/07/2024 e dal Consiglio di Amministrazione il 09/07/2024, con le quali è stato autorizzato l'avvio delle procedure necessarie per l'attivazione di un incarico di collaborazione coordinata e continuativa nell'ambito dell'attività del corso di perfezionamento Master in High Performance Computing per il progetto di consolidamento della strategia di marketing universitario e industriale attualmente implementata, e per la pianificazione delle strategie di marketing future del master;

Premesso che in relazione all'eccezionalità delle finalità dell'incarico, non è rinvenibile personale interno della Scuola che possa assicurare l'assolvimento della prestazione richiesta;

DECRETA

Art. 1 - di indire una procedura comparativa pubblica per titoli per il conferimento di un incarico di collaborazione coordinata e continuativa nell'ambito dell'attività del corso di perfezionamento Master in High Performance Computing del Laboratorio Interdisciplinare per le scienze naturali ed umanistiche della SISSA per il progetto di consolidamento della strategia di marketing universitario e industriale attualmente implementata, e per la pianificazione delle strategie di marketing future del master.

Ai sensi dell'art. 7 – 1° comma - del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. "Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno".

Nel presente decreto i termini maschili si riferiscono a persone di tutti i generi e identità.

Art. 2 - di richiedere – per l’assolvimento dell’incarico di cui al precedente articolo 1 – lo svolgimento delle seguenti attività a supporto e nell’ambito del progetto di consolidamento della strategia di marketing universitario e industriale attualmente implementata, e per la pianificazione delle strategie di marketing future del Master in High Performance Computing, nell’interesse del quale sarà prestata l’attività del collaboratore:

individuazione sistematica di potenziali studenti del Master in High Performance Computing, su un piano di comunicazione rivolto alle industrie del territorio, e sulla strutturazione della comunicazione dei risultati del Master in HPC.

Referente delle attività: prof. Stefano de Gironcoli.

Art. 3 - di prevedere che l’incarico di cui al precedente art. 1 abbia la durata di dodici mesi a decorrere indicativamente dal 01/09/2024.

Art. 4 - di richiedere - per l’ammissione alla procedura di cui all’art. 1 - i seguenti requisiti:

- laurea triennale
- eventuale esperienza: in comunicazione e/o Master in comunicazione della scienza
- conoscenza lingua inglese;
- cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell’Unione Europea. In applicazione dell’art.7 della legge 97/2013 possono partecipare anche i familiari dei cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro purchè siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- godimento dei diritti civili e politici;
- dichiarazione di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti; in caso contrario, dichiarazione delle condanne riportate e dei procedimenti pendenti, precisando la data del provvedimento e l’autorità giudiziaria che lo ha emanato (anche se siano stati concessi amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale), ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

I candidati non italiani devono possedere i seguenti requisiti:

- a) titolo di studio equipollente a quello richiesto per i cittadini italiani;
- b) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- c) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- d) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

I candidati sono ammessi alla procedura con riserva.

Art. 5 - di individuare i seguenti titoli valutabili:

laurea

curriculum scientifico/professionale ed esperienza

altri titoli

Art. 6 - di individuare i seguenti criteri di valutazione:

punteggio massimo: 30/30 – soglia minima idoneità: punteggio 21/30

laurea: punteggio fino a 10/30

curriculum scientifico/professionale ed esperienza: punteggio fino a 10/30

altri titoli: punteggio fino a 10/30.

Art. 7 - di individuare le seguenti cause di incompatibilità:

grado di parentela o affinità fino al quarto grado compreso con il Direttore, il Segretario Generale, i componenti del Consiglio di Amministrazione della Scuola, il Direttore del Laboratorio Interdisciplinare, il Codirettore del MHPC (Allegato 1).

Art. 8 - di individuare i seguenti termini e modalità di presentazione delle candidature:

le domande di ammissione alla procedura comparativa, indirizzate al Direttore della SISSA, via Bonomea 265 – 34136 – Trieste, da redigere su carta semplice secondo lo schema allegato (Allegato 2) e corredate da:

- curriculum vitae in formato europeo (versione priva di dati personali e foto, pubblicabile a norma di legge sul sito web della SISSA in caso di titolarità dell'incarico)
- titoli che si ritengano utili ai fini della selezione
- dichiarazione ex art.15, I comma, lett. c) del D.Lgs. 14.03.2013, n.33, e s.m.i. (Allegato 3)
- dichiarazione ex art.53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. (Allegato 4)
- copia di documento valido di identità

dovranno pervenire **entro le ore 13.00 del 02 agosto 2024**

Le domande di ammissione potranno essere presentate con le seguenti modalità:

