

**Selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di dirigente di II fascia con contratto subordinato a tempo indeterminato pieno presso la SISSA (Codice di riferimento: dir-6-2023)**

## **estratto del VERBALE N. 1**

Il giorno 19.01.2024 alle ore 11:00, si riunisce, in seduta preliminare avvalendosi degli strumenti telematici di lavoro cooperativo (meeting mediante piattaforma Teams), la Commissione giudicatrice della selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di dirigente di II fascia con contratto subordinato a tempo indeterminato pieno presso la SISSA (Codice di riferimento: dir-6-2023) di cui al bando emanato con D.S.G. n. 915/2023, nominata con D.S.G. n.26 di data 11.01.2024, così formata:

dott. Antonio Romeo - Direttore Generale dell'Università degli Studi Mediterranea di Reggio Calabria - PRESIDENTE

dott. Simone Migliarini - Dirigente dell'Area Infrastrutture e Servizi per la Ricerca dell'Università degli Studi di Firenze - COMPONENTE

dott.ssa Assunta Marrese - Dirigente dell'Area Didattica del Politecnico di Milano – COMPONENTE

sig.ra Adriana Sivitz - categoria D area amministrativa-gestionale - presso l'Ufficio gestione e sviluppo risorse umane della SISSA - con funzioni di SEGRETARIA.

## *OMISSIS*

In via preliminare la Commissione procede quindi alla determinazione dei criteri e delle modalità di valutazione delle prove concorsuali.

### Criteri di valutazione delle prove scritte

per la valutazione degli elaborati si terrà conto:

- dell'adeguato grado di conoscenza delle materie e della normativa di riferimento
- della capacità di analisi nella risoluzione di problemi complessi inerenti alle funzioni e alle competenze previste dal ruolo
- della chiarezza nella redazione dell'elaborato e capacità di sintesi.

### Criteri di valutazione della prova orale

Il giudizio sarà espresso in base:

- al grado di possesso delle competenze richieste dal profilo in termini di padronanza delle materie, conoscenze tecniche e capacità risultanti dalla trattazione degli argomenti proposti
- alle competenze manageriali dimostrate dalla/dal candidata/o
- alle caratteristiche attitudinali, relazionali e motivazionali
- alla conoscenza della lingua inglese, fluidità nella lettura e nella traduzione di un testo
- al livello di conoscenza degli applicativi informatici di uso comune e della capacità di utilizzare le relative funzionalità.

La Commissione prende atto che la valutazione dei titoli avverrà successivamente alla prova orale e, tenuto conto dei limiti generali previsti dal bando di concorso, decide i seguenti criteri e modalità di valutazione dei titoli purché attinenti alle attività del posto messo a concorso, al fine di assegnare i relativi punteggi, come stabilito dal bando stesso.

### Criteri valutazione titoli

come stabilito dall'art.5 del bando di selezione (DSG 915 del 06.11.2023) ai titoli, che devono essere pertinenti al profilo richiesto, viene attribuito un punteggio massimo pari a **30 punti**, come segue:

- a) Titoli di carriera e di servizio pertinenti al profilo **max punti 20**, così distribuiti
- rapporti di lavoro subordinato, a tempo indeterminato o determinato, max 15 punti: 1 punto per ogni anno di servizio con effettivo e formale inquadramento in una qualifica, area o categoria per il cui accesso dall'esterno è richiesto il possesso di uno dei titoli di studio universitari indicati all'articolo 3 comma 2 del bando di selezione;
  - incarichi in responsabilità di unità organizzative per cui è prevista la gestione di personale, max 5 punti, così distribuiti: 0,5 per anno.
- Le frazioni di anno verranno valutate in proporzione rispetto all'anno. Le frazioni di mese superiori a 15 giorni verranno valutate come mese intero, quelle inferiori o uguali a 15 giorni non verranno valutate.
- b) Titoli culturali: titoli di studio universitari pertinenti al profilo **max punti 7**, così distribuiti:
- master di 1° livello o diploma di specializzazione - max 3 punti: max 1,5 per ciascuno
  - master di 2° livello - max 4 punti: max 2 per ciascuno
  - dottorato di ricerca - max 5 punti: max 2,5 per ciascuno
- c) Altri titoli: abilitazioni professionali pertinenti al profilo **max punti 3**: max 1,5 per ciascuno.

Dalla valutazione dei titoli verranno esclusi i titoli fatti valere come requisito di accesso al concorso, quali l'attività lavorativa, in numero di anni uguali a quelli necessari per l'accesso, a seconda della condizione soggettiva del candidato riportata all'art. 3 comma 1 del bando, ed eventualmente il dottorato di ricerca o il diploma di specializzazione, se utilizzati per l'accesso.

OMISSIS

Un estratto del presente verbale con i criteri di valutazione sarà pubblicato alla pagina web dedicata del sito della SISSA nonché sul Portale unico del reclutamento InPA.

La seduta ha termine alle ore 12:00.

OMISSIS

Letto, approvato e sottoscritto.

La Segretaria della Commissione  
sig.ra Adriana Sivitz