- a) tramite e-mail da indirizzare a: concorsi.pta@sissa.it unitamente a copia di un documento di identità in corso di validità (fronte e retro). A pena di esclusione della domanda è obbligatorio allegare al messaggio di posta elettronica la domanda e relativi allegati (CV in formato europeo privo di

dati personali e foto, dichiarazione ai sensi del D.Lgs. 14.03.2013, n.33 e s.m.i, dichiarazione ex art.53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., titoli, copia di documento valido di identità) in formato .pdf che devono riportare la scansione della firma del candidato;

- b) tramite raccomandata A/R (purchè pervengano alla SISSA entro il termine indicato);
- c) tramite PEC (Posta Elettronica Certificata) all'indirizzo di posta elettronica certificata della SISSA: protocollo@pec.sissa.it entro il suddetto termine. L'invio della domanda dovrà essere effettuato esclusivamente da altra PEC; non sarà ritenuta valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata. A pena di esclusione della domanda è obbligatorio allegare al messaggio di posta elettronica certificata la domanda e relativi allegati (CV in formato europeo privo di dati personali e foto, dichiarazione ai sensi del D.Lgs. 14.03.2013, n.33 e s.m.i, dichiarazione ex art.53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., titoli, copia di documento valido di identità) in formato .pdf che devono riportare la scansione della firma del candidato.

Non si terrà conto delle domande che pervengano, per qualsiasi motivo, incomplete, illeggibili o successivamente al sopra indicato termine.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di domande di partecipazione imputabili a disguidi postali, telegrafici, errata trasmissione telematica o per istanze non leggibili.

Art. 9 - di nominare con Decreto Direttoriale la Commissione Giudicatrice composta da tre esperti nelle materie attinenti all'incarico da affidare, ai sensi dell'art. 5 del "Regolamento SISSA per l'affidamento a terzi di incarichi di collaborazione e di ricerca", che si avvarrà dei criteri di valutazione individuati dall'art. 6 del presente Decreto.

Art. 10 - di prevedere che al termine della procedura comparativa la Commissione Giudicatrice rediga il relativo verbale indicando il risultato della valutazione.

Gli atti della procedura comparativa saranno approvati con Decreto Direttoriale che individuerà il candidato prescelto.

La valutazione non dà luogo a giudizi di idoneità.

La graduatoria di merito dei candidati sarà pubblicata sul sito Web della SISSA.

Art. 11 – di prevedere che il candidato ritenuto idoneo allo svolgimento dell'attività citata in epigrafe sottoscriverà un contratto di collaborazione coordinata e continuativa della durata di dodici mesi.

Nel caso in cui il collaboratore individuato sia dipendente di altra amministrazione pubblica soggetto al regime di autorizzazione di cui all'art. 53 del D.Lgs. 30/03/01, n. 165 e s.m.i., l'interessato dovrà presentare idonea autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza prima di stipulare il contratto.

Art. 12 - di prevedere per l'assolvimento dell'incarico di cui al precedente articolo 1 un compenso complessivo lordo percipiente di euro 16.000,00, da erogarsi in dodici rate mensili, a carico dei seguenti progetti:

dal 01/09/2024 al 30/11/2024

progetto R_CONT_FVG_MHPC23_LINT_DirMHPC_0864 – Contributo regione FVG (anno 2023) per Master in High Performance Computing (HPC) for science and technology – L.R. 15/2014, art.7, commi 17-20 (X ed. settembre 2023 – febbraio 2025) – Direttore Master HPC – CUP: G91J23000040007;

dal 01/12/2024 al 15/08/2025

progetto R_CONT_FVG_MHPC24_LINT_DirMHPC_0980 – Contributo regione FVG (anno 2024) per Master in High Performance Computing (HPC) for science and technology – L.R. 15/2014, art.7, commi 17-20 (XI ed. settembre 2024 – febbraio 2026) – Direttore Master HPC – CUP: G91J24000010007;

la restante parte del contratto

progetto D_MA_QUOTE_MHPC20_21_LINT_DirMHPC_0636, Quote di iscrizione al Master in High Performance Computing (HPC) anno 2020/2021 (VII Ed. 14/09/20 – 31/12/21) – Direttore Master HPC, CUP: G99D20000490007.

Art. 13 - di informare che ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 (General Data Protection Regulation – GDPR) tutti i dati conferiti alla SISSA saranno trattati esclusivamente per finalità connesse e strumentali alla presente procedura comparativa, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Art. 14 - di individuare ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90 la Responsabile del procedimento: dott.ssa Alessandra Lucatello, Area Elevate Professionalità della SISSA – e-mail: lucatello@sissa.it.

Info: Ufficio gestione e sviluppo risorse umane

tel. 0403787200-268

e-mail: ufficiorisorseumane@sissa.it

IL DIRETTORE
prof. Andrea Romanino
(firmato digitalmente)

Allegati:

n.1 elenco per incompatibilità

n.2 modello domanda

n.3 modello dichiarazione ex art.15, l comma, lett. c) del D.Lgs. 14.03.2013, n.33, e s.m.i.

n.4 modello dichiarazione ex art.53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

lgmlal